

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณ (Quantitative Research) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของเพศกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ จากประชากรกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 250 ราย ผลการศึกษานำเสนอในตารางประกอบการอธิบาย ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้กรอกแบบสอบถาม
2. ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดยใช้คุณภาพชีวิตในการทำงาน ทั้ง 4 ด้าน ดังนี้
 - 2.1 ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - 2.2 ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
 - 2.3 ด้านการยอมรับทางสังคม การฝึกอบรมและพัฒนา
 - 2.4 ด้านค่าตอบแทน

ผลการศึกษามีดังต่อไปนี้

3. การทดสอบความสัมพันธ์ของเพศที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้กรอกแบบสอบถาม

ในตอนนี้เป็นการสำรวจข้อมูลทั่วไปจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 250 ราย โดยเป็นข้อมูลเกี่ยวกับเพศ ซึ่งนำเสนอในตารางที่ 4.1 ดังนี้

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้กรอกแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	132	52.80
หญิง	118	47.20
รวม	250	100

จากตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชาย จำนวน 132 ราย คิดเป็น (ร้อยละ 52.80) และเพศหญิง จำนวน 118 ราย คิดเป็น (ร้อยละ 47.20%) (ข้อมูลการสำรวจพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557)

ตารางที่ 4.2 จำนวนและร้อยละของผู้กรอกแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุต่ำกว่า 25 ปี	63	25.20
อายุ 25-30 ปี	75	30.00
อายุ 31-35 ปี	41	16.40
อายุ 36-40 ปี	54	21.60
อายุ 41-45 ปี	10	4.00
อายุ 45 ปีขึ้นไป	7	2.80
รวม	250	100

จากตารางที่ 4.2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากอายุระหว่างอายุ 25-30 ปี จำนวน 75 ราย คิดเป็นร้อยละ 30.00 รองลงมา คือ อายุต่ำกว่า 25 ปี จำนวน 63 ราย คิดเป็นร้อยละ 25.20 และอายุ 36-40 ปี จำนวน 54 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.60 ตามลำดับ ข้อมูลการสำรวจพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557)

ตารางที่ 4.3 จำนวนและร้อยละของผู้กรอกแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพสมรส

สถานภาพสมรส	จำนวน	ร้อยละ
โสด	129	51.60
สมรส (รวมทั้ง หม้าย/หย่าร้าง)	121	48.40
รวม	250	100

จากตารางที่ 4.3 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพสมรสพบว่าส่วนมากเป็นสถานภาพโสด จำนวน 129 ราย คิดเป็น (ร้อยละ 51.60) และรองลงมาเป็นสถานภาพสมรส (รวมทั้ง หม้าย/หย่าร้าง) จำนวน 121 ราย คิดเป็น (ร้อยละ 48.40 %) ตามลำดับ (ข้อมูลการสำรวจพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557)

ตารางที่ 4.4 จำนวนและร้อยละของผู้กรอกแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	82	32.80
ปริญญาตรี	149	59.60
ปริญญาโทหรือสูงกว่า	19	7.60
รวม	250	100

จากตารางที่ 4.4 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษาพบว่า ส่วนมากเป็นปริญญาตรี จำนวน 149 ราย คิดเป็น (ร้อยละ 59.60) และรองลงมาเป็นต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 82 ราย คิดเป็น (ร้อยละ 32.80%) และปริญญาโทหรือสูงกว่า จำนวน 19 ราย คิดเป็น (ร้อยละ 7.60) ตามลำดับ (ข้อมูลการสำรวจพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557)

ตารางที่ 4.5 จำนวนและร้อยละของผู้กรอกแบบสอบถาม จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ประสบการณ์ในการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1 ปี	65	26.00
1-5 ปี	92	36.80
6-10 ปี	57	22.80
10 ปีขึ้นไป	36	14.40
รวม	250	100

จากตารางที่ 4.5 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงานพบว่าส่วนมากเป็น 1-5 ปี จำนวน 92 ราย คิดเป็น (ร้อยละ 36.80) และรองลงมาเป็น ต่ำกว่า 1 ปี จำนวน 65 ราย คิดเป็น (ร้อยละ 26.00) และ 6-10 ปี จำนวน 57 ราย คิดเป็น (ร้อยละ 22.80) ตามลำดับ (ข้อมูลการสำรวจพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557)

ตารางที่ 4.6 จำนวนและร้อยละของผู้กรอกแบบสอบถาม จำแนกตามอัตราเงินเดือน

อัตราเงินเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10,000. บาท	108	43.20
10,001 – 20,000.บาท	93	37.20
20,001 – 30,000.บาท	39	15.60
30,001 – 40,000.บาท	3	1.20
40,001. บาท ขึ้นไป	7	2.80
รวม	250	100

จากตารางที่ 4.6 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอัตราเงินเดือนพบว่า ส่วนมากอัตราเงินเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท จำนวน 108 ราย คิดเป็น (ร้อยละ 43.20) และรองลงมาเป็น 10,001 – 20,000 บาท จำนวน 93 ราย คิดเป็น (ร้อยละ 37.20) และ 20,001 – 30,000 บาท จำนวน 39 ราย คิดเป็น (ร้อยละ 15.60) ตามลำดับ (ข้อมูลการสำรวจพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557)

ตารางที่ 4.7 จำนวนและร้อยละของผู้กรอกแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	จำนวน	ร้อยละ
ลูกจ้างรายวัน	48	19.20
ลูกจ้างรายเดือน/ปี	98	39.20
ลูกจ้างประจำ	71	28.40
หัวหน้าฝ่าย/แผนก	33	13.20
รวม	250	100

จากตารางที่ 4.7 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่าส่วนมากเป็นลูกจ้างรายเดือน/ปี จำนวน 98 ราย คิดเป็น (ร้อยละ 39.20) และรองลงมาเป็นลูกจ้างประจำ จำนวน 71 ราย คิดเป็น (ร้อยละ 28.40) และลูกจ้างรายวัน จำนวน 48 ราย คิดเป็น (ร้อยละ 19.20) ตามลำดับ (ข้อมูลการสำรวจพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557)

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดยใช้คุณภาพชีวิตในการทำงาน ทั้ง 4 ด้าน

ในตอนนี้เป็นการศึกษา ซึ่งประกอบด้วย 1.ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย 3. ด้านการยอมรับทางสังคม การฝึกอบรมและพัฒนา 4. ด้านค่าตอบแทน จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 250 ราย โดยใช้สถิติพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation : SD) ซึ่งแสดงในตารางดังนี้

การแปลความหมายของค่าเฉลี่ย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	4.21-5.00	หมายถึงระดับความคิดเห็น	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	3.41-4.20	หมายถึงระดับความคิดเห็น	มาก
ค่าเฉลี่ย	2.61-3.40	หมายถึงระดับความคิดเห็น	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ย	1.81-2.60	หมายถึงระดับความคิดเห็น	น้อย
ค่าเฉลี่ย	1.00-1.80	หมายถึงระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของ
พนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

1. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	($\bar{X}$)	SD	มีความสัมพันธ์ ในระดับ	อันดับ
1.1 ที่ทำงานของท่านมีการบริหารจัดการด้านต่างๆ ภายในองค์กร	4.13	0.71	มาก	4
1.2 งานที่ท่านทำได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน	3.39	0.66	ปานกลาง	6
1.3 ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการทำงานอย่าง ชัดเจน	3.31	0.87	ปานกลาง	7
1.4 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการแบ่งงานและช่วยเหลือ กันจนบรรลุวัตถุประสงค์	4.20	0.69	มาก	3
1.5 ที่ทำงานของท่านมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆทั้ง ในและนอกองค์กรที่เป็นประโยชน์	4.32	0.76	มากที่สุด	1
1.6 ที่ทำงานของท่านมีการจัดสถานที่สะอาดมีระเบียบ ไม่มี เสียงรบกวนและแสงสว่างที่เหมาะสม	4.24	0.76	มากที่สุด	2
1.7 ที่ทำงานของท่านมีการจัดแบ่งหน้าที่ในการทำงาน ได้ดี	4.11	0.71	มาก	5
รวม	3.96	0.74	มากที่สุด	

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานมีความสำคัญต่อคุณภาพชีวิต
ในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่อยู่ในระดับมากที่สุด
(ค่าเฉลี่ย 3.96)

จำแนกตามด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3 อันดับแรก ได้แก่ 1.ที่ทำงานของท่านมี
การประชาสัมพันธ์ ข่าวสารต่างๆ ทั้งในและนอกองค์กรที่เป็นประโยชน์ (ค่าเฉลี่ย 4.32) 2. ที่ทำงาน
ของท่านมีการจัดสถานที่สะอาด มีระเบียบ ไม่มีเสียงรบกวนและแสงสว่างที่เหมาะสม (ค่าเฉลี่ย 4.24)
3. ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการแบ่งงานและช่วยเหลือกันจนบรรลุวัตถุประสงค์ (ค่าเฉลี่ย 4.20)

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของ
พนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

2. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย	($\bar{X}$)	SD	มีความสัมพันธ์ ในระดับ	อันดับ
2.1 อุปกรณ์ เครื่องมือและเครื่องจักรที่ท่านใช้ในการทำงานมีความปลอดภัย	3.41	0.78	มาก	3
2.2 ห้องน้ำ โรงอาหารในที่ทำงานของท่านถูกสุขลักษณะ	3.37	0.78	ปานกลาง	6
2.3 ที่ทำงานของท่านมีระบบป้องกันอัคคีภัยดี	4.47	0.79	มากที่สุด	1
2.4 ที่ทำงานของท่านมีมาตรการรักษาความปลอดภัยดูแลได้อย่างทั่วถึง	4.38	1.00	มากที่สุด	2
2.5 ที่ทำงานของท่านมีการป้องกันอันตรายจากสารเคมี	4.13	0.94	มาก	4
2.6 ที่ทำงานของท่านมีการกำจัดขยะในองค์กร อย่างถูกสุขลักษณะ	3.40	0.77	ปานกลาง	5
รวม	3.86	0.84	มากที่สุด	

จากตารางที่ 4.9 พบว่า ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยมีความสำคัญต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.47)

จำแนกตามด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย 3 อันดับแรก ได้แก่ 1. ที่ทำงานของท่านมีระบบป้องกันอัคคีภัยดี (ค่าเฉลี่ย 4.47) 2. ที่ทำงานของท่านมีมาตรการรักษาความปลอดภัยดูแลได้อย่างทั่วถึง (ค่าเฉลี่ย 4.38) 3. อุปกรณ์ เครื่องมือและเครื่องจักรที่ท่านใช้ในการทำงานมีความปลอดภัย (ค่าเฉลี่ย 3.41)

ตารางที่ 4.10 ค่าเฉลี่ยด้านการยอมรับทางสังคม การฝึกอบรมและพัฒนา ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต
ในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

3. ด้านการยอมรับทางสังคม การฝึกอบรมและพัฒนา	($\bar{X}$)	SD	มีความสัมพันธ์ ในระดับ	อันดับ
3.1 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสามัคคี รักใคร่	4.13	0.68	มาก	1
3.2 ท่านเป็นที่รักของผู้บังคับบัญชาและเพื่อน ร่วมงาน	3.38	0.69	ปานกลาง	7
3.3 ท่านมีโอกาที่จะได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กร	3.96	0.71	มาก	2
3.4 ท่านเคยได้รับคำชื่นชม ยินดี จาก ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.90	0.75	มาก	4
3.5 ท่านได้เคยมีส่วนร่วมเข้าร่วมในกิจกรรมการ อบรม สัมมนา กับทางองค์กร	3.94	0.89	มาก	3
3.6 ที่ทำงานของท่านมีการสนับสนุนเงินทุนด้าน การศึกษาต่อ	3.41	0.97	มาก	5
3.7 โอกาสที่องค์กรของท่านจะพาพนักงานไปศึกษาดูงาน	3.41	0.72	มาก	6
3.8 ที่ทำงานของท่านมีการให้พนักงานไปอบรม นอกสถานที่บ่อยครั้ง	2.54	0.99	น้อย	8
รวม	3.58	0.80	มาก	

จากตารางที่ 4.10 พบว่า ด้านการยอมรับทางสังคม การฝึกอบรมและพัฒนา มีความสำคัญ
ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.13)

จำแนกตามด้านการยอมรับทางสังคม การฝึกอบรมและพัฒนา 3 อันดับแรก ได้แก่
1. ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสามัคคี รักใคร่ (ค่าเฉลี่ย 4.13) 2. ท่านมีโอกาที่จะได้รับคัดเลือก
ให้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กร (ค่าเฉลี่ย 3.96) 3. ท่านได้เคยมีส่วนร่วมเข้าร่วมในกิจกรรม
การอบรม สัมมนา กับทางองค์กร (ค่าเฉลี่ย 3.94)

ตารางที่ 4.11 ค่าเฉลี่ยด้านค่าตอบแทน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน
บริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

4. ด้านค่าตอบแทน	($\bar{X}$)	SD	มีความสัมพันธ์ ในระดับ	อันดับ
4.1 ท่านพึงพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน	3.89	0.88	มาก	2
4.2สวัสดิการที่ทางองค์กรของท่านมีให้แก่พนักงาน	3.88	0.81	มาก	3
4.3 ที่ทำงานของท่านมีการค่าล่วงเวลาจากการ ทำงานให้แก่พนักงาน	3.75	0.89	มาก	4
4.4ที่ทำงานของท่านมีการปรับเงินเดือนให้แก่พนักงาน	3.13	0.80	ปานกลาง	7
4.5 ในกรณีที่ท่านได้ไปช่วยเหลืองานนอกสถานที่ ทาง บริษัทมีการจ่ายเงินทดแทนให้ท่าน	3.71	0.94	มาก	5
4.6 ในทุกสิ้นปี ที่ทำงานของท่านมีการจ่าย โบนัสให้แก่พนักงาน	3.68	0.89	มาก	6
4.7 ที่ทำงานของท่านมีกองทุนสำรองเลี้ยงให้แก่ พนักงาน	3.91	0.86	มาก	1
รวม	3.71	0.87	มาก	

จากตารางที่ 4.11 พบว่า ด้านค่าตอบแทน มีความสำคัญต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน
ของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.71)

จำแนกตามด้านค่าตอบแทน การฝึกอบรมและพัฒนา 3 อันดับแรก ได้แก่ 1. ที่ทำงาน
ของท่านมีกองทุนสำรองเลี้ยงให้แก่พนักงาน (ค่าเฉลี่ย 3.71) 2. ท่านพึงพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับใน
ปัจจุบัน (ค่าเฉลี่ย 3.89) 3. สวัสดิการที่ทางองค์กรของท่านมีให้แก่พนักงาน (ค่าเฉลี่ย 3.88)

ตารางที่ 4.12 คุณภาพชีวิตในการทำงานทั้ง 4 ด้านที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	($\bar{X}$)	SD	มีความสัมพันธ์ในระดับ	อันดับ
1. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.96	0.74	มาก	1
2. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย	3.86	0.84	มาก	2
3. ด้านการยอมรับทางสังคมการฝึกอบรมและพัฒนา	3.58	0.80	มาก	4
4. ด้านค่าตอบแทน	3.71	0.87	มาก	3
รวม	3.78	0.81	มาก	

จากตารางที่ 4.12 พบว่า คุณภาพชีวิตในการทำงานทั้ง 4 ด้าน มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.78)

จำแนกตามคุณภาพชีวิตในการทำงาน ได้แก่ 1. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 3.96) 2. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย (ค่าเฉลี่ย 3.86) 3. ด้าน 4. ด้านค่าตอบแทน (ค่าเฉลี่ย 3.71) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 การทดสอบความสัมพันธ์ของเพศที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ในตอนนี้เป็นการทดสอบสมมติฐานของการศึกษาความสัมพันธ์ของเพศต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งผู้วิจัยได้ใช้คุณภาพชีวิตในการทำงานเป็นตัวแปรสำคัญในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ เพศ ผลการศึกษานำเสนอในตารางที่ 4.13 – ตารางที่ 4.16

จำแนกตามเพศ ได้แก่ ชาย และ หญิง โดยมีสมมติฐาน ดังนี้

H_0 : เพศไม่มีความสัมพันธ์ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

H_1 : เพศมีความสัมพันธ์ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ตารางที่ 4.13 ความสัมพันธ์ของเพศที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

1. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เพศ			
	ชาย	หญิง	รวม	Sig
	($\bar{X}$)	($\bar{X}$)	($\bar{X}$)	
1.1 ที่ทำงานของท่านมีการบริหารจัดการด้านต่างๆ ภายในองค์กร	4.02	4.20	4.11	0.37
1.2 งานที่ท่านทำได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน	3.46	3.36	3.41	0.13
1.3 ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการทำงานอย่างชัดเจน	3.27	3.40	3.34	0.10
1.4 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการแบ่งงานและช่วยเหลือกันจนบรรลุวัตถุประสงค์	4.14	4.24	4.19	0.31
1.5 ที่ทำงานของท่านมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ทั้งในและนอกองค์กรที่เป็นประโยชน์	4.20	4.51	4.36	0.21
1.6 ที่ทำงานของท่านมีการจัดสถานที่สะอาดมีระเบียบไม่มีเสียงรบกวนและแสงสว่างที่เหมาะสม	4.11	4.41	4.26	0.26
1.7 ที่ทำงานของท่านมีการจัดแบ่งหน้าที่ในการทำงานได้ดี	4.00	4.19	4.10	0.38
ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ	3.89	4.04	3.97	

*Sig หมายถึง significant ที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.13 พบว่า เพศไม่มีความสัมพันธ์ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.97)

ตารางที่ 4.14 ความสัมพันธ์ของเพศที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

2. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย	เพศ			
	ชาย ($\bar{X}$)	หญิง ($\bar{X}$)	รวม ($\bar{X}$)	Sig
2.1 อุปกรณ์ เครื่องมือและเครื่องจักรที่ท่านใช้ในการทำงาน มีความปลอดภัย	3.46	3.33	3.40	0.22
2.2 ห้องน้ำ โรงอาหารในที่ทำงานของท่านถูกสุขลักษณะ	3.47	3.28	3.38	0.21
2.3 ที่ทำงานของท่านมีระบบป้องกันอัคคีภัยดี	4.35	4.59	4.47	0.15
2.4 ที่ทำงานของท่านมียามรักษาความปลอดภัยดูแลอย่างทั่วถึง	4.25	4.39	4.32	0.21
2.5 ที่ทำงานของท่านมีการป้องกันอันตรายจากสารเคมี	4.02	4.22	4.12	0.32
2.6 ที่ทำงานของท่านมีการกำจัดขยะในองค์กร อย่างถูกสุขลักษณะ	3.45	3.46	3.46	0.24
ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ	3.83	3.88	3.86	

*Sig หมายถึง significant ที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.14 พบว่า เพศไม่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.86)

ตารางที่ 4.15 ความสัมพันธ์ของเพศที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านการยอมรับทางสังคม การฝึกอบรมและพัฒนาของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

3. ด้านการยอมรับทางสังคม การฝึกอบรมและพัฒนา	เพศ			
	ชาย	หญิง	รวม	Sig
	($\bar{X}$)	($\bar{X}$)	($\bar{X}$)	
3.1 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสามัคคี รักใคร่	4.08	4.13	4.11	0.19
3.2 ท่านเป็นที่รักของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.42	3.32	3.37	0.35
3.3 ท่านมีโอกาสที่จะได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆภายในองค์กร	3.95	4.02	3.99	0.24
3.4 ท่านเคยได้รับคำชื่นชม ยินดี จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.88	3.97	3.93	0.27
3.5 ท่านได้เคยมีส่วนร่วมเข้าร่วมในกิจกรรมการอบรมสัมมนา กับทางองค์กร	3.84	4.00	3.92	0.28
3.6 ที่ทำงานของท่านมีการสนับสนุนเงินทุนด้านการศึกษาต่อ	3.31	3.58	3.45	0.40
3.7 โอกาสที่องค์กรของท่านจะพาพนักงานไปศึกษาดูงาน	3.39	3.38	3.39	0.36
3.8 ที่ทำงานของท่านมีการให้พนักงานไปอบรมนอกสถานที่บ่อยครั้ง	2.69	2.41	2.55	0.05
ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ	3.57	3.60	3.59	

*Sig หมายถึง significant ที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.15 พบว่า เพศมีความสัมพันธ์ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านการยอมรับทางสังคม การฝึกอบรมและพัฒนาในหัวข้อที่ 3.8 คือ การให้พนักงานไปอบรมนอกสถานที่บ่อยครั้งของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.59)

ตารางที่ 4.16 ความสัมพันธ์ของเพศที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านค่าตอบแทน ของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

4. ด้านค่าตอบแทน	เพศ			
	ชาย	หญิง	รวม	Sig
	($\bar{X}$)	($\bar{X}$)	($\bar{X}$)	
4.1 ท่านพึงพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน	3.77	3.97	3.87	0.28
4.2 สวัสดิการที่ทางองค์กรของท่านมีให้แก่พนักงาน	3.79	3.90	3.85	0.31
4.3 ที่ทำงานของท่านมีค่าล่วงเวลาจากการทำงานให้แก่พนักงาน	3.7	3.75	3.73	0.42
4.4 ที่ทำงานของท่านมีการปรับเงินเดือนให้แก่พนักงาน	3.17	3.08	3.13	0.05
4.5 ในกรณีที่ท่านได้ไปช่วยเหลืองานนอกสถานที่ ทางบริษัทมีการจ่ายเงินทดแทนให้ท่าน	3.59	3.81	3.70	0.43
4.6 ในทุกสิ้นปี ที่ทำงานของท่านมีการจ่ายโบนัสให้แก่พนักงาน	3.65	3.71	3.68	0.43
4.7 ที่ทำงานของท่านมีกองทุนสำรองเลี้ยงให้แก่พนักงาน	3.84	4.04	3.94	0.22
ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ	3.64	3.75	3.70	

*Sig หมายถึง significant ที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.16 พบว่า เพศ มีความสัมพันธ์ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านค่าตอบแทน ในหัวข้อที่ 4.4 ค่าล่วงเวลาจากการทำงานให้แก่พนักงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.70)

สรุปผลการยอมรับสมมติฐานความสัมพันธ์ของเพศที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ทั้ง 4 ด้าน ของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

H_0 : เพศไม่มีความสัมพันธ์ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานและด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

H_1 : เพศมีความสัมพันธ์ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ในด้านการยอมรับทางสังคม การฝึกอบรมและพัฒนาและด้านค่าตอบแทน ของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่