



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้เชี่ยวชาญ

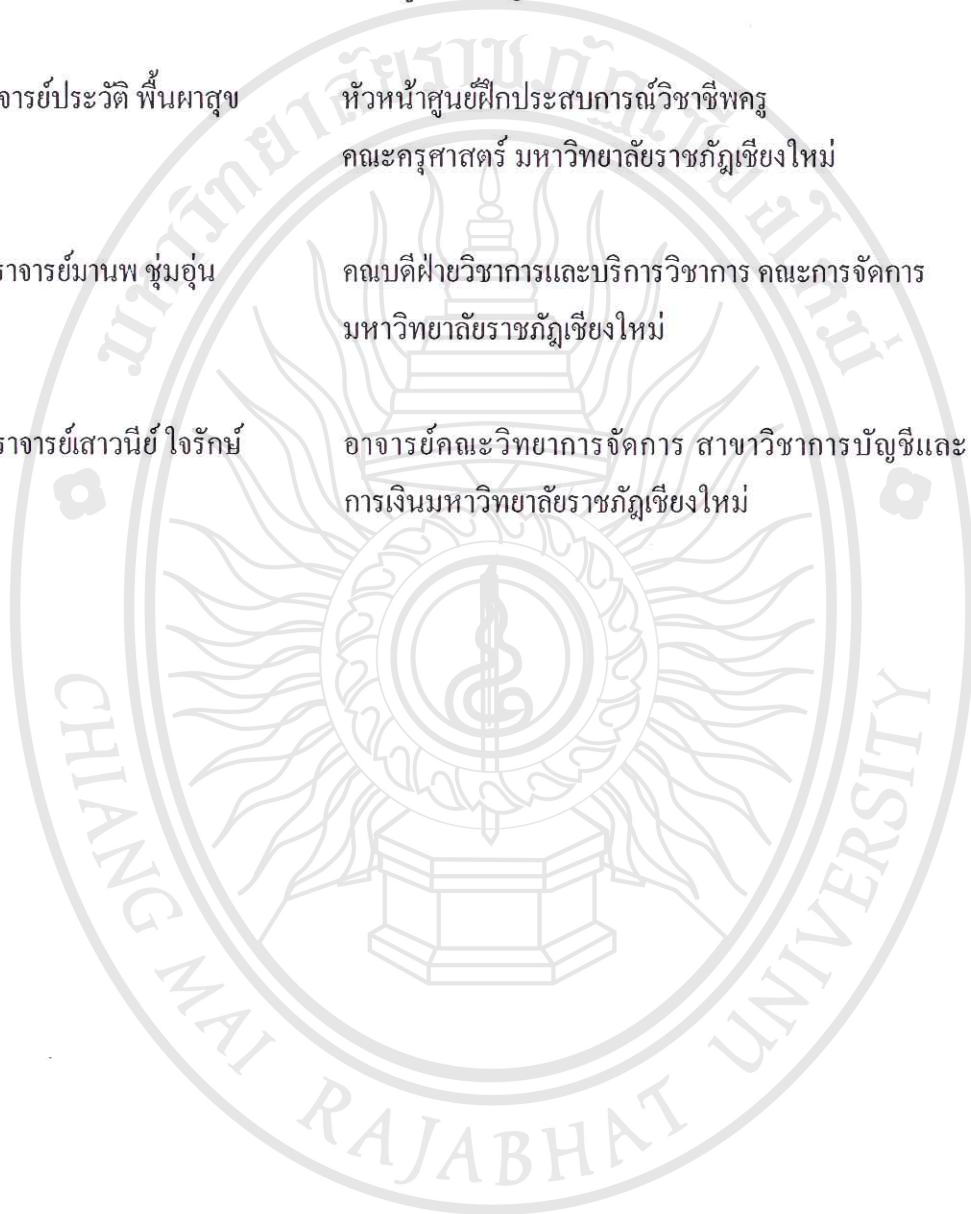
รองศาสตราจารย์ประวิติ พันผาสุข

หัวหน้าศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานพ ชุ่มอุ่น

คณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ คณะการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวนีย์ ใจรักษ์

อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ สาขาวิชาการบัญชีและ
การเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ภาคผนวก ข

การประเมินคุณภาพของแบบสอบถาม

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการ ทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลการทำค้นคว้าอิสระ เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการ ทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดยแบบสอบถามเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List) และมาตราส่วนประมาณค่า (rating Scale) มี 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน อัตราเงินเดือน ตำแหน่งงาน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ได้แก่ 1.ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2.ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย 3.ด้านการยอมรับทางสังคม การฝึกอบรมและพัฒนา 4.ด้านค่าตอบแทน

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

การตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงจะไม่ส่งผลใด ๆ ต่อองค์กร และหน้าที่การงานของท่าน ขอขอบพระคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้ด้วย

นางสาวปัทมา บุญช่วย

นักศึกษาระดับปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

7. คำหน่วยงาน

- () 1. ลูกจ้างรายวัน () 2. ลูกจ้างรายเดือน/ปี
 () 3. ลูกจ้างประจำ () 4. หัวหน้าฝ่าย/แผนก
 () 4. อื่น ๆ

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ให้ตรงกับระดับความคิดเห็นเพียงระดับเดียว

ดีมาก	กำหนดคะแนนเท่ากับ	5
ดี	กำหนดคะแนนเท่ากับ	4
ปานกลาง	กำหนดคะแนนเท่ากับ	3
น้อย	กำหนดคะแนนเท่ากับ	2
น้อยมาก	กำหนดคะแนนเท่ากับ	1

ตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	-1	0	1
1. ศักยภาพแวดล้อมในการทำงาน			
1.1 ที่ทำงานของท่านมีการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรที่ดีหรือไม่			/
1.2 งานที่ท่านทำได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานมากน้อยเพียงใด			/
1.3 ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในการทำงานอย่างชัดเจนหรือไม่			/
1.4 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการแบ่งงานและช่วยเหลือกันจนบรรลุวัตถุประสงค์ได้มากน้อยเพียงใด			/
1.5 ที่ทำงานของท่านมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆทั้งในและนอกองค์กรที่เป็นประโยชน์ได้มากน้อยเพียงใด			/
1.6 ที่ทำงานของท่านมีการจัดสถานที่สะอาด มีระเบียบ ไม่มีเสียงรบกวนและแสงสว่างที่เหมาะสมหรือไม่			/

ตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	-1	0	1
1.7 ที่ทำงานของท่านมีการจัดแบ่งหน้าที่ในการทำงาน ได้ดีมีมากน้อยเพียงใด			/
2. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย			
2.1 อุปกรณ์ เครื่องมือและเครื่องจักรที่ท่านใช้ในการทำงานมีความปลอดภัยมากน้อยเพียงใด			/
2.2 ห้องครัว โรงอาหารในที่ทำงานของท่านถูกสุขลักษณะดีหรือไม่			/
2.3 ที่ทำงานของท่านมีระบบป้องกันอัคคีภัยดีมีมากน้อยเพียงใด			/
2.4 ที่ทำงานของท่านมีมาตรการรักษาความปลอดภัย ดูแลอย่างทั่วถึงหรือไม่			/
2.5 ที่ทำงานของท่านมีการป้องกันอันตรายจากสารเคมี ได้ดีมีมากน้อยเพียงใด			/
2.6 ที่ทำงานของท่านมีการกำจัดขยะในองค์กร อย่างถูกสุขลักษณะดีหรือไม่			/
2.7 ที่ทำงานของท่านมีชุดหรืออุปกรณ์ป้องกัน ในการใช้งานเครื่องจักรได้ มีมากน้อยเพียงใด			/
3. ด้านการยอมรับการสังคม การฝึกอบรมและพัฒนา			
3.1 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสามัคคี รักใคร่ มากน้อยเพียงใด			/
3.2 ท่านเป็นที่รักของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานหรือไม่			/
3.3 ท่านมีโอกาสที่จะได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กรมากน้อยเพียงใด			/
3.4 ท่านเคยได้รับคำชื่นชม ยินดี จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน มากน้อยเพียงใด			/
3.5 ท่านได้เคยมีส่วนเข้าร่วมในกิจกรรมการอบรม สัมมนา กับทางองค์กรมากน้อยเพียงใด			/
3.6 ที่ทำงานของท่านมีการสนับสนุนเงินทุนด้านการศึกษาต่อ ดีมีมากน้อยเพียงใด			/
3.7 โอกาสที่องค์กรของท่านจะพาพนักงานไปศึกษาดูงานมีมากน้อยเพียงใด			/
3.8 ที่ทำงานของท่านมีการให้พนักงานไปอบรมนอกสถานที่บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด			/
4. ด้านค่าตอบแทน			
4.1 ท่านพึงพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน ดีหรือไม่			/
4.2 สวัสดิการที่ทางองค์กรของท่านมีให้พนักงาน เหมาะสมมากน้อยเพียงใด			/

ตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	-1	0	1
4.3 ที่ทำงานของท่านมีการใช้เวลาจากการทำงานให้แก่พนักงานได้ดีเพียงใด			/
4.4 ที่ทำงานของท่านมีการปรับเงินเดือนให้แก่พนักงาน มากหรือน้อยเพียงใด [พ.ก. ๗]			/
4.5 ในกรณีที่ท่านได้ไปช่วยเหลืองานนอกสถานที่ ทางบริษัทจ่ายเงินทดแทนให้ท่านมากน้อยเพียงใด [พ.ก. ๗]			/
4.6 ในทุกสิ้นปี ที่ทำงานของท่านมีการจ่ายโบนัสให้แก่พนักงานมากน้อยเพียงใด			/
4.7 ที่ทำงานของท่านมีกองทุนสำรองเลี้ยงให้แก่พนักงานมากน้อยเพียงใด			/

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่น

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถาม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

202 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300

โทรศัพท์ / โทรสาร : 053-885999, 053-885990 E-mail : graduate@cmru.ac.th

7/ตำแหน่งงาน

- () 1. ลูกจ้างรายวัน () 2. ลูกจ้างรายเดือน/ปี
 () 3. ลูกจ้างประจำ () 4. หัวหน้าฝ่าย/แผนก
 () 4. อื่น ๆ

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ให้ตรงกับระดับความคิดเห็นเพียงระดับเดียว

- ดีมาก กำหนดคะแนนเท่ากับ 5
 ดี กำหนดคะแนนเท่ากับ 4
 ปานกลาง กำหนดคะแนนเท่ากับ 3
 น้อย กำหนดคะแนนเท่ากับ 2
 น้อยมาก กำหนดคะแนนเท่ากับ 1

ตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	-1	0	1
1. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน			
1.1 ที่ทำงานของท่านมีการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรที่ดีหรือไม่			✓
1.2 งานที่ท่านทำได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานมากน้อยเพียงใด			✓
1.3 ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการทำงานอย่างชัดเจนหรือไม่			✓
1.4 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการแบ่งงานและช่วยเหลือกันจนบรรลุวัตถุประสงค์ได้มากน้อยเพียงใด			✓
1.5 ที่ทำงานของท่านมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างทั้งในและนอกองค์กรที่เป็นประโยชน์ได้มากน้อยเพียงใด			✓
1.6 ที่ทำงานของท่านมีการจัดสถานที่สะอาด มีระเบียบ ไม่มีเสียงรบกวนและแสงสว่างที่เหมาะสมหรือไม่			✓

ตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	-1	0	1
1.7 ที่ทำงานของท่านมีการจัดแบ่งหน้าที่ในการทำงานได้เหมาะสมเพียงใด			✓
2. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย			
2.1 อุปกรณ์ เครื่องมือและเครื่องจักรที่ท่านใช้ในการทำงานมีความปลอดภัยมากน้อยเพียงใด <i>มาก/ให้</i>			✓
2.2 ห้องน้ำ โรงอาหารในที่ทำงานของท่านถูกสุขลักษณะดีหรือไม่			✓
2.3 ที่ทำงานของท่านมีระบบป้องกันอัคคีภัยดีมากน้อยเพียงใด			✓
2.4 ที่ทำงานของท่านมีมาตรการรักษาความปลอดภัย ดูแลอย่างทั่วถึงหรือไม่			✓
2.5 ที่ทำงานของท่านมีการป้องกันอันตรายจากสารเคมี ได้ดีมากน้อยเพียงใด <i>9</i>			✓
2.6 ที่ทำงานของท่านมีการกำจัดขยะในองค์กร อย่างถูกสุขลักษณะดีหรือไม่			✓
2.7 ที่ทำงานของท่านมีชุดหรืออุปกรณ์ป้องกัน ในการใช้งานเครื่องจักรได้ดีมากน้อยเพียงใด <i>7</i>			✓
3. ด้านการยอมรับทางสังคม การฝึกอบรมและพัฒนา			
3.1 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสามัคคี รักใคร่ มากน้อยเพียงใด			✓
3.2 ท่านเป็นที่รักของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานหรือไม่ <i>7</i>			✓
3.3 ท่านมีโอกาสที่จะได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กรมากน้อยเพียงใด			✓
3.4 ท่านเคยได้รับคำชื่นชม ยินดี จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน มากน้อยเพียงใด			✓
3.5 ท่านได้เคยมีส่วนเข้าร่วมในกิจกรรมการอบรม สัมมนา กับทางองค์กรมากน้อยเพียงใด			✓
3.6 ที่ทำงานของท่านมีการสนับสนุนเงินทุนด้านการศึกษาต่อ ดีมากน้อยเพียงใด			✓
3.7 โอกาสที่องค์กรของท่านจะพาพนักงานไปศึกษาดูงานมีมากน้อยเพียงใด <i>น้อย</i>		✓	
3.8 ที่ทำงานของท่านมีการให้พนักงานไปอบรมนอกสถานที่บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด <i>น้อยมาก/ไม่ค่อยบ่อยครั้ง</i>			✓
4. ด้านค่าตอบแทน			
4.1 ท่านพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันดีหรือไม่			✓
4.2 สวัสดิการที่ท่านขอจากรัฐบาลมีให้เพียงพอเหมาะสมมากน้อยเพียงใด			✓

ตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	-1	0	1
4.3 ที่ทำงานของท่านมีการค่าล่วงเวลาจากการทำงานให้แก่พนักงานได้ดีเพียงใด <i>15</i>			✓
4.4 ที่ทำงานของท่านมีการปรับเงินเดือนให้แก่พนักงาน มากหรือน้อยเพียงใด <i>16</i>			✓
4.5 ในกรณีที่ท่านได้ไปช่วยเหลืองานนอกสถานที่ ทางบริษัทจ่ายเงินทดแทนให้ท่านมากน้อยเพียงใด			✓
4.6 ในทุกสิ้นปี ที่ทำงานของท่านมีการจ่ายโบนัสให้แก่พนักงานน้อยเพียงใด <i>17</i>			
4.7 ที่ทำงานของท่านมีกองทุนสำรองเลี้ยงให้แก่พนักงานดีมากน้อยเพียงใด			✓

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่น *18*

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ท่านได้กรุณาคอบแบบสอบถาม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

202 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300

โทรศัพท์ / โทรสาร : 053-885999, 053-885990 E-mail : graduate@cmru.ac.th

7.ตำแหน่งงาน

- () 1. ลูกจ้างรายวัน () 2. ลูกจ้างรายเดือน/ปี
 () 3. ลูกจ้างประจำ () 4. หัวหน้าฝ่าย/แผนก
 () 4. อื่น ๆ

ส่วนที่2 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ให้ตรงกับระดับความคิดเห็นเพียงระดับเดียว

- ดีมาก กำหนดคะแนนเท่ากับ 5
 ดี กำหนดคะแนนเท่ากับ 4
 ปานกลาง กำหนดคะแนนเท่ากับ 3
 น้อย กำหนดคะแนนเท่ากับ 2
 น้อยมาก กำหนดคะแนนเท่ากับ 1

ตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	-1	0	1
1. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน			
1.1 ที่ทำงานของท่านมีการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรที่ดีหรือไม่		✓	
1.2 งานที่ท่านทำได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานมากน้อยเพียงใด			✓
1.3 ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการทำงานอย่างชัดเจนหรือไม่			✓
1.4 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการแบ่งงานและช่วยเหลือกันจนบรรลุวัตถุประสงค์ได้มากน้อยเพียงใด			✓
1.5 ที่ทำงานของท่านมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆทั้งในและนอกองค์กร ที่เป็นประโยชน์ได้มากน้อยเพียงใด			✓
1.6 ที่ทำงานของท่านมีการจัดสถานที่สะอาด มีระเบียบ ไม่มีเสียงรบกวนและแสงสว่างที่เหมาะสมหรือไม่		✓	

ตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	-1	0	1
1.7 ที่ทำงานของท่านมีการจัดแบ่งหน้าที่ในการทำงาน ได้ดีมากน้อยเพียงใด			✓
2. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย			
2.1 อุปกรณ์ เครื่องมือและเครื่องจักรที่ท่านใช้ในการทำงานมีความปลอดภัยมากน้อยเพียงใด			✓
2.2 ห้องน้ำ โรงอาหารในที่ทำงานของท่านถูกสุขลักษณะดีหรือไม่			✓
2.3 ที่ทำงานของท่านมีระบบป้องกันอัคคีภัยดีมากน้อยเพียงใด		✓	
2.4 ที่ทำงานของท่านมีมาตรการรักษาความปลอดภัย ดูแลอย่างทั่วถึงหรือไม่		✓	
2.5 ที่ทำงานของท่านมีการป้องกันอันตรายจากสารเคมี ได้ดีมากน้อยเพียงใด			✓
2.6 ที่ทำงานของท่านมีการกำจัดขยะในองค์กร อย่างถูกสุขลักษณะดีหรือไม่			✓
2.7 ที่ทำงานของท่านมีชุดหรืออุปกรณ์ป้องกัน ในการใช้งานเครื่องจักรได้ดีมากน้อยเพียงใด			✓
3. ด้านการยอมรับทางสังคม การฝึกอบรมและพัฒนา			
3.1 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสามัคคี รักใคร่ มากน้อยเพียงใด			✓
3.2 ท่านเป็นที่รักของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานหรือไม่		✓	
3.3 ท่านมีโอกาสที่จะได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กรมากน้อยเพียงใด		✓	
3.4 ท่านเคยได้รับคำชื่นชม ยินดี จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานมากน้อยเพียงใด			✓
3.5 ท่านได้เคยมีส่วนเข้าร่วมในกิจกรรมการอบรม สัมมนา กับทางองค์กรมากน้อยเพียงใด			✓
3.6 ที่ทำงานของท่านมีการสนับสนุนเงินทุนด้านการศึกษาต่อ ดีมากน้อยเพียงใด		✓	
3.7 โอกาสที่องค์กรของท่านจะพาพนักงานไปศึกษาดูงานมีมากน้อยเพียงใด			✓
3.8 ที่ทำงานของท่านมีการให้พนักงานไปอบรมนอกสถานที่บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด			✓
4. ด้านค่าตอบแทน			
4.1 ท่านพึงพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันดีหรือไม่		✓	
4.2สวัสดิการที่ทางองค์กรของท่านให้แก่พนักงานเหมาะสมมากน้อยเพียงใด		✓	

ตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	-1	0	1
4.3 ที่ทำงานของท่านมีการค่าส่วเวลาจากการทำงานให้แก่พนักงานได้ดีเพียงใด		✓	
4.4 ที่ทำงานของท่านมีการปรับเงินเดือนให้แก่พนักงาน มากหรือน้อยเพียงใด			✓
4.5 ในกรณีที่ท่านได้ไปช่วยเหลืองานนอกสถานที่ ทางบริษัทจ่ายเงินทดแทนให้ท่านมากน้อยเพียงใด			✓
4.6 ในทุกสิ้นปี ที่ทำงานของท่านมีการจ่ายโบนัสให้แก่พนักงานมากน้อยเพียงใด		✓	
4.7 ที่ทำงานของท่านมีกองทุนสำรองเลี้ยงให้แก่พนักงานดีมากน้อยเพียงใด		✓	

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่น

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถาม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

202 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300

โทรศัพท์ / โทรสาร : 053-885999, 053-885990 E-mail : graduate@cmru.ac.th

ภาคผนวก ก

หนังสือขออนุญาตทดลองเครื่องมือเพื่อกันคว่ำอิสระ

ที่ ศธ ๐๕๓๓/ว ๐๕๖



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๐๒ ถนนช้างเผือก ข.เมือง
จ. เชียงใหม่ ๕๐๑๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตทดลองใช้เครื่องมือเพื่อกันคว่ำอิสระ

เรียน ผู้จัดการ.....

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้อนุมัติให้ นางสาวปัทมา บุญช่วย นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ การกันคว่ำอิสระ เรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการทำงานของ พนักงานบริษัทเอกชนในเขต อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่" โดยมี อาจารย์ ดร.ประสาส์ เอนก เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการกันคว่ำอิสระ

บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จึงขออนุญาตให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือ เพื่อกันคว่ำอิสระ กำหนดทดลองใช้เครื่องมือใน วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ส่วนรายละเอียดอื่นๆ นักศึกษาประสานกันถามโดยตรงต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณ ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิชิต จิตจรารณ์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐๕๓-๔๘๕๔๐๖๙

โทรสาร. ๐๕๓-๔๘๕๔๐๖๙

ภาคผนวก ง

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ของเพศต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชนในเขต
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลการทำค้นคว้าอิสระ การศึกษา
ความสัมพันธ์ของเพศต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตอำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่โดยแบ่งเป็น 3 ตอน มีรายละเอียดคำถามดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์
ในการทำงาน อัตราเงินเดือน ตำแหน่งงาน มีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List)

ตอนที่ 2 คุณภาพชีวิตในการทำงาน ได้แก่ (1) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน (2) ด้านความ
ปลอดภัย อาชีวอนามัย (3) ด้านการยอมรับทางสังคมการฝึกอบรมและพัฒนา (4) ด้านค่าตอบแทน
มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (rating Scale)

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะมีลักษณะเป็นแบบปลายเปิด

การตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงจะไม่ส่งผลใด ๆ ต่อองค์กร และหน้าที่การทำงาน
ของท่าน ขอขอบพระคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้ด้วย

นางสาวปัทมา บุญช่วย

นักศึกษาระดับปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย✓ลงใน () ให้ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ () ชาย () หญิง
2. อายุ () อายุต่ำกว่า 25 ปี () อายุ 25-30 ปี
() อายุ 31-35 ปี () อายุ 36-40 ปี
() อายุ 41-45 ปี () อายุ 45 ปีขึ้นไป
3. สถานภาพสมรส () โสด () สมรส (รวมทั้ง หม้าย/หย่าร้าง)
() อื่น ๆ
4. ระดับการศึกษา () ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรี
() ปริญญาโทหรือสูงกว่า
5. ประสบการณ์ในการทำงาน () ต่ำกว่า 1 ปี () 1-5 ปี () 6-10 ปี
() 10 ปีขึ้นไป
6. อัตราเงินเดือน () ต่ำกว่า 10,000. บาท () 10,001 – 20,000.บาท
() 20,001 – 30,000.บาท () 30,001 – 40,000.บาท () 40,001. บาท ขึ้นไป
7. ตำแหน่งงาน () ลูกจ้างรายวัน () ลูกจ้างรายเดือน/ปี () ลูกจ้างประจำ () หัวหน้าฝ่าย/แผนก
() อื่น ๆ

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจงโปรดทำเครื่องหมาย✓ ลงใน () ให้ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

- 5 กำหนดคะแนนเท่ากับ เห็นด้วยมากที่สุด
 4 กำหนดคะแนนเท่ากับ เห็นด้วยมาก
 3 กำหนดคะแนนเท่ากับ เห็นด้วยปานกลาง
 2 กำหนดคะแนนเท่ากับ เห็นด้วยน้อย
 1 กำหนดคะแนนเท่ากับ เห็นด้วยน้อยที่สุด

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
คุณภาพชีวิตในการทำงาน					
1. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	5	4	3	2	1
1.1 ที่ทำงานของท่านมีการบริหารจัดการด้านต่างๆ ภายในองค์กร					
1.2 งานที่ท่านทำได้ได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน					
1.3 ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการทำงานอย่างชัดเจน					
1.4 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการแบ่งงานและช่วยเหลือกันจนบรรลุวัตถุประสงค์					
1.5 ที่ทำงานของท่านมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ทั้งในและนอกองค์กรที่เป็นประโยชน์					
1.6 ที่ทำงานของท่านมีการจัดสถานที่สะอาดมีระเบียบ ไม่มีเสียงรบกวนและแสงสว่างที่เหมาะสม					
1.7 ที่ทำงานของท่านมีการจัดแบ่งหน้าที่ในการทำงานได้ดี					
2. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย	5	4	3	2	1
2.1 อุปกรณ์ เครื่องมือและเครื่องจักรที่ท่านใช้ในการทำงานมีความปลอดภัย					
2.2 ห้องน้ำ โรงอาหารในที่ทำงานของท่านถูกสุขลักษณะ					
2.3 ที่ทำงานของท่านมีระบบป้องกันอัคคีภัยดี					
2.4 ที่ทำงานของท่านมีมาตรการรักษาความปลอดภัยดูแลอย่างทั่วถึง					
2.5 ที่ทำงานของท่านมีการป้องกันอันตรายจากสารเคมี					

2.6 ที่ทำงานของท่านมีการกำจัดขยะในองค์กร อย่างถูกต้องสุจริต					
3. ด้านการยอมรับทางสังคมการฝึกอบรมและพัฒนา	5	4	3	2	1
3.1 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสามัคคี รักใคร่					
3.2 ท่านเป็นที่รักของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
3.3 ท่านมี โอกาสที่จะได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กร					
3.4 ท่านเคยได้รับคำชื่นชม ยินดี จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
3.5 ท่านได้เคยมีส่วนเข้าร่วมในกิจกรรมการอบรม สัมมนา กับทางองค์กร					
3.6 ที่ทำงานของท่านมีการสนับสนุนเงินทุนด้านการศึกษาต่อ					
3.7 โอกาสที่องค์กรของท่านจะพาพนักงานไปศึกษาดูงาน					
3.8 ที่ทำงานของท่านมีการให้พนักงานไปอบรมนอกสถานที่บ่อยครั้ง					
4. ด้านค่าตอบแทน	5	4	3	2	1
4.1 ท่านพึงพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน					
4.2 สวัสดิการที่ทางองค์กรของท่านมีให้แก่พนักงาน					
4.3 ที่ทำงานของท่านมีการค่าล่วงเวลาจากการทำงานให้แก่พนักงาน					
4.4 ที่ทำงานของท่านมีการปรับเงินเดือนให้แก่พนักงาน					
4.5 ในกรณีที่ท่านได้ ไปช่วยเหลืองานนอกสถานที่ ทางบริษัทมีการจ่ายเงินทดแทนให้ท่าน					
4.6 ในทุกสิ้นปี ที่ทำงานของท่านมีการจ่ายโบนัสให้แก่พนักงาน					
4.7 ที่ทำงานของท่านมีกองทุนสำรองเลี้ยงให้แก่พนักงาน					



ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถาม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

202 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300

โทรศัพท์ / โทรสาร : 053-885999, 053-885990 E-mail : graduate@cmru.ac.th

