



ภาคพนวก

ภาคผนวก ก

รายงานผู้เชี่ยวชาญ

รองศาสตราจารย์ประวัติ พื้นหาสุข

หัวหน้าศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานพ ชุมอุ่น

คณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ คณการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาวนีร์ ใจรักนัย

อาจารย์คณวิทยาการจัดการ สาขาวิชาการบัญชีและ
การเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ภาคผนวก ข

การประเมินคุณภาพของแบบสอบถามตาม

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการ ทำงานของหน้ากากงานบริษัทเอกชน ในเขตข้ามเมือง
จังหวัดเชียงใหม่

คำจำกัดความ

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลการท่ากันคัวอิตรະ เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการ ทำงานของหน้ากากงานบริษัทเอกชน ในเขตข้ามเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดยแบบสอบถามเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List) และมาตราส่วนประมาณเดา (Rating Scale) มี 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประถบการณ์ในการทำงาน อัตราเงินเดือน ตำแหน่งงาน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ได้แก่ 1.ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2.ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย 3.ด้านการยอมรับทางสังคม การฝึกอบรมและพัฒนา 4.ด้านค่าตอบแทน

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

การตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงจะไม่ส่งผลใด ๆ ต่อองค์กร และหน้าที่การทำงานของห้ามขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามนี้ ณ โอกาสเดียว

นางสาวปัจมา บุญช่วง

นักศึกษาระดับปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

7. คำแนะนำ

- () 1. อุปจักรราบวัน () 2. อุปจักรรายเดือน/ปี
 () 3. อุปจักรประจำ () 4. หัวน้ำฝ่าย/แม่น้ำ
 () 4. อื่น ๆ

ส่วนที่ 2 คำแนะนำเกี่ยวกับข้อมูลที่ส่งผลต่อคุณภาพเชิงวิศวกรรมการทำงานของผู้ทดสอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ให้ตรงกับระดับความคิดเห็นเพียงระดับเดียว

ค่อนข้างมาก	กำหนดคะแนนเท่ากับ	5
ตี	กำหนดคะแนนเท่ากับ	4
ปานกลาง	กำหนดคะแนนเท่ากับ	3
น้อย	กำหนดคะแนนเท่ากับ	2
น้อยมาก	กำหนดคะแนนเท่ากับ	1

ตัวกำหนดค่าด้านคุณภาพเชิงวิศวกรรมในการทำงาน	-1	0	1
1. ศักดิ์สิทธิ์และความต้องการในการทำงาน			
1.1 ที่ทำงานของท่านมีการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรที่ดี หรือไม่			/
1.2 งานที่ท่านทำได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานมากน้อยเพียงใด			/
1.3 ผู้บังคับบัญชาให้กำปรึกษาในการทำงานอย่างชัดเจนหรือไม่			/
1.4 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการแบ่งงานและช่วยเหลือกันจนบรรลุ วัตถุประสงค์ได้มากน้อยเพียงใด			/
1.5 ที่ทำงานของท่านมีการประทับตราชื่อ ชื่อสำรองต่างๆ ทั้งในและนอกองค์กร ที่ เป็นประโยชน์ให้ติดมากที่สุดเพียงใด			/
1.6 ที่ทำงานของท่านมีการจัดสถานที่ทำงาน มีระเบียบ ไม่มีสิ่งเร้าบกพร่องและเสื่อมเสื่อมมากน้อยเพียงใด			/

ตัวกำหนดด้านคุณภาพเชิงวิศวกรรมในการทำงาน	-1	0	1
1.7 ที่ทำงานของทำามีการจัดแบ่งหน้าที่ในงานทำงานได้ดีมากน้อยเพียงใด			/
2. ศักดิ์ความสามารถในการทำงาน			
2.1 อุปกรณ์ เครื่องมือและเครื่องจักรที่ท่านใช้ในการทำงานมีความ			/
ปลอดภัยมากน้อยเพียงใด			
2.2 ห้องน้ำ โรงอาหารในที่ทำงานของท่านถูกสุขาลักษณะดีหรือไม่			/
2.3 ที่ทำงานของท่านมีระบบป้องกันอัคคีภัยดีมากน้อยเพียงใด			/
2.4 ที่ทำงานของท่านมี yaninรักษาความปลอดภัย อยู่เคลื่อนย่างก้าวหรือไม่			/
2.5 ที่ทำงานของท่านมีการป้องกันอันตรายจากสารเคมี ได้ดีมากน้อย			/
เพียงใด			
2.6 ที่ทำงานของท่านมีการกำจัดขยะในองค์กร อย่างถูกสุขลักษณะดี			/
หรือไม่			
2.7 ที่ทำงานของท่านมีชุดหรืออุปกรณ์ป้องกัน ในการใช้งานเครื่องจักรได้			/
ดีมากน้อยเพียงใด			
3. ศักดิ์ความสามารถในการทำงาน			
3.1 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสามัคคี รักใคร่ มากน้อยเพียงใด			/
3.2 ท่านเป็นเพื่อนของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานหรือไม่			/
3.3 ท่านมีโอกาสที่จะได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ภายใน			/
องค์กรมากน้อยเพียงใด			
3.4 ท่านเคยได้รับคำชื่นชม ยินดี จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน			/
มากน้อยเพียงใด			
3.5 ท่านได้เคยมีส่วนเข้าร่วมในกิจกรรมของ อบรม สัมมนา กับทาง			/
องค์กรมากน้อยเพียงใด			
3.6 ที่ทำงานของท่านมีการสนับสนุนเงินทุนด้านการศึกษาต่อ ดีมากน้อย			/
เพียงใด			
3.7 โอกาสที่องค์กรของท่านจะพานักงานไปศึกษาดูงานมีมากน้อย			/
เพียงใด			
3.8 ที่ทำงานของท่านมีการให้ทันกับงานไปรอบนอกสถานที่บ่อยครั้งมาก			/
น้อยเพียงใด			
4. ศักดิ์ความชอบแทน			
4.1 ท่านพึงพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันดีหรือไม่			/
4.2 ศักดิ์การที่ทางองค์กรของทำามีให้เท่าทันกับงาน เช่นสมกับน้อยเพียงใด			/

ตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	-1	0	1
4.3 ที่ทำงานของท่านมีการค่าล่วงเวลาจากการทำงานให้แก่พนักงานได้ดี เที่ยงได			/
4.4 ที่ทำงานของท่านมีการปรับเงินเดือนให้แก่พนักงาน มากหรือน้อย เที่ยงได [๗๖๗: ๗๙]			/
4.5 ในกรณีที่ท่านได้ไปช่วยเหลืองานนอกสถานที่ ทางบริษัทจ่ายเงิน ^{ทดแทนให้ท่านมากน้อยเที่ยงได [๗๖๘: ๗๘]}			/
4.6 ในทุกสิ่งปั้น ที่ทำงานของท่านมีการจ่ายโบนัสให้แก่พนักงานมากน้อย เที่ยงได			/
4.7 ที่ทำงานของท่านมีกองทุนสำรองเลี้ยงให้แก่พนักงานดีมากน้อย เที่ยงได			/

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่น

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถาม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

202 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ต.ซ้างเพือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300

โทรศัพท์ /โทรสาร : 053-885999,053-885990 E-mail : graduate@cmru.ac.th



7/ทำแผนงาน

- () 1. ลูกจ้างรายวัน () 2. ลูกจ้างรายเดือน/ปี
 () 3. ลูกจ้างประจำ () 4. หัวหน้าฝ่าย/แผนก
 () 4. อื่น ๆ

ส่วนที่ 2 คำตามเกี่ยวกับข้อมูลที่สำคัญต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำอธิบาย โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ให้ตรงกับระดับความคิดเห็นเที่ยงระดับเดียว

ศึกษา	กำหนดทดสอบเพื่อกับ	5
ดี	กำหนดทดสอบเพื่อกับ	4
ปานกลาง	กำหนดทดสอบเพื่อกับ	3
น้อย	กำหนดทดสอบเพื่อกับ	2
น้อยมาก	กำหนดทดสอบเพื่อกับ	1

ตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	-1	0	1
1. ศักดิ์ศรีในในการทำงาน			
1.1 ที่ทำงานของท่านมีการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรที่ดี หรือไม่			✓
1.2 งานที่ท่านทำได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานมากน้อยเพียงใด			✓
1.3 ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการทำงานอย่างชัดเจนหรือไม่			✓
1.4 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการแบ่งงานและช่วยเหลือกันจนบรรลุ วัตถุประสงค์ได้มีกันอย่างเพียงได			✓
1.5 ที่ทำงานของท่านมีการประชุมทันท่วงที่กับผู้ที่ไม่และออกองค์กรที่ เป็นประโยชน์ได้มากน้อยเพียงใด			✓
1.6 ที่ทำงานของท่านมีการจัดสถานที่ทำงานมีรยะเบียบไม่มีสิ่งรบกวนและแสง สว่างที่เหมาะสมหรือไม่			✓

ตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตริในการทำงาน	-1	0	1
1.7 ที่ทำงานของท่านมีการจัดเบ่งหน้าที่ในการทำงานให้ดีมีภาระน้อยเพียงได้			✓
2. ด้านความปลดปล่อย อารசิวนาน้อย			
2.1 อุปกรณ์ เครื่องมือและเครื่องจักรที่ท่านใช้ในการทำงานมีความปลอดภัยมากน้อยเพียงได้ ๑๒๓/๑๒๓			✓
2.2 ห้องน้ำ โทรศัพท์ในที่ทำงานของท่านถูกสุขลักษณะดีหรือไม่			✓
2.3 ที่ทำงานของท่านมีระบบบันทึกที่กัก庇ที่หากน้อยเพียงได			✓
2.4 ที่ทำงานของท่านมี yanรักษากำลังแรงงานปลดภัย คุณเลดดี้อย่างทั่วถึงหรือไม่			✓
2.5 ที่ทำงานของท่านมีการป้องกันอันตรายจากสารเคมี ได้ดีมากน้อย เพียงได ๙			✓
2.6 ที่ทำงานของท่านมีการกำจัดขยะในองค์กร อย่างถูกสุขลักษณะดี หรือไม่			✓
2.7 ที่ทำงานของท่านมีชุดหรืออุปกรณ์ป้องกัน ในการใช้งานเครื่องจักรได้ ศึกษาดูแลน้อยเพียงได ๑			✓
3. ด้านการเผยแพร่บทบาทผู้สอน การฝึกอบรมและพัฒนา			
3.1 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสามัคคี รักใคร่ มากน้อยเพียงได			✓
3.2 ท่านเป็นที่รักของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานหรือไม่ ๑			
3.3 ท่านมีโอกาสที่จะได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ภายใน องค์กรมากน้อยเพียงได			✓
3.4 ท่านเคยได้รับคำชื่นชม บันดี จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน มากน้อยเพียงได			✓
3.5 ท่านได้รับมีส่วนเข้าร่วมในกิจกรรมการอบรม ผู้สอน ผู้สอน กับทาง องค์กรมากน้อยเพียงได			✓
3.6 ที่ทำงานของท่านมีการสนับสนุนเงินทุนด้านการศึกษาต่อ ดีมากน้อย เพียงได			✓
3.7 โอกาสท่องศึกษาของท่านจะพาหนังงานไปศึกษาดูงานมีมากน้อย เพียงได ๖๖๖		✓	
3.8 ที่ทำงานของท่านมีโครงสร้างหน้าที่งานไปรอบรวมออกสถานที่บ่อยครั้งมาก น้อยเพียงได ๖๖๖			✓
4. ด้านค่าตอบแทน			
4.1 ทักษะของท่านมีค่าตอบแทนต่อเดือนต่อปีมากน้อยเพียงได			✓
4.2 สถาบันที่ท่องศึกษาของท่านมีให้แทบทุกงาน เช่น สมุดภักดี นิตยสาร ฯลฯ			✓

ตัวกำหนดค่าความคุณภาพชีวิตในการทำงาน	-1	0	1
4.3 ที่ทำงานของท่านมีการค่าล่วงเวลาจากการทำงานให้แก่นักงานได้ดี เพียงใด <i>๑๕~</i> <i>๒</i>			<input checked="" type="checkbox"/>
4.4 ที่ทำงานของท่านมีการปรับเงินเดือนให้แก่พนักงาน มากหรือน้อย เพียงใด <i>๔~</i>			<input checked="" type="checkbox"/>
4.5 ในกรณีที่ท่านได้ไปช่วยเหลืองานนอกสถานที่ ทางบริษัทจ่ายเงิน ^{หดแทนให้ท่านมากน้อยเพียงใด}			<input checked="" type="checkbox"/>
4.6 ในทุกสิ่นปี ที่ทำงานของท่านมีการจ่ายโบนัสให้แก่พนักงานบุคคลอ้อย เพียงใด <i>๓~</i>			<input checked="" type="checkbox"/>
4.7 ที่ทำงานของท่านรีก่องทุนสำรองเลี้ยงให้แก่พนักงานตีมากน้อย เพียงใด			<input checked="" type="checkbox"/>

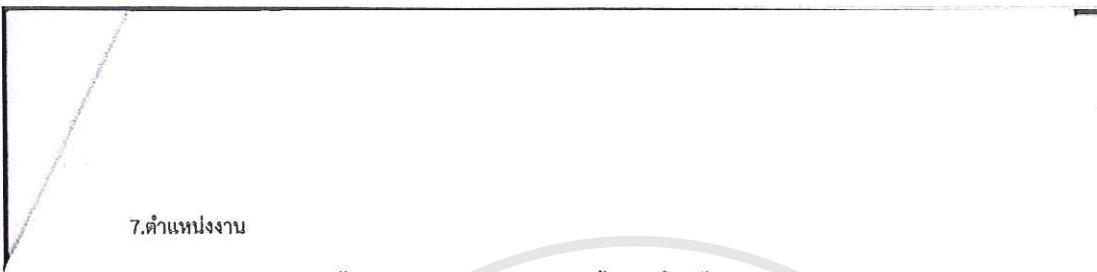
ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ขอขอบคุณที่ท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถาม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

202 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300

โทรศัพท์ /โทรสาร : 053-885999,053-885990 E-mail : graduate@cmru.ac.th



7. ค่าคะแนนงาน

- () 1. ลูกจ้างรายวัน () 2. ลูกจ้างรายเดือน/ปี
 () 3. ลูกจ้างประจำ () 4. หัวหน้าฝ่าย/แผนก
 () 4. อื่น ๆ

ส่วนที่ 2 คำถามที่เกี่ยวกับข้อมูลที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ให้ตรงกับระดับความคิดเห็นเพียงระดับเดียว

ดิมอก	กำหนดค่าคะแนนเท่ากับ	5
ตี	กำหนดค่าคะแนนเท่ากับ	4
ปานกลาง	กำหนดค่าคะแนนเท่ากับ	3
น้อย	กำหนดค่าคะแนนเท่ากับ	2
น้อยมาก	กำหนดค่าคะแนนเท่ากับ	1

ตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	-1	0	1
1. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน			
1.1 ที่ทำงานของท่านมีการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรที่ดี หรือไม่		✓	
1.2 งานที่ท่านทำได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานมากน้อยเพียงใด			✓
1.3 ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการทำงานอย่างชัดเจนหรือไม่			✓
1.4 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการแบ่งงานและช่วยเหลือกันจนบรรลุ วัตถุประสงค์ได้มากน้อยเพียงใด			✓
1.5 ที่ทำงานของท่านมีการประชาสัมพันธ์ ข่าวสารต่างๆ ในแผนกองค์กร ที่ เป็นประโยชน์ได้ดีมากน้อยเพียงใด			✓
1.6 ที่ทำงานของท่านมีการจัดสถานที่ทำงาน มีระเบียบ ไม่มีเสียงรบกวนและแสง สว่างที่เหมาะสมหรือไม่		✓	

ตัวกำหนดด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	-1	0	1
1.7 ที่ทำงานของท่านมีการจัดแบ่งหน้าที่ในการทำงานได้ดีมากน้อยเพียงใด			✓
2. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย			
2.1 อุปกรณ์ เครื่องมือและเครื่องจักรที่ท่านใช้ในการทำงานมีความปลอดภัยมากน้อยเพียงใด			✓
2.2 ห้องน้ำ โรงอาหารในที่ท่านของท่านถูกสุขลักษณะดีหรือไม่			✓
2.3 ที่ทำงานของท่านมีระบบป้องกันอัคคีภัยดีมากน้อยเพียงใด	✓		
2.4 ที่ทำงานของท่านมีความรักษาความปลอดภัย ดูแลดีอย่างทั่วถึงหรือไม่	✓		
2.5 ที่ทำงานของท่านมีการป้องกันอันตรายจากสารเคมี ได้ดีมากน้อยเพียงใด			✓
2.6 ที่ทำงานของท่านมีการกำจัดขยะในองค์กร อย่างถูกสุขลักษณะดีหรือไม่			✓
2.7 ที่ทำงานของท่านมีชุดหรืออุปกรณ์ป้องกัน ในการใช้งานเครื่องจักรได้ดีมากน้อยเพียงใด			✓
3. ด้านการยอมรับจากสังคม การสื่อสารและพัฒนา			
3.1 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสามัคคี รักใคร่ มากน้อยเพียงใด			✓
3.2 ท่านเป็นที่รักของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานหรือไม่	✓		
3.3 ท่านมีโอกาสที่จะได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กรมากน้อยเพียงใด		✓	
3.4 ท่านเคยได้รับคำชื่นชม ยินดี จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานมากน้อยเพียงใด			✓
3.5 ท่านได้เคยมีส่วนเข้าร่วมในกิจกรรมการอบรม สัมมนา กับทางองค์กรมากน้อยเพียงใด			✓
3.6 ที่ทำงานของท่านมีการสนับสนุนเงินทุนด้านการศึกษาต่อ ดีมากน้อยเพียงใด	✓		
3.7 โอกาสที่องค์กรของท่านจะพาหน้ากงานไปศึกษาดูงานมีมากน้อยเพียงใด			✓
3.8 ที่ทำงานของท่านมีการให้หน้ากงานไปอบรมนอกสถานที่บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด			✓
4. ด้านค่าตอบแทน			
4.1 ท่านพึงพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันดีหรือไม่		✓	
4.2 สวัสดิการที่ทางองค์กรของท่านมีให้เท่านักงานแทบทุกคนอยู่เพียงใด		✓	

ตัวกำหนดค้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	-1	0	1
4.3 ที่ทำงานของท่านมีการค่าล่วงเวลาจากการทำงานให้แก่หนักงานได้ดี เพียงใด		✓	
4.4 ที่ทำงานของท่านมีการปรับเงินเดือนให้แก่หนักงาน มากหรือน้อย เพียงใด			✓
4.5 ในกรณีที่ท่านได้ไปช่วยเหลืองานนอกสถานที่ ทางบริษัทจ่ายเงิน ทดแทนให้ก้าวมากน้อยเพียงใด			✓
4.6 ในทุกสิ่งปั้น ที่ทำงานของท่านมีการจ่ายโบนัสให้แก่หนักงานมากน้อย เพียงใด		✓	
4.7 ที่ทำงานของท่านมีกองทุนสำรองเลี้ยงให้แก่หนักงานดีมากน้อย เพียงใด		✓	

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่น

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถาม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

202 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300

โทรศัพท์ /โทรสาร : 053-885999,053-885990 E-mail : graduate@cmru.ac.th

ภาคผนวก ค

หนังสือขออนุญาตทดลองเครื่องมือเพื่อค้นคว้าอิสระ

ที่ กธ ๐๔๘๖๗/๒๕๖๗



บันทึกวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๐๑๒ ถนนพหลโย?option ๘๐๙
๙. เชียงใหม่ ๕๐๑๐๐

โทร. ๐๕๓-๘๔๘๘๗

ผ่อง ขออนุญาตทดลองเครื่องมือเพื่อค้นคว้าอิสระ

ผู้เสนอ ผู้จัดการ.....

ด้วยบันทึกวิชาการลักษณะวิชาชีวะที่มีความเชี่ยวชาญได้ด้วยดี นางสาวปัทมา นุณยวาย
นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ
การค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อตัวเกณฑ์ด้านคุณภาพชีวิตในการทำงานของ
พนักงานบริษัทเอกชนในเขต อําเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่”โดยวิ อาจารย์ ดร.ประภาสี เอนก
เมืองอาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

บันทึกวิชาการลักษณะวิชาชีวะที่มีความเชี่ยวชาญได้ด้วยดี วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ผู้เสนอและผู้จัดการฯ ได้ศึกษาและประเมินภาระงานโดยครรภ์ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตฯ ให้ทดลอง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้เขียน) ผู้จัดการฯ ดร.ประภาสี วิชิตวิจารณ์

คณบดีบันทึกวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

บันทึกวิชาการ
โทร. ๐๕๓-๘๔๘๘๗
ให้ทราบ. ๐๕๓-๘๔๘๘๗

ภาคผนวก ง

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ของเพศต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลการทำกิจกรรมทางเพศ การศึกษาความสัมพันธ์ของเพศต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดยแบ่งเป็น 3 ตอน มีรายละเอียดคำถามดังต่อไปนี้

ตอนที่1 ข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน อัตราเงินเดือน ตำแหน่งงาน มีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List)

ตอนที่2 คุณภาพชีวิตในการทำงาน ได้แก่ (1) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน (2) ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย (3) ด้านการยอมรับทางสังคมการฝึกอบรมและพัฒนา(4) ด้านค่าตอบแทน มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (rating Scale)

ตอนที่3 ข้อเสนอแนะมีลักษณะเป็นแบบปลายเปิด

การตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงจะไม่ส่งผลใด ๆ ต่อองค์กร และหน้าที่การทำงานของท่าน ขอขอบพระคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้ด้วย

นางสาวปัทมา บุญช่วย

นักศึกษาระดับปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ตอนที่1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย✓ลงใน () ให้ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ () ชาย () หญิง

2. อายุ () อายุต่ำกว่า 25 ปี () อายุ 25-30 ปี

 () อายุ 31-35 ปี () อายุ 36-40 ปี

 () อายุ 41-45 ปี () อายุ 45 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพสมรส

 () โสด () สมรส (รวมทั้ง หม้าย/หย่าร้าง)

 () อื่น ๆ

4. ระดับการศึกษา

 () ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรี

 () ปริญญาโทหรือสูงกว่า

5. ประสบการณ์ในการทำงาน

 () ต่ำกว่า 1 ปี

 () 1-5 ปี

 () 6-10 ปี

 () 10 ปีขึ้นไป

6. อัตราเงินเดือน

 () ต่ำกว่า 10,000. บาท () 10,001 – 20,000. บาท

 () 20,001 – 30,000. บาท () 30,001 – 40,000. บาท () 40,001. บาท ขึ้นไป

7. ตำแหน่งงาน

 () ลูกจ้างรายวัน () ลูกจ้างรายเดือน/ปี () ลูกจ้างประจำ () หัวหน้าฝ่าย/แผนก

 () อื่น ๆ

ตอนที่ 2 คำตามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำนี้ลงโปรดทำเครื่องหมาย√ ลงใน () ให้ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

- | | | |
|---|-------------------|--------------------|
| 5 | กำหนดคะแนนเท่ากับ | เห็นด้วยมากที่สุด |
| 4 | กำหนดคะแนนเท่ากับ | เห็นด้วยมาก |
| 3 | กำหนดคะแนนเท่ากับ | เห็นด้วยปานกลาง |
| 2 | กำหนดคะแนนเท่ากับ | เห็นด้วยน้อย |
| 1 | กำหนดคะแนนเท่ากับ | เห็นด้วยน้อยที่สุด |

รายการ คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
1. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
1.1 ที่ทำงานของท่านมีการบริหารจัดการด้านต่างๆภายในองค์กร					
1.2 งานที่ท่านทำได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน					
1.3 ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการทำงานอย่างชัดเจน					
1.4 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการแบ่งงานและช่วยเหลือกันจนบรรลุ วัตถุประสงค์					
1.5 ที่ทำงานของท่านมีการประชุมพัฒนาช้าๆ ไม่ทันท่วงที และนอก องค์กรที่มีน้ำใจ					
1.6 ที่ทำงานของท่านมีการจัดสถานที่ทำงานมีความสุข มีสีสันและสนับสนุน การทำงานที่ดี					
1.7 ที่ทำงานของท่านมีการจัดแบ่งหน้าที่ในการทำงานได้ดี					
2. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย	5	4	3	2	1
2.1 อุปกรณ์ เครื่องมือและเครื่องจักรที่ท่านใช้ในการทำงานมีความ ปลอดภัย					
2.2 ห้องน้ำ โรงอาหาร ในที่ทำงานของท่านถูกสุขาภิบาล					
2.3 ที่ทำงานของท่านมีระบบป้องกันอัคคีภัยดี					
2.4 ที่ทำงานของท่านมี yanรักษาระบบความปลอดภัยดีอย่างทั่วถึง					
2.5 ที่ทำงานของท่านมีการป้องกันอันตรายจากสารเคมี					

2.6 ที่ทำงานของท่านมีการกำจัดเชื้อในองค์กร อย่างถูกสุขลักษณะ					
3. ด้านการยอมรับทางสังคมการศึกษาระบบทาม	5	4	3	2	1
3.1 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสามัคคี รักใคร่					
3.2 ท่านเป็นที่รักของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
3.3 ท่านมีโอกาสที่จะได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กร					
3.4 ท่านเคยได้รับคำชื่นชม ยินดี จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
3.5 ท่านได้เคยมีส่วนเข้าร่วมในกิจกรรมการอบรม stemming กับทางองค์กร					
3.6 ที่ทำงานของท่านมีการสนับสนุนเงินทุนด้านการศึกษาต่อ					
3.7 โอกาสที่องค์กรของท่านจะพานักงานไปศึกษาดูงาน					
3.8 ที่ทำงานของท่านมีการให้พนักงานไปอบรมนอกสถานที่ บ่อยครั้ง					
4. ด้านค่าตอบแทน	5	4	3	2	1
4.1 ท่านพึงพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน					
4.2 สวัสดิการที่ทางองค์กรของท่านมีให้แก่พนักงาน					
4.3 ที่ทำงานของท่านมีการค่าล่วงเวลาจากการทำงานให้แก่ พนักงาน					
4.4 ที่ทำงานของท่านมีการปรับเงินเดือนให้แก่พนักงาน					
4.5 ในกรณีที่ท่านได้ไปช่วยเหลือภารกิจภายนอกสถานที่ ทางบริษัทมีการจ่ายเงิน ทดแทนให้ท่าน					
4.6 ในทุกสิ้นปี ที่ทำงานของท่านมีการจ่ายโบนัสให้แก่ พนักงาน					
4.7 ที่ทำงานของท่านมีกองทุนสำรองเลี้ยงให้แก่พนักงาน					



101

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

ขอขอบคุณที่ท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถาม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

202 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300

โทรศัพท์ / โทรสาร : 053-885999, 053-885990 E-mail : graduate@cmru.ac.th