

เอกสารอ้างอิง

- กองทัพเรือ. (2553). แนวคิดองค์กรเปี่ยมสุข. [ระบบออนไลน์]. (แหล่งที่มา).
http://www.navy.mi.th/welfare/welf_happy/pdf_happy/Document1.pdf.
 (10 สิงหาคม 2553)
- กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข. (2553). ความจริง 12 ข้อของความสุข. [ระบบออนไลน์].
 (แหล่งที่มา). <http://www.dmh.go.th/news/view.asp?id=1038>. (20 สิงหาคม 2553)
- กฤติน กุลเพ็ง. (2552). การสร้างความสุขในชีวิตและการทำงาน. [ระบบออนไลน์].
 (แหล่งที่มา). http://www.thaijobcenter.com/id_board.php?gid=227. (10 ตุลาคม 2553)
- กัลยารัตน์ อึ้งคณา. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้คุณค่าในตน
 สภาพแวดล้อมในงาน กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล
 เอกชน เขตกรุงเทพมหานคร รังสิตบุรี โรงพยาบาลศาสตร์มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เขตพื้นที่การศึกษาตรังเขต 1. (2550). หลักในการปฏิบัติงานให้เกิดความสุข. [ระบบออนไลน์].
 (แหล่งที่มา). <http://210.246.188.53/trang1.knc/modules.php?name=News&file=article&sid=837>. (1 กันยายน 2553)
- คณะกรรศาสตร์. (2551). พฤติกรรมมนุษย์และการพัฒนาตน. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัย
 ราชภัฏเชียงใหม่.
- จรรยา ดาสา. (2552). ความสุขในที่ทำงาน (Happy workplace). [ระบบออนไลน์].
 (แหล่งที่มา). <http://202.142.219.4/varicle/39142>. (21 ตุลาคม 2553)
- จักรกฤษ วิษา. (2553). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม
 ในการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่. การประชุมและเผยแพร่
 ผลงานวิจัยระดับชาติ การวิจัยและพัฒนาท้องถิ่นเพื่อคุณภาพชีวิตและชุมชน ครั้งที่ 3.
 14 กุมภาพันธ์ 2553 ณ ห้องประชุมเอื้องสามปอยหลวง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่.
- ชมพูนุท ศรีพงษ์. (2550). กลยุทธ์เพิ่มแรงจูงใจในการทำงาน. วารสารมหาวิทยาลัย
 ราชภัฏยะลา. 2 (2) : 139 – 149.
- บุญจง ชวศิริวงศ์. (2550). Happy Workplace. วารสารพัฒนสังคม. 9 (2) : 61-93.

ประทุมทิพย์ เกตุแก้ว. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณลักษณะงาน ความสามารถในการ
เผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรคกับความสุขในการทำงานของพยาบาล งานการพยาบาลผ่าตัด
กรณีศึกษาโรงพยาบาลรัฐแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ประพันธ์ ผาสุกยี่ด. (2549). **Happy Workplace-สวรรค์ในที่ทำงาน**. [ระบบออนไลน์].

(แหล่งที่มา). <http://gotoknow.org/blog/p88/103942>. (7 ตุลาคม 2553)

ประเวศ วะสี. (2553). เคล็ดลับสร้างสุขในการทำงาน. จดหมายข่าวชุมชนคนรักสุขภาพ.

7 (111) : 7.

พิสมัย วัฒนารสกุล. (2551). ปัจจัยพยากรณ์ความสุขในชีวิตของพนักงานองค์การรัฐบาลและ
เอกชนในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่. การศึกษาแบบอิสระ วิทยาศาสตร์
มหาบัณฑิตสาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พรวิภา มานะต่อ. (2551). ภาวะความสุขกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ
ของพนักงานธนาคารพาณิชย์(สำนักงานใหญ่)แห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์
มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พระเทพวิสุทธิเมธี (ปัญญาเนนทิกว). (2553). เส้นทางคนทำงาน. วารสาร สวน. 24 (96). 14.

พิริยะ ผลพิรุฬห์. (2546). ความสุขกายสบายใจของคนเมือง. [ระบบออนไลน์]. (แหล่งที่มา.)
http://www.hiso.or.th/hiso/news_hiso/fileUpload/710pp345-4.doc. (10 สิงหาคม 2553)

ภูเบศร์ ปิ่นแก้ว. (2550). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขของภาครัฐ จังหวัดเพชรบูรณ์. วิทยานิพนธ์
ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิจัยและประเมินผลการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏ
เพชรบูรณ์.

รัชนิ หาญสมสกุล. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
ในการทำงาน ลักษณะงานกับความสุขในการทำงานของบุคลากรพยาบาลประจำ
สถานพยาบาล สังกัดกรมราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม.

สมหวัง วิทยาปัญญานนท์. (2552). บริหารความสุขด้วยจุดพอดี **HappinessManagement**.

[ระบบออนไลน์]. (แหล่งที่มา). <http://www.budmgt.com/budman/bmO2>

/happinessmgt. (1 ตุลาคม 2553)

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. (2552). **ถอดรหัส 100 องค์การมีความสุข**. [ระบบออนไลน์].

(แหล่งที่มา). http://www.hrd.nida.ac.th/happy/about_01.php. (1 ตุลาคม 2553)

สามารถ ใจดี. (2551). **ภาวะโภชนาการและทัศนคติต่อความอ้วนของบุคลากรมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่**. การค้นคว้าอิสระสาขารัฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัย เชียงใหม่.

สุกัญญา อินตะโอด. (2550). **ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ ความต้องการมีส่วนร่วมในองค์การ และความสุขในการทำงาน กรณีศึกษาอุตสาหกรรม สิ่งทอในเขตภาคเหนือตอนบน**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

สุนันทา ศรีดากุล. (2546). **การเปรียบเทียบความสุขและประสิทธิผลในการทำงานของ ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการที่มีจริยธรรมในการทำงาน และการกำกับการแสดงออก ของตนแตกต่างกัน**. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

สุภาณี สุชนะกสินทร์. (2550). **ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสุขของประชาชน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิจัยและพัฒนาท้องถิ่น, มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์.

อภิชาติ ภูพานิช. (2551). **การใช้ดัชนีวัดระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์**. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

อภิชัย มงคล และคณะ. (2544). **อ้างในพรวิไล มานะต่อ. ภาวะความผูกพันพฤติกรรมการเป็น สมาชิกที่ดีขององค์การของพนักงานธนาคารพาณิชย์ (สำนักงานใหญ่) แห่งหนึ่ง**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

อภิพร อิศระเสนีย์. (2549). **ความสุขและความสามารถในการเผชิญปัญหาของกลุ่มครูอาสาสมัคร ในพื้นที่ประสบภัยสึนามิ.การศึกษาแบบอิสระวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา การปรึกษา, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**.

อภิสิทธิ์ ชำกรรรางกุล. (2553). **บูรณาการด้านสุขภาพแบบยั่งยืนบนความพอเพียง. การประชุม วิชาการประจำปี 2553 โรงพยาบาลขอนแก่น วันที่ 8-11 มิถุนายน 2553 ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารสมเด็จพระเทพฯ โรงพยาบาลขอนแก่น**.

Bemb Hayo. (2007). Happiness in transition : An empirical study on Eastern Europe. **Economic Systems**. 2 (31) : 204.

Krejcie, R.V & Morgan, D.W. (1970). **Determining sample size of research activities**. Educational and psychological measurement. 30 Z2X. 407-610.

Herzberg K. Frederick. (1959). **The Motivation to work**. New York : John Wiley and Sons.

Gerdtham,U. and M.Johnessn. (1997). **The relationship between Happiness, Health, and Socio-Economic Factors : Result Based on Swedish Micro Data**. Working paper Series in Economics and Finance NO.207.Stockholm School of Economics, Stockholm.

