

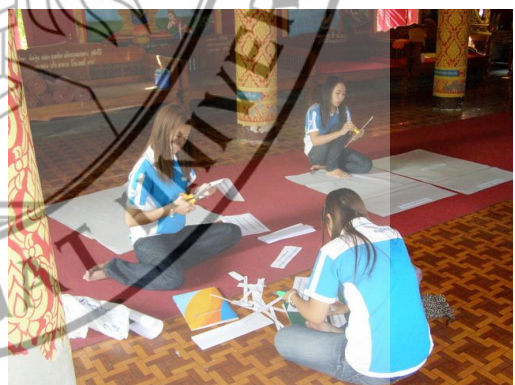
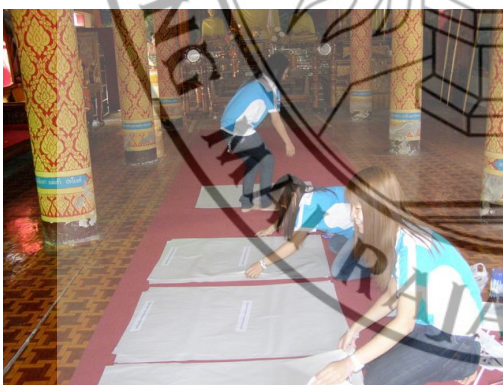
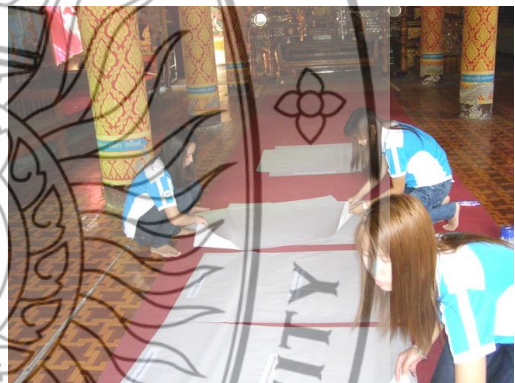
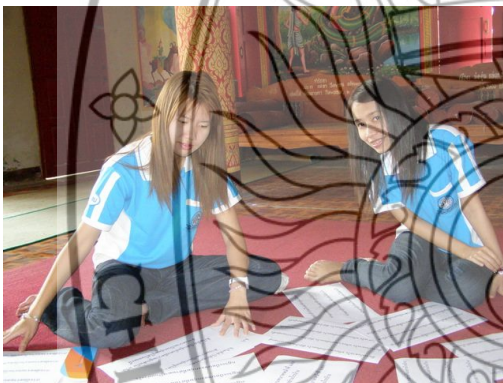


ภาคผนวก ก.

ภาพการจัดกิจกรรมเวทีชาวบ้าน



ทีมงานการจัดเวทีชาวบ้าน



เตรียมเอกสาร ต่าง ๆ



แบ่งกลุ่มแสดงความคิดเห็น และอภิปราย ในประเด็นต่าง ๆ



ตอบแบบสอบถาม ต่าง ๆ ของทีมวิจัย



ขอบคุณพ่อหลวงบุญส่ง ธิแจ้ง ที่ให้ความอนุเคราะห์



ภาคผนวก ข.

ภาพการจัดกิจกรรม

การอบรมการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ครั้งที่ 1



ทีมงานการจัดอบรมการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมครั้งที่ 1



จัดเตรียมสถานที่ และจัดอุปกรณ์กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์



กิจกรรมละลายพฤติกรรม



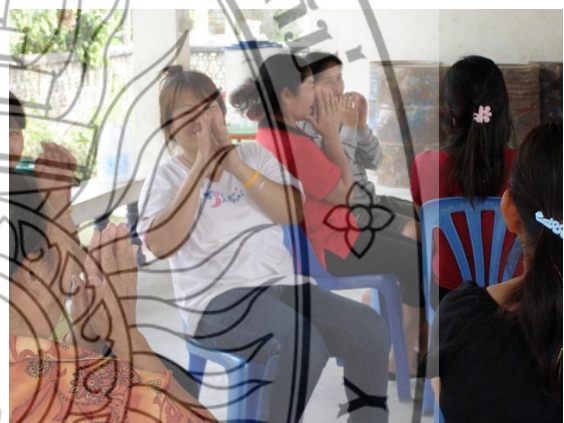
กิจกรรมลำเลียงบอล



กิจกรรมหอยระเบิด



กิจกรรมวงกลมตัวเลข



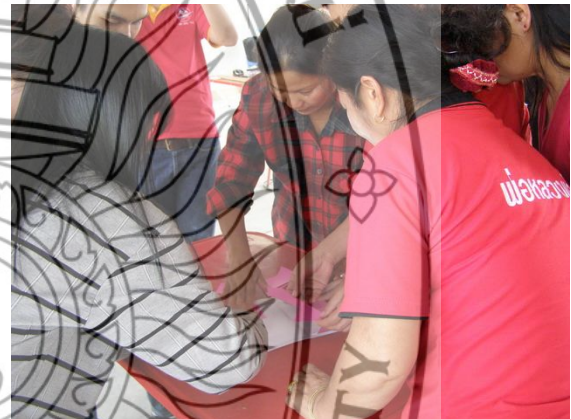
กิจกรรมปะแป้ง



กิจกรรมสุภาษิตคำพังเพย



กิจกรรมโยนห่วงลงขวด



กิจกรรมต่อจิกขอ



กิจกรรม Royal Cake



กิจกรรมพับนกพับเรือ



ตอบแบบสอบถามและปิดการอบรม



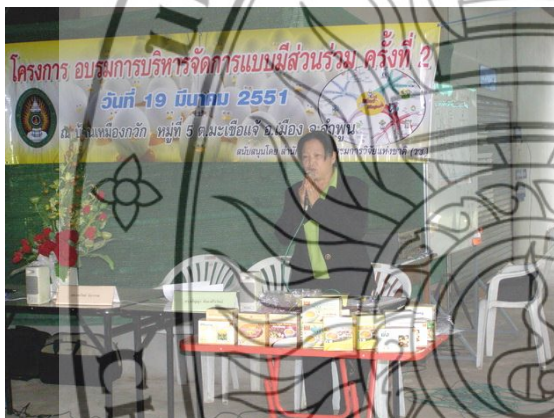
ภาคผนวก ค.

ภาพการจัดกิจกรรม

การอบรมการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ครั้งที่ 2



การลงทะเบียนและจัดเตรียมการจัดอบรมการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมครั้งที่ 2



วิทยากรชาวบ้าน คุณยุพิน อนุใจ จากหมู่บ้านต้นผึ้ง



กิจกรรมการเขียน Mind Map โดย ดร.อภิญญา ศักดาศิริโรจน์



กิจกรรมการเขียน Mind Map (ต่อ)



ภาคผนวก ง.

ภาพการจัดกิจกรรม

การอบรมการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ครั้งที่ 3



การลงทะเบียนและการจัดอบรมการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมครั้งที่ 3



การจัดอบรมการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมครั้งที่ 3



ภาคผนวก จ.

ภาพการจัดกิจกรรม

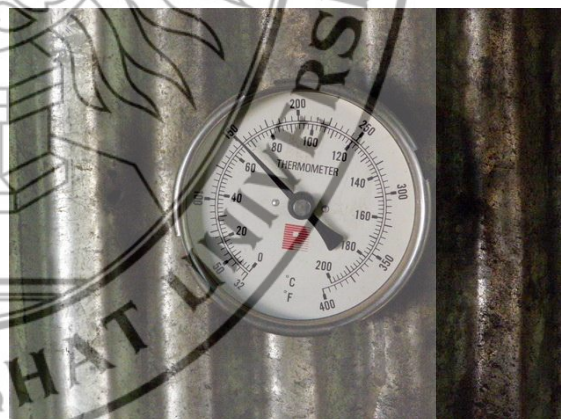
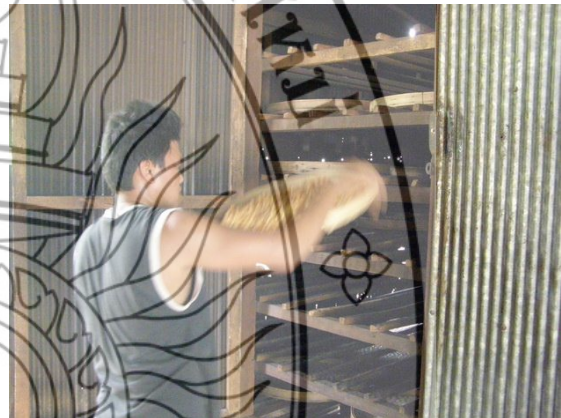
การศึกษาการไหลของงาน



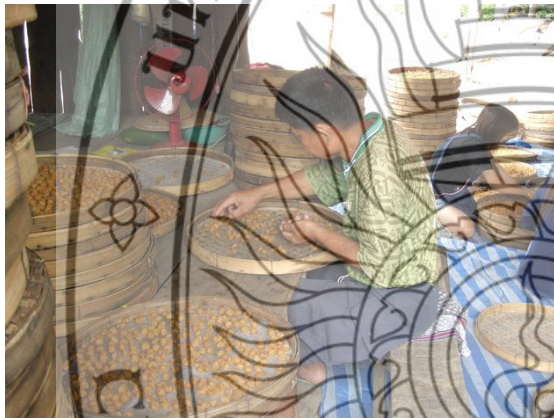
นักศึกษาลงพื้นที่เก็บข้อมูลการไหลของงาน



กระบวนการแกะและเรียงลำไย



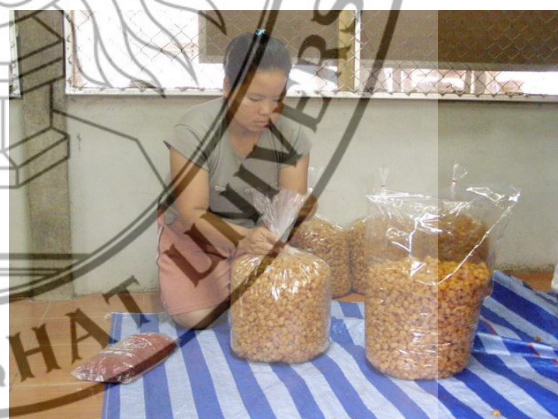
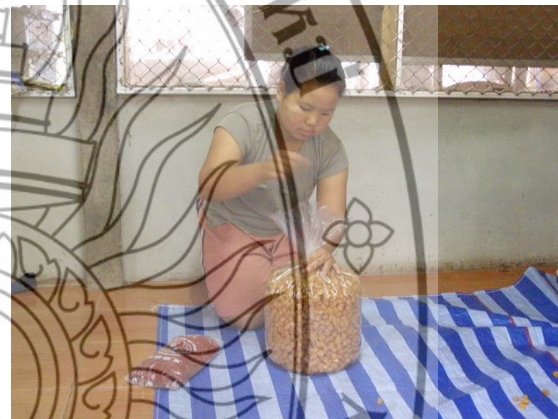
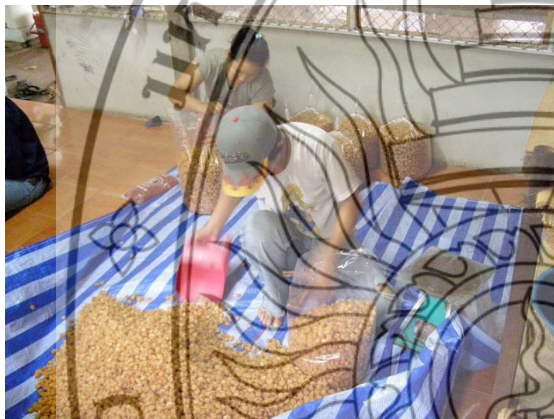
กระบวนการอบลำไย



การคัดลำไยและการตากลำไย



การอุ่นลำไยให้แห้งด้วยเตาแก๊สก่อนการบรรจุ



กระบวนการในการบรรจุใส่ถุง เพื่อจำหน่าย



ภาคผนวก จ.

แบบสอบถามและแบบประเมิน

แบบสอบถาม

แบบสอบถามชุดนี้ได้จัดทำขึ้น มาเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสภาพเกี่ยวกับการบริหารจัดการของกลุ่มในชุมชน เพื่อนำผลที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการกลุ่มแบบมีส่วนร่วมให้ดียิ่งขึ้น ข้อมูลที่ได้รับจะเก็บไว้เป็นความลับ ผู้จัดทำต้องขอขอบพระคุณอย่างยิ่งที่ท่านได้สละเวลาในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลด้านลักษณะส่วนบุคคล

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 25 ปี ☐ 25-30 ปี ☐ 30-35 ปี ☐ 35-40 ปี ☐ 40-45 ปี
☐ 45-50 ปี ☐ 50-55 ปี ☐ 55 ปีขึ้นไป
3. สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่าร้าง ☐ หม้าย
4. ระดับการศึกษาสูงสุด ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท
☐ อื่น ๆ
5. ประกอบอาชีพค้าขายบแห่งสืทองมาแล้ว ปี
6. กิจกรรมที่ทำภายในช่วงระยะเวลา 1 ปี
 - 1) การทำค้าขายบแห่งสืทอง ช่วงเวลาที่ทำ
 - 2) กิจกรรมที่นอกเหนือจากการทำค้าขายบแห่ง (เช่น ปลูกผัก, ค้าขาย, ทำสวน เป็นต้น)
 - 2.1) ช่วงเวลาที่ทำ
 - 2.2) ช่วงเวลาที่ทำ
 - 2.3) ช่วงเวลาที่ทำ
7. นอกเหนือจากสมาชิกของกลุ่มค้าขายบแห่งสืทองแล้ว ท่านเป็นสมาชิกกลุ่มอะไรบ้าง
 - 1) เป็นสมาชิกกลุ่ม
สาเหตุที่เป็นสมาชิก.....
 - 2) เป็นสมาชิกกลุ่ม
สาเหตุที่เป็นสมาชิก.....
 - 3) เป็นสมาชิกกลุ่ม
สาเหตุที่เป็นสมาชิก.....

ตอนที่ 2 ข้อมูลด้านการบริหารจัดการกลุ่ม

1. ลักษณะหน้าที่รับผิดชอบในการทำลำไยอบแห้งสีทอง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | | |
|--|---|--|
| ☐ เจ้าของเตาอบ | ☐ คว้านเมล็ดแกะเปลือก | ☐ เรียงลำไยบนตะแกรง |
| ☐ ดูแลการอบลำไย | ☐ ดูแลการตากแห้ง/หึ่งลม | ☐ บรรจุถุง |
| ☐ ขาย | ☐ ดูแลเรื่องเงิน/ลงบัญชี | ☐ จัดหาลำไยสดมาอบ |

2. ลักษณะการใช้เตาอบลำไย

- | | | |
|---------------------------------------|--|--|
| ☐ อบลำไยทั้งปี | ☐ อบเฉพาะหน้าลำไย | ☐ อบลำไยและผลไม้อื่นๆทั้งปี |
|---------------------------------------|--|--|

3. ลักษณะการขายลำไยอบแห้ง

- | | | |
|---|--|---|
| ☐ ขายเอง | ☐ ขายผ่านพ่อค้าคนกลาง | ☐ ขายผ่านตัวแทนกลุ่ม |
| ☐ ออกร้านในงานเทศกาลต่าง ๆ | ☐ อื่น ๆ | |

4. ปัญหาของกลุ่มที่พบ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ ไม่มีตลาดรองรับที่แน่นอน
- ☐ ผลผลิตล้นตลาด
- ☐ มีเงินทุนหมุนเวียนน้อย
- ☐ การผลิตยังไม่ได้มาตรฐาน
- ☐ กลุ่มยังไม่สามารถควบคุมคุณภาพลำไยอบแห้งสีทองได้อย่างทั่วถึง
- ☐ ไม่มีความรู้ด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์
- ☐ กรรมการกลุ่มไม่มีความรู้เรื่องระบบการบริหาร
- ☐ กิจกรรมไม่สนองตอบความต้องการของสมาชิกเท่าที่ควร
- ☐ สมาชิกมีรายได้ หรือทุนสะสมลดลง
- ☐ สมาชิกยังชอบการทำงานแบบเดิมที่อาศัยความสะดวกโดยไม่ยอมทำเอกสารประกอบ

เช่น บัญชีรับจ่าย จึงไม่ค่อยทราบผลกำไร ขาดทุนที่แท้จริง

- ☐ อื่น ๆ

5. สภาพปัญหาการบริหารจัดการกลุ่มที่ผ่านมา

- ☐ กลุ่มมีคนทำงานน้อย
- ☐ กิจกรรมของกลุ่มมีน้อย
- ☐ เวลาของสมาชิกในการทำกิจกรรมร่วมกันมีน้อย
- ☐ การทำลำไยอบแห้งสีทองของสมาชิกทำเพียงเพื่อหารายได้ในยามว่าง
- ☐ ปัญหาด้านคุณสมบัติของตัวผลิตภัณฑ์ ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่มี ข้อจำกัดในตัวเอง

☐ ปัญหาด้านบรรจุภัณฑ์ ที่ต้องใช้เงินลงทุนจำนวนมาก เพื่อสั่งซื้อบรรจุภัณฑ์สำหรับบรรจุหีบห่อให้กับผลิตภัณฑ์ที่มีหลากหลายรูปแบบและขนาด

☐ ปัญหาด้านรูปแบบของผลิตภัณฑ์ที่ต้องคิดและสร้างสรรค์ผลงานออกมาอย่างต่อเนื่อง

☐ สมาชิกบางส่วนยังไม่มีวินัยในการทำงาน มีการผลักภาระงานให้แก่สมาชิกท่านอื่นที่รับผิดชอบเรื่องหลักๆ อยู่ อีกทั้งเริ่มเห็นแก่ตัวและมีน้ำใจลดลง

☐ กลุ่มเกิดจากกระแส ไอทีฮอป จึงยังไม่ค่อยมีความเข้มแข็ง

☐ กฎกติกา ไม่ชัดเจน

☐ ไม่มีสถานที่ดำเนินงานของกลุ่มโดยเฉพาะ

6. ความต้องการในการบริหารจัดการกลุ่มของสมาชิก

☐ การเผยแพร่ความรู้ด้านการประกอบอาชีพ

☐ การแนะนำบริการด้านสินเชื่อ

☐ การออม การส่งเสริมการประหยัด

☒ การจัดหาสินค้า หรือ ปัจจัยการผลิต

☐ การรวบรวมผลผลิตออกจำหน่าย

☐ ทักษะทางด้านการตลาดที่นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

☐ ตลาดรองรับที่แน่นอน

☐ การออกแบบและการแปรรูปผลิตภัณฑ์

☐ การบริหารจัดการกลุ่มที่มีความมั่นคง

☐ อื่น ๆ

แบบสอบถามความเข้าใจเกี่ยวกับกลุ่ม

กรุณาเลือกทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความเข้าใจของท่าน

ข้อคำถาม	ถูก	ผิด
1. การรวมกลุ่มกัน หมายถึง การรวมคน รวมทุน และรวมใจของสมาชิก		
2. บุคคลสำคัญที่ทำให้กลุ่มประสบความสำเร็จ คือ ผู้นำกลุ่ม		
3. บุคคลสำคัญที่ทำให้กลุ่มประสบความสำเร็จ คือ สมาชิก		
4. กิจกรรมการศึกษาวรรณ หาความรู้ใหม่ เป็นหน้าที่เฉพาะของผู้นำกลุ่ม หรือ แกนนำกลุ่มเท่านั้น		
5. ผู้นำ คือ ผู้ที่สามารถสร้างแรงจูงใจโน้มน้าว ให้ผู้อื่นทำตามได้		
6. ผู้นำ คือ ผู้ที่สมาชิกพร้อมที่จะทำตาม		
7. กลุ่มเกิดจากการที่สมาชิกแต่ละคน มีเป้าหมายอันเดียวกัน		
8. กลุ่มจะดำรงอยู่ได้ต้องมีกฎ กติกา มารยาท ที่ชัดเจนและเป็นที่ยอมรับของ สมาชิกทุกคน		
9. กิจกรรมของกลุ่ม ไม่ต้องตอบสนองเป้าหมายของกลุ่มก็ได้		
10. เงิน คือ สิ่งที่สำคัญที่สุดในการรวมกลุ่มกัน		
11. กิจกรรมของกลุ่ม ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการของกลุ่ม สมาชิกไม่ต้อง เกี่ยวข้อง หรือให้ความเห็นใด ๆ		
12. ความขัดแย้งภายในกลุ่ม เป็นหน้าที่ของหัวหน้ากลุ่มที่ต้องเข้ามาช่วย จัดการแก้ไขให้		
13. อุปสรรคในการทำงานเป็นกลุ่ม คือ ไม่ทราบเป้าหมายของงานที่ชัดเจน		
14. ผู้ที่กำหนดทิศทางของกลุ่ม คือ สมาชิกทุกคน		
15. บทบาทหน้าที่ของสมาชิกในกลุ่มต้องชัดเจน		
16. สมาชิกไม่ต้องช่วยงานของกลุ่มก็ได้ เพราะมีคนทำเยอะอยู่แล้ว		
17. ความตั้งใจ ความสามัคคี และความเชื่อมั่น คือ พลังในการขับเคลื่อนกลุ่ม		
18. การทำงานกลุ่ม จะต้องเชื่อมั่นในความสามารถของสมาชิกกลุ่ม		
19. กลุ่มจะโตได้ต้องให้โอกาสสมาชิกแสดงความสามารถอย่างเต็มที่		
20. กิจกรรมที่กลุ่มทำสำเร็จ คือ ความภูมิใจของสมาชิกทุกคน		

แบบประเมินตนเอง ก่อน ทำกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

กรุณาเลือกทำเครื่องหมาย ✓ ที่ตรงกับลักษณะพฤติกรรมที่ผ่านมาของท่านมากที่สุด

ลักษณะพฤติกรรม	การปฏิบัติ				
	ทุกครั้ง	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	นานๆ ครั้ง	ไม่เลย
1. ฉันมีส่วนร่วมในกลุ่มและให้ความช่วยเหลือสมาชิกภายในกลุ่ม					
2. ฉันมีความปรารถนาที่จะมีส่วนร่วมในกลุ่มและร่วมเปิดเผยเรื่องราวในชีวิตของฉัน					
3. ฉันนึกถึงภาพตนเองกล้าที่จะทดลองแสดงพฤติกรรมใหม่ ๆ ในกลุ่ม					
4. ฉันได้ใช้ความพยายามที่จะเปิดเผยความรู้สึกของฉันทุกครั้งที่เกิดขึ้น					
5. ฉันได้แบ่งเวลาเพื่อเตรียมตัวก่อนมาเข้ากลุ่มและใช้เวลาทบทวนถึง การมีส่วนร่วมของฉันหลังจากเข้ากลุ่มแล้ว					
6. ฉันพยายามที่จะเผชิญกับสมาชิกกลุ่มอย่างเปิดเผยและจริงใจ					
7. ฉันได้ดำเนินการให้เป้าหมายของฉันมีความกระจำชัดภายในกลุ่ม					
8. ฉันรับฟังสมาชิกในกลุ่มด้วยความตั้งใจและตอบสนองต่อเขาอย่างตรงไปตรงมา					
9. ฉันเปิดเผยการรับรู้ของฉันที่มีต่อสมาชิกภายในกลุ่มโดยการแสดงปฏิกิริยาสะท้อนกลับว่าฉันเห็นเขาเป็นอย่างไรและฉันรู้สึกอย่างไรกับเขา					
10. ฉันทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับสมาชิกคนอื่น ๆ ในกลุ่ม					

ลักษณะพฤติกรรม	การปฏิบัติ				
	ทุกครั้ง	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	นานๆ ครั้ง	ไม่เคย
11. ฉันมีความปรารถนาที่จะมีส่วนร่วมในกิจกรรมทุกอย่างของกลุ่ม					
12. ปกติฉันมีความต้องการที่จะเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มทุกครั้ง					
13. ฉันพร้อมที่จะให้ความช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน					
14. ฉันแสดงบทบาทในการสร้างความไว้วางใจให้เกิดขึ้นภายในกลุ่ม					
15. ฉันเปิดใจยอมรับการแสดงความเห็น / การบอกกล่าว จากสมาชิกคนอื่น ๆ โดยไม่มีการปกป้องตนเอง					
16. ฉันนำสิ่งที่เรียนรู้ภายในกลุ่มไปใช้ในการดำเนินชีวิตภายนอกกลุ่ม					
17. ฉันให้ความสนใจต่อปฏิริยาของฉันที่มีต่อผู้นำกลุ่มและบอกกล่าวให้ผู้นำกลุ่มรู้ว่าเขาเป็นอย่างไร					
18. ฉันหลีกเลี่ยงการว่ากล่าว / นินทา ตนเองและสมาชิกคนอื่น ๆ ภายในกลุ่ม					
19. ฉันหลีกเลี่ยงที่จะใช้คำถาม หรือให้คำแนะนำแก่สมาชิกคนอื่น ๆ ภายในกลุ่ม					
20. ฉันมีความรับผิดชอบและยอมรับ ต่อสิ่งที่ฉันได้รับ หรือไม่ได้รับจากกลุ่ม					

ขอบคุณที่ประเมินด้วยความจริงใจ

แบบประเมินตนเอง หลัง ทำกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

กรุณาเลือกทำเครื่องหมาย ✓ ที่ตรงกับลักษณะพฤติกรรมที่ท่านอยากจะทำในอนาคตมากที่สุด

ลักษณะพฤติกรรม	การปฏิบัติที่อยากจะทำ				
	ทุกครั้ง	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	นานๆ ครั้ง	ไม่เลย
1. ฉันอยากมีส่วนร่วมในกลุ่มและให้ความช่วยเหลือสมาชิกภายในกลุ่ม					
2. ฉันมีความปรารถนาที่จะมีส่วนร่วมในกลุ่มและร่วมเปิดเผยเรื่องราวในชีวิตของฉัน					
3. ฉันจะพยายาม หรือ ทดลองแสดงพฤติกรรมใหม่ ๆ ในกลุ่ม					
4. ฉันจะเปิดเผยความรู้สึกที่มีต่อกลุ่มของฉันทุกครั้งที่เกิดขึ้น					
5. ฉันจะแบ่งเวลาเพื่อเตรียมตัวก่อนมาเข้ากลุ่มและใช้เวลาทบทวนถึง การมีส่วนร่วมของฉันหลังจากเข้ากลุ่มแล้ว					
6. ฉันจะเผชิญกับสมาชิกกลุ่มอย่างเปิดเผยและจริงใจ					
7. ฉันจะดำเนินการให้เป้าหมายของฉันมีความกระฉับกระชวยขึ้นภายในกลุ่ม					
8. ฉันจะรับฟังสมาชิกในกลุ่มด้วยความตั้งใจและตอบสนองต่อเขาอย่างตรงไปตรงมา					
9. ฉันจะเปิดเผยการรับรู้ของฉันที่มีต่อสมาชิกภายในกลุ่มโดยการแสดงปฏิกิริยาสะท้อนกลับว่าฉันเห็นเขาเป็นอย่างไรและฉันรู้สึกอย่างไรกับเขา					
10. ฉันจะตัวเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับสมาชิกคนอื่น ๆ ในกลุ่ม					

ลักษณะพฤติกรรม	การปฏิบัติที่อยากจะทำ				
	ทุกครั้ง	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	นานๆ ครั้ง	ไม่เคย
11. ฉันมีความปรารถนาที่จะมีส่วนร่วมในกิจกรรมทุกอย่างของกลุ่ม					
12. ฉันมีความต้องการที่จะเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่ม					
13. ฉันพร้อมที่จะให้ความช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน					
14. ฉันจะแสดงบทบาทในการสร้างความไว้วางใจให้เกิดขึ้นภายในกลุ่ม					
15. ฉันจะเปิดใจยอมรับการแสดงความเห็น / การบอกกล่าว จากสมาชิกคนอื่น ๆ โดยไม่มีการปกป้องตนเอง					
16. ฉันจะนำสิ่งที่เรียนรู้ภายในกลุ่มไปใช้ในการดำเนินชีวิตภายนอกกลุ่ม					
17. ฉันจะให้ความสนใจต่อปฏิกิริยาของฉันที่มีต่อผู้นำกลุ่มและบอกกล่าวให้ผู้นำกลุ่มรู้ว่าเขาเป็นอย่างไร					
18. ฉันจะหลีกเลี่ยงการว่ากล่าว / นินทา ตนเองและสมาชิกคนอื่น ๆ ภายในกลุ่ม					
19. ฉันจะหลีกเลี่ยงที่จะใช้คำถาม หรือให้คำแนะนำแก่สมาชิกคนอื่น ๆ ภายในกลุ่ม					
20. ฉันจะรับผิดชอบและยอมรับ ต่อสิ่งที่ฉันได้รับ หรือ ไม่ได้รับจากกลุ่ม					

ขอบคุณที่ประเมินด้วยความจริงใจ