

บทที่ 4

ผลการประเมินการประยุกต์ใช้คุณธรรมของต้นแบบการพัฒนา ด้านสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่นในจังหวัดเชียงใหม่

การศึกษาเรื่อง การวิจัยเพื่อพัฒนาต้นแบบการพัฒนาสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ ภายใต้ชุดโครงการ “การวิจัยเพื่อพัฒนาต้นแบบการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ ปีที่ 3” นักวิจัยสามารถอธิบายผลการวิจัยในประเด็นของระดับของการพัฒนาคุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ได้นำไปใช้กับการบริหารจัดการองค์กรของ อปท. โดยแสดงให้เห็นถึงรายละเอียดของการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวของแต่ละฝ่าย ทั้งฝ่ายผู้บริหาร ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน และฝ่ายสภาของ อปท. เพื่อที่จะทำให้ทราบว่า การที่จะยกระดับความพอเพียงของคุณธรรมให้สูงขึ้น ควรจะพัฒนาหรือเน้นคุณธรรม โดยมีต้นแบบการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัดเชียงใหม่ ปีที่ 2 จำนวน 5 อปท. มีรายละเอียดดังนี้

4.1 ผลการวิเคราะห์ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่

การวิจัยได้วัดระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั้ง 3 ประการ อันได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทนและความขยันหมั่นเพียร และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ กับฝ่ายต่างๆ ในการบริหารจัดการองค์กรของ อปท. ได้แก่ ฝ่ายผู้บริหาร (ฝ่ายการเมือง) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน และฝ่ายสภา อปท. โดยอธิบายผลการวิเคราะห์ในฝ่ายต่าง ๆ ทั้งสิ้น 3 ฝ่าย ได้แก่ ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายบริหาร ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน และระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายสภา อปท. และนำมาสรุปเป็นภาพรวมของ อปท. โดยมีการถ่วงน้ำหนักคะแนนการให้ประเมินทั้งการประเมินแบบระหว่างกลุ่มและการประเมินภายในกลุ่ม มีรายละเอียดดังนี้

1) ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้บริหาร

การวิจัยได้ประเมินระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั้ง 3 ประการ อันได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทนและความขยันหมั่นเพียร และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ของฝ่ายผู้บริหาร (ฝ่ายการเมือง) คือ ทีมของนายก อปท. อันจะเป็นการ

สะท้อนถึงการนำเอาคุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการบริหารองค์กรในฐานะของผู้บริหารองค์กร โดยการประเมินแบบองค์รวมด้วยวิธีการสามเส้า (Triangulate) ได้แก่ การประเมินภายในฝ่ายผู้บริหารด้วยตนเอง และการประเมินภายนอกโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงานและฝ่ายสภา จากนั้นนักวิจัยได้กำหนดเกณฑ์การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้บริหารไว้ 3 ระดับ คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก และระดับปานกลาง และนำมาสรุปเป็นภาพรวมของฝ่ายผู้บริหาร อปท. โดยมีการถ่วงน้ำหนักคะแนนการให้ประเมินทั้งการประเมินแบบระหว่างกลุ่ม และการประเมินภายในกลุ่ม จากนั้นนักวิจัยได้กำหนดเกณฑ์การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้บริหารไว้ 5 ระดับ คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด (รายละเอียดของเกณฑ์การประเมินระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายบริหารที่ได้ระบุไว้ในบทที่ 3) มีรายละเอียดของผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4.1 ดังนี้

ตารางที่ 4.1 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้บริหาร อปท.

อปท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)				
		ข้อดี สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
1. อบต. บ้านกลาง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	99.72	100.00	99.78	99.78	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	99.32	97.20	94.98	98.46	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อปท.	95.45	98.60	94.44	95.98	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	97.66	98.39	95.70	97.61	มากที่สุด
2. อบต. บ้านหลวง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	66.16	64.20	65.60	65.71	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	66.07	53.01	65.22	63.37	ปานกลาง
	3) ฝ่าย สภา อปท.	59.20	59.17	68.20	60.09	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	63.00	58.02	66.64	62.37	ปานกลาง

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่ม และค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ตารางที่ 4.1 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้บริหาร อปท. (ต่อ)

อปท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)				
		ชื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
3. ทต. แม่คือ	1) ฝ่ายผู้บริหาร	91.43	89.35	66.60	88.53	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	75.22	84.28	79.44	77.45	มาก
	3) ฝ่ายสภา อปท.	53.36	66.91	89.63	59.70	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	68.63	77.48	81.46	71.68	มาก
4. อบต. ห้วยทราย	1) ฝ่ายผู้บริหาร	72.73	95.28	63.09	76.27	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	72.12	77.93	74.64	73.54	มาก
	3) ฝ่ายสภา อปท.	91.47	90.02	77.74	89.81	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	80.95	86.84	73.73	81.41	มาก
5. อบต. ยูหว่า	1) ฝ่ายผู้บริหาร	75.86	81.55	91.91	78.61	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	90.97	82.36	76.40	87.79	มากที่สุด
	3) ฝ่ายสภา อปท.	82.67	86.68	91.27	84.34	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	84.22	84.14	86.20	84.40	มาก

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่ม และค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ผลการประเมินผู้บริหารแบบองค์รวมด้วยวิธีการสามเส้า (Triangulate) โดยฝ่ายผู้ประเมินผู้บริหารมาจากฝ่ายผู้ปฏิบัติงานและฝ่ายสภา อปท. และมีการประเมินภายในกลุ่มผู้บริหารด้วยกันเอง พบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ฝ่ายผู้บริหารมีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในระดับมากได้แก่ อบต.บ้านกลาง ทต.แม่คือ อบต.ห้วยทราย และ อบต.ยูหว่า ส่วน อปท. ที่ผู้บริหารมีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในระดับปานกลางคือ อบต.บ้านหลวง (ตารางที่ 4.1)

2) ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน

การวิจัยได้ประเมินระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั้ง 3 ประการ อันได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทนและความขยันหมั่นเพียร และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ของฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบไปด้วยข้าราชการและลูกจ้างองค์กร อันเป็นการสะท้อนถึงการนำเอาคุณธรรมในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินงานร่วมกับฝ่ายผู้บริหารและตัวแทนประชาชนที่เข้ามาทำงานในบทบาทของสภา อบท. โดยการประเมินแบบองค์รวมด้วยวิธีการสามเส้า (Triangulate) ได้แก่ การประเมินภายในฝ่ายผู้ปฏิบัติงานด้วยตนเอง และการประเมินภายนอกโดยฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายสภา จากนั้นนักวิจัยได้กำหนดเกณฑ์การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน 3 ระดับ คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก และระดับปานกลาง และนำมาสรุปเป็นภาพรวมของฝ่ายผู้ปฏิบัติงานในองค์กร อบท. โดยมีกรอว์งนำหนักคะแนนการให้ประเมินทั้งการประเมินแบบระหว่างกลุ่ม และการประเมินภายในกลุ่ม มีรายละเอียดของผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4.2 ดังนี้

ตารางที่ 4.2 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน อบท.

อบท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ)				ระดับการ ประยุกต์ใช้
		ซื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	
1. อบต. บ้านกลาง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	96.02	92.91	96.67	95.47	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	79.83	82.91	70.71	79.54	มาก
	3) ฝ่าย สภา อบท.	92.23	85.77	88.65	90.58	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	91.08	87.69	87.87	90.08	มากที่สุด

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่ม และค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ตารางที่ 4.2 คะแนนความพึงพอใจของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน อปท. (ต่อ)

อปท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ)				
		ซื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
2. อบต. บ้านหลวง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	79.37	51.54	84.19	74.56	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	71.25	75.00	85.05	73.38	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	84.60	52.40	88.33	78.53	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	80.24	56.62	86.23	76.11	มาก
3. ทต. แม่คือ	1) ฝ่ายผู้บริหาร	95.00	68.33	55.91	85.76	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	57.80	64.09	58.26	59.11	ปานกลาง
	3) ฝ่าย สภา อปท.	70.03	73.11	73.80	71.02	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	76.32	69.63	64.43	73.80	มาก
4. อบต. ห้วยทราย	1) ฝ่ายผู้บริหาร	53.37	61.33	95.63	59.19	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	87.59	76.95	79.46	84.65	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	89.36	75.10	69.01	84.47	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	76.41	70.65	80.42	75.66	มาก
5. อบต. ยูหว่า	1) ฝ่ายผู้บริหาร	66.53	90.17	95.98	74.20	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	88.92	84.42	96.36	88.77	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อปท.	80.00	71.60	89.90	79.31	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	77.07	80.66	93.32	79.41	มาก

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่ม และค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ผลการประเมินผู้ปฏิบัติงานแบบองค์รวมด้วยวิธีการแบบสามเส้า (Triangulate) โดยฝ่ายผู้ประเมินผู้ปฏิบัติงานมาจากฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายสภา อบท. และมีการประเมินภายในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้วยตนเอง พบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ฝ่ายผู้ปฏิบัติงานมีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการทำงานในองค์กรในระดับมากที่สุด คือ อบต.บ้านกลาง ที่เหลืออีก 4 อบท. มีผู้ปฏิบัติงานมีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการทำงานในองค์กรในระดับมาก คือ อบต.บ้านหลวง ทต.แม่คือ อบต.ห้วยทราย และอบต.ยุหว่า (ตารางที่ 4.2)

3) ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายสภา อบท.

การวิจัยได้ประเมินระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั้ง 3 ประการ อันได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทนและความขยันหมั่นเพียร และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ของฝ่ายสภา อบท. ซึ่งมาจากตัวแทนของชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกจากประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองในการตรวจสอบและพิจารณาความเห็นชอบในการดำเนินงานต่าง ๆ ตามวิสัยทัศน์ และโครงการของคณะผู้บริหาร ซึ่งจะเป็นการสะท้อนถึงการนำเอาคุณธรรมในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงานร่วมกับฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายปฏิบัติงาน โดยการประเมินแบบองค์รวมด้วยวิธีการสามเส้า (Triangulate) ได้แก่ การประเมินภายในฝ่ายสภาด้วยตนเอง และการประเมินภายนอก โดยฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน จากนั้นนักวิจัยได้กำหนดเกณฑ์การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายสภาไว้ 3 ระดับ คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก และระดับปานกลาง และนำมาสรุปเป็นภาพรวมของฝ่าย สภา อบท. โดยมีการถ่วงน้ำหนักคะแนนการให้ประเมินทั้งการประเมินแบบระหว่างกลุ่ม และการประเมินภายในกลุ่ม มีรายละเอียดของผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4.3 ดังนี้

ตารางที่ 4.3 คะแนนความพอใจของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่าย สภา อปท.

อปท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภา (ร้อยละ)				
		ชื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
1. อบต. บ้านกลาง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	97.00	92.44	94.63	95.85	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	83.77	82.47	84.44	83.58	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	98.85	83.69	89.37	94.87	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	92.08	86.70	89.50	90.75	มากที่สุด
2. อบต. บ้านหลวง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	60.20	80.86	59.93	64.31	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	85.55	82.66	98.80	86.30	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อปท.	66.24	78.79	60.00	68.13	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	71.55	81.17	75.49	73.87	มาก
3. ทต. แม่ค้อ	1) ฝ่ายผู้บริหาร	91.00	72.13	91.13	87.24	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	57.36	84.71	77.98	64.89	ปานกลาง
	3) ฝ่าย สภา อปท.	73.44	74.46	93.62	75.66	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	74.03	77.62	86.37	75.98	มาก
4. อบต. ห้วยทราย	1) ฝ่ายผู้บริหาร	94.77	88.25	94.93	83.48	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	84.92	77.72	83.70	83.36	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	84.46	76.86	79.35	82.43	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	88.76	61.76	87.32	83.22	มาก
5. อบต. ยูหว่า	1) ฝ่ายผู้บริหาร	42.50	83.60	92.20	55.69	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	84.78	73.72	83.40	82.43	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	80.00	52.06	40.55	70.47	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	82.50	73.34	78.35	80.02	มาก

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่ม และ
ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ผลจากการประเมินสภา อบท. แบบองค์รวมด้วยวิธีการสามเส้า (Triangulate) โดยฝ่ายผู้ประเมินสภา อบท. มาจากฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน และมีการประเมินภายใน กลุ่มสภาคด้วยตนเอง พบว่ามีองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นที่ฝ่ายสภา อบท. มีการประยุกต์ใช้ คุณธรรมในการทำงานในองค์กรในระดับมากที่สุด ได้แก่ อบต. บ้านกลาง ที่เหลืออีก 4 อบท. ฝ่าย สภา อบท. มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการทำงานในองค์กรในระดับมาก คือ อบต.บ้านหลวง ทต.แม่คือ อบต.ห้วยทราย และอบต.ยูหว้า (ตารางที่ 4.3)

4.2 ผลการวิเคราะห์ระดับความพอเพียงของการพัฒนาคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่

จากผลการประเมินระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของฝ่ายผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และสภา อบท. ดังตารางที่ 4.1 – 4.3 ข้างต้น นักวิจัยได้นำมาสรุป เป็นภาพรวมของระดับความพอเพียงของการพัฒนาคุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงใน การบริหารจัดการองค์กรของ อบท. ทั้ง 5 แห่ง โดยมีการตั้งน้ำหนักคะแนนการให้ประเมินทั้งการ ประเมินแบบรายทางกลุ่ม และการประเมินภายในกลุ่ม เพื่ออภิปรายผลของระดับการพัฒนา คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบท. มีรายละเอียดของผลการวิเคราะห์เรียงลำดับ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการองค์กรจากมากที่ดู ไปหาน้อยที่สุด ดังนี้

1) อบต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.บ้านกลาง มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับมากที่สุดสูงถึงร้อยละ 93.95 ทั้งนี้พบว่า ฝ่ายผู้บริหารมีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้มากที่สุด (ร้อยละ 97.61) รองลงมาคือ ฝ่ายสภา (ร้อยละ 90.75) และฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 90.08) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่ายของ อบต.บ้านกลาง มี การประยุกต์ใช้คุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตเป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 94.52) แสดงให้เห็นถึง ความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างโปร่งใส และเป็นไปตามเงื่อนไขความเพียงพอของ เศรษฐกิจพอเพียง ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 92.89) และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (ร้อยละ 92.03) เป็นลำดับรองลงมา ทั้งนี้เป็นที่สังเกตว่า สำหรับการประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภานั้น จะให้ความสำคัญกับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มากกว่าความอดทนและความขยันหมั่นเพียร ทั้งนี้เพราะสภา อบท. เป็นตัวแทนชุมชน มีความ ใกล้ชิดชุมชนเป็นอย่างมาก จึงให้ความสำคัญกับความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่คนในชุมชนของตนเอง โดยเฉพาะในเขตพื้นที่ตนเองได้รับคัดเลือกเข้ามาทำงาน (ตารางที่ 4.4)

ตารางที่ 4.4 คะแนนความพึงพอใจของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง

ฝ่าย	ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	ความอดทนและ ขยันหมั่นเพียร	ความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนน ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้ คุณธรรมฯ
ฝ่ายผู้บริหาร	97.66	98.39	95.70	97.61	มากที่สุด
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	91.08	87.69	87.87	90.08	มากที่สุด
ฝ่าย สภา อบท.	92.08	86.70	89.50	90.75	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	94.52	92.89	92.03	93.95	มากที่สุด

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนัก โดยฝ่ายสภา อบท. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า อบต.บ้านกลาง ยังมีจุดอ่อนของการประยุกต์ใช้คุณธรรมในกระบวนการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

1.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต. บ้านกลาง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการขจรระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบท. ร้อยละ 97.61 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 97.66 คะแนน เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า ยังมีจุดอ่อนในประเด็นของการปฏิบัติตามพันธะสัญญาและนโยบายหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับชุมชนทั้งก่อนและหลังการเลือกตั้งยังทำได้ไม่มากเท่าที่ควร ส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 98.39 โดยมีจุดอ่อนในประเด็นของการไม่ตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วยกับการดำเนินงานของ อบท. และในส่วนของคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 95.70 ซึ่งในประเด็นของการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งส่วนนี้ยังไม่ได้รับความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่มากนัก (ภาคผนวก ก)

1.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต. บ้านกลางได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 90.08 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 91.08 ซึ่งพบว่าจุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายดังกล่าวคือพนักงานยังมีข้อบกพร่องในการใช้วิชาชีพในการบริหารแต่ละฝ่ายของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ในส่วนของความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 87.69 โดยยังมีจุดอ่อนในประเด็นของการลงพื้นที่เยี่ยมเยียนติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 87.87 พบว่าพนักงานมีการสนับสนุนชุมชนในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชนยังไม่มากนัก (ภาคผนวก ข)

1.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต. บ้านกลางได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 90.75 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 92.08 เพราะฝ่ายสภาให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงานแต่ละโครงการของฝ่ายบริหารไม่มากเท่าที่ควร เช่นเดียวกับส่วนของคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียรนั้น คะแนนที่ได้คือร้อยละ 86.70 ทั้งนี้เพราะสภามีการจัดทำประชาพิจารณ์และประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของชุมชนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และในส่วนของคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือ 89.50 เพราะสภายังขาดความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างเห็นได้ชัดเจน (ภาคผนวก ค)

2) อบต.ยูหว่า อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.ยูหว่า มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับมาก (ร้อยละ 80.40) ทั้งนี้พบว่าฝ่ายผู้บริหารมีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้ระดับมาก (ร้อยละ 84.398) รองลงมาคือฝ่ายสภา (ร้อยละ 80.02) ส่วนฝ่ายผู้ปฏิบัติงานมีการประยุกต์ใช้ (ร้อยละ 79.41) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่ายของ อบต.ยูหว่ามีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 87.51) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างเอาใจใส่ เข้าใจความรู้สึกของผู้อื่นที่มีสัมพันธภาพ มีความเป็นมิตรและให้ความช่วยเหลือผู้อื่นอย่างเหมาะสม เสียสละต่อส่วนรวม ส่วน

การประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความอดทนและขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 81.30) และความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 79.12) เป็นลำดับรองลงมา (ตารางที่ 4.5)

ตารางที่ 4.5 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.ยูหว่า อ.สันป่าตอง

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	84.22	84.14	86.20	84.40	มาก
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	77.07	80.66	93.32	79.41	มาก
ฝ่าย สภา อบต.	66.91	73.34	78.35	69.34	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	79.12	81.30	87.51	80.40	มาก

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภาอบต. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า อบต.ยูหว่า ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

2.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต. ยูหว่า ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 84.40 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 84.22 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่ามี การปฏิบัติตามพันธะสัญญาและนโยบายหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับชุมชนทั้งก่อนและหลังการเลือกตั้งยังไม่ชัดเจน และมีกรณีฟ้องร้องหรือร้องเรียน รวมถึงการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตอย่างต่อเนื่อง ส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือ 84.14 พบว่ายังมีการตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วยกับการดำเนินงานของ อบต. อยู่บ้างและคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 86.20 ซึ่งพบว่า ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้อง

ผู้ปฏิบัติงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กรยังไม่มากเท่าที่ควร (ภาคผนวก ก)

2.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต. ยูหว่า ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 79.41 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 77.07 ซึ่งพบว่าจุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงานคือ ยังขาดการดำรงชีพและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับฐานะ ไม่พุ่มเฟิย ในสุรัยสุรัย รวมถึงขาดความประหยัดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานรวมถึงยังไม่มีการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายของสำนักงานด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชนผู้เสียภาษีให้แก่รัฐเท่าที่ควร ในส่วนของคุณธรรมอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 80.66 โดยยังแสดงให้เห็นถึงการตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบ (การให้ความคิดเห็นและพฤติกรรมส่วนตัวที่ไม่ประทับใจ) ต่อผู้ไม่สนับสนุนการดำเนินงานของ อบต. และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 93.32 พบว่ายังขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานกับการปฏิบัติงานในองค์กรอยู่บ้าง (ภาคผนวก ข)

2.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต.ยูหว่า ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 69.34 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 66.91 พบว่ายังขาดการสนับสนุนกิจกรรมของ อบต. ในการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของคนในชุมชนอยู่มาก ส่วนคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรนั้น คะแนนที่ได้คือร้อยละ 73.34 ทั้งนี้เพราะสภายังคงมีการตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วยกับการดำเนินงานในการประชุมสภา สำหรับของคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 78.35 พบว่ายังขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในการทำงานเป็นทีมของสภา อบต. .ในการทำงานในพื้นที่ (ภาคผนวก ค)

3) อบต.ห้วยทราย อ.แมริม จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.ห้วยทราย มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับมาก (ร้อยละ 79.67) ทั้งนี้พบว่าฝ่ายสภามีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้ในระดับมาก (ร้อยละ 83.22) รองลงมาคือฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ 81.41) และฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 75.66) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่ายของ อบต.ห้วยทราย มีการ

ประยุกต์ใช้คุณธรรมซื่อสัตย์สุจริตเป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 80.53) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรด้วยความซื่อตรงโปร่งใส ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (ร้อยละ 78.11) และความอดทนและขยันหมั่นเพียรเป็นลำดับรองลงมา (ร้อยละ 77.41) (ตารางที่ 4.6)

ตารางที่ 4.6 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.ห้วยทราย อ.แม่ริม

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	80.95	86.84	73.73	81.41	มาก
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	76.41	70.65	80.42	75.66	มาก
ฝ่าย สภา อบท	88.77	61.76	87.32	83.22	มาก
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	80.53	77.41	78.11	79.67	มาก

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภา อบท. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า อบต.ห้วยทราย ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

3.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต.ห้วยทราย ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบท. เท่ากับร้อยละ 81.41 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 80.95 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่ายังมีจุดอ่อนในประเด็นของการสนับสนุนให้บุคลากรหรือองค์กรใดเข้ามาใช้ประโยชน์ในทรัพยากร (สาธารณะ) ภายในชุมชน ส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 86.84 เมื่อพิจารณาพบว่ายังมีการตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วยกับการดำเนินงานของ อบท. และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 73.73 พบว่ามีการสนับสนุนชุมชนทั้ง

แนวทางและการปฏิบัติในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชนไม่มากนัก (ภาคผนวก ก)

3.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต.ห้วยทราย ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 75.66 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 76.41 ซึ่งพบว่าจุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายดังกล่าวก็ยังคงมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้องอยู่บ้าง ในส่วนของความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 70.65 คะแนน เมื่อพิจารณาจุดอ่อนเป็นรายประเด็นพบว่าความกระตือรือร้นในการปรับปรุงการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนนอกเหนือจากงานประจำของตนเอง และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 80.42 พบว่ามีการสนับสนุนชุมชนในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชนยังไม่มากเท่าที่ควร (ภาคผนวก ข)

3.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต.ห้วยทราย ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 83.22 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 88.77 พบว่าการปฏิบัติงานตามหน้าที่ซึ่งมีอคติส่วนบุคคลอยู่บ้าง ในส่วนของคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรนั้น คะแนนที่ได้คือร้อยละ 61.76 ทั้งนี้เพราะสภายังมีการตอบโต้และแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วยกับการดำเนินงานในการประชุมสภา และในส่วนของคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 87.32 พบว่ายังไม่แสดงให้เห็นถึงความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากนัก (ภาคผนวก ค)

4) ทต.แม่คือ อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า ทต.แม่คือ มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับมาก (ร้อยละ 73.07) ทั้งนี้พบว่าฝ่ายสภามีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้ระดับมาก (ร้อยละ 75.98) รองลงมาคือ ฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ 73.80) และฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ 71.68) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่ายของ ทต.แม่คือ มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 76.24) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างเอาใจใส่ในองค์กรและช่วยเหลือผู้อื่นอย่างเสียสละ ส่วนการประยุกต์ใช้

คุณธรรมด้านความอดทนและขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 74.75) และความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 72.13) เป็นลำดับรองลงมา (ตารางที่ 4.7)

ตารางที่ 4.7 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ ทต.แม่คือ อ.คอยสะแก

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	68.63	77.48	81.46	71.68	มาก
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	76.32	69.63	64.43	73.80	มาก
ฝ่าย สภา อปท.	74.03	77.62	86.37	75.98	มาก
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	72.13	74.75	76.24	73.07	มาก

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภาอปท. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า ทต.แม่คือ ยังมีจุดอ่อนของกรยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

4.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร ทต.แม่คือ ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อปท. เท่ากับร้อยละ 71.68 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 68.63 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่าการปฏิบัติตามพันธะสัญญาและนโยบายหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับชุมชนทั้งก่อนและหลังการเลือกตั้งยังไม่มากนัก ส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 77.48 พบว่ายังขาดความอดทนต่อปัญหาและอุปสรรคในการบริหารองค์กร สำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 81.46 พบว่าความเอื้อเฟื้อและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งความคิด แรงกาย แรงใจ และปัจจัยของผู้บริหารไม่มากเท่าที่ควร (ภาคผนวก ก)

4.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน ทต.แม่คือ ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อปท. เท่ากับร้อยละ 73.80 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 76.32 ซึ่งพบว่าจุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงานคือมีการปฏิบัติงานไม่เต็มวัน (เต็มเวลา) และปฏิบัติงานด้วยความไม่เต็มใจ ขาดความตั้งใจ และไม่เต็มกำลังความสามารถเท่าที่ควร ในส่วนของความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 69.63 คะแนน โดยยังขาดในประเด็นของความมุ่งมั่นในการทำงานรวมถึงมีความกระตือรือร้นและใส่ใจในการทำงาน และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 64.43 พบว่ายังขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานกับการปฏิบัติงานในองค์กร (ภาคผนวก ข)

4.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา ทต.แม่คือ ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อปท. เท่ากับร้อยละ 75.98 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 74.03 พบว่ายังมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้อง ส่วนคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรนั้น คะแนนที่ได้คือร้อยละ 77.62 ทั้งนี้เพราะสภายังความอดทนต่อปัญหาและอุปสรรคจากเหตุสุดวิสัยที่เกิดขึ้นในการทำงานกับชุมชน และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 86.37 พบว่ายังขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ประโยชน์ส่วนรวม (ภาคผนวก ค)

5) อบต.บ้านหลวง อ.แม่สาย จ.เชียงราย

จากการวิจัยพบว่า อบต.บ้านหลวง มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับปานกลาง (ร้อยละ 68.90) ทั้งนี้พบว่าฝ่ายผู้ปฏิบัติงานมีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้ในระดับมาก (ร้อยละ 76.11) รองลงมาคือฝ่ายสภา (ร้อยละ 73.87) ส่วนฝ่ายผู้บริหารมีการประยุกต์ใช้น้อยที่สุด (ร้อยละ 62.37) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่ายของ อบต.บ้านหลวง มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 74.82) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างเอาใจใส่ ทุ่มนเทดูแลและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 70.31) ความอดทนและขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 61.00) เป็นลำดับรองลงมา (ตารางที่ 4.8)

ตารางที่ 4.8 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.บ้านหลวง อ.แม่อาย

ฝ่าย	ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	ความอดทนและ ขยันหมั่นเพียร	ความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนน ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้ คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	63.00	58.02	66.64	62.37	ปานกลาง
ฝ่ายปฏิบัติงาน	80.24	56.62	86.23	76.11	มาก
ฝ่าย สภา อบท.	71.55	81.17	75.49	73.87	มาก
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	70.31	61.00	74.82	68.90	ปานกลาง

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนัก โดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภา อบท. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า อบต.บ้านหลวง ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

5.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต.บ้านหลวง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบท. เท่ากับร้อยละ 62.37 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 63.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่าบางโครงการหรือกิจกรรมผลประโยชน์แอบแฝงหรือเข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 58.02 พบว่า ความอดทนต่อปัญหาและอุปสรรคในการบริหารองค์กรยังไม่มากนัก ส่วนคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือ 66.64 ซึ่งพบว่าขาดความเอื้อเฟื้อและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งความคิด แรงกาย แรงใจ และปัจจัยของผู้บริหาร (ภาคผนวก ก)

5.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต.บ้านหลวง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบท. เท่ากับร้อยละ 76.11 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 80.24 ซึ่งพบว่าจุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงานคือ มีการปฏิบัติงานไม่เต็มวัน (เต็มเวลา)

และไม่ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ขาดตั้งใจ และไม่เต็มกำลังความสามารถ และในส่วนของความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 56.62 พบว่ายังขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 86.23 พบว่ามีการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กรไม่มากนัก (ภาคผนวก ข)

5.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต.บ้านหลวง คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 73.87 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 71.55 พบว่ายังขาดการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีอคติส่วนบุคคลในบางครั้ง รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมของ อบต. ในการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของคนในชุมชนยังไม่มากนัก และส่วนคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรนั้น คะแนนที่ได้คือร้อยละ 81.17 ทั้งนี้เพราะสภายังขาดการจัดทำประชาสัมพันธ์และประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของชุมชน และสำหรับความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 75.45 พบว่า ยังขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในการทำงานเป็นทีมของสภา อบต. ในการทำงานในพื้นที่ (ภาคผนวก ค)

สรุปได้ว่า อบต. ที่มีระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับปานกลางนั้น จะมีค่าของคุณธรรมดังกล่าวไปประยุกต์ใช้เพียงระดับต่ำกว่าปานกลางลงไปเท่านั้น อีกทั้งองค์กรดังกล่าวยังไม่ได้เน้นความซื่อสัตย์สุจริตเป็นอันดับแรก จึงไม่เป็นไปตามเงื่อนไขความเพียงพอของเศรษฐกิจพอเพียง นอกจากนี้การวิจัยยังพบว่า แต่ละฝ่ายขององค์กร อบต. ที่นำเอาคุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้นั้น ฝ่ายผู้บริหารจะมีการนำไปใช้ประยุกต์ใช้น้อยกว่าฝ่ายสภาและฝ่ายปฏิบัติงาน แสดงถึงการไม่ส่งเสริมหรือสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง