

บทที่ 4

ผลการประเมินการประยุกต์ใช้คุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของต้นแบบ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่

การวิจัยเรื่อง “การวิจัยเพื่อพัฒนาต้นแบบการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ ปีที่ 3” นักวิจัยสามารถอธิบายผลการวิจัยในประเด็นของการพัฒนาคุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่นำไปใช้ในการบริหารจัดการของ อบต. โดยแสดงให้เห็นถึงรายละเอียดของการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าว ของแต่ละฝ่ายทั้ง ฝ่ายผู้บริหาร ฝ่ายผู้ปฏิบัติการ และฝ่ายสภา ของ อบต. เพื่อที่จะทำให้ทราบว่า การที่จะยกระดับความพอเพียงของคุณธรรมให้สูงขึ้นควรที่จะพัฒนาหรือนั้นคุณธรรมใด โดยมีต้นแบบการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมของ จังหวัดเชียงใหม่ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

4.1 ผลการวิเคราะห์ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่

การวิจัยได้วิเคราะห์ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทั้ง 3 ประการ อันได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทนและความขยันหมั่นเพียร และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ กับฝ่ายต่าง ๆ ในการบริหารจัดการองค์กรของ อบต. ได้แก่ ฝ่ายผู้บริหาร (ฝ่ายการเมือง) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน และฝ่ายสภา อบต. ทั้งนี้ผลการวิจัยสามารถวิเคราะห์ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจำนวน 13 อบต. โดยอธิบายผลการวิเคราะห์ในฝ่ายต่าง ๆ ทั้งสิ้น 3 ฝ่าย ได้แก่ ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายบริหาร ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน และระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายสภา อบต. และนำมาสรุปเป็นภาพรวมของ อบต. โดยมีการถ่วงน้ำหนักคะแนนการให้ประเมินทั้งการประเมินแบบระหว่างกลุ่มและการประเมินภายในกลุ่ม มีรายละเอียดดังนี้

1) ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้บริหาร

การวิจัยได้ประเมินระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั้ง 3 ประการ อันได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทนและความขยันหมั่นเพียร และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ของฝ่ายผู้บริหาร (ฝ่ายการเมือง) คือ ทีมของนายก อบท. อันจะเป็นการสะท้อนถึงการนำเอาคุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการบริหารองค์กรในฐานะของผู้บริหารองค์กร โดยการประเมินแบบองค์รวมด้วยวิธีการสามเส้า (Triangulate) ได้แก่ การประเมินภายในฝ่ายผู้บริหารด้วยกันเอง และการประเมินภายนอกโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงานและฝ่ายสภา จากนั้นนักวิจัยได้กำหนดเกณฑ์การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้บริหารไว้ 3 ระดับ คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก และระดับปานกลาง และนำมาสรุปเป็นภาพรวมของฝ่ายผู้บริหาร อบท. โดยมีการถ่วงน้ำหนักคะแนนการให้ประเมินทั้งการประเมินแบบระหว่างกลุ่ม และการประเมินภายในกลุ่ม มีรายละเอียดของผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4.1 ดังนี้

ตารางที่ 4.1 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้บริหาร อบท.

อบท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร(ร้อยละ)				
		ซื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
1. อบต. บ้านกลาง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	99.72	100.00	99.78	99.78	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	99.32	97.20	94.98	98.46	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อบท.	95.45	98.60	94.44	95.98	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	97.66	98.39	95.70	97.61	มากที่สุด
2. อบต. แม่ท่าช้าง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	97.76	93.50	100.00	97.13	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	96.31	98.12	98.25	96.87	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อบท.	94.73	95.50	98.08	95.22	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	95.89	96.02	98.52	96.18	มากที่สุด

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่มและค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ตารางที่ 4.1 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้บริหาร อปท. (ต่อ)

อปท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร(ร้อยละ)				
		ซื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
3. อบต. น้ำแพร่	1) ฝ่ายผู้บริหาร	95.62	100.00	91.11	96.05	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	98.35	99.80	92.86	98.09	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อปท.	89.09	93.16	92.08	90.21	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	93.64	96.85	92.16	94.13	มากที่สุด
4. อบต. มะขุนหวาน	1) ฝ่ายผู้บริหาร	100.00	99.26	98.92	99.74	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	88.15	92.16	93.21	89.45	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อปท.	87.97	96.69	95.20	90.43	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	90.44	95.62	95.25	91.95	มากที่สุด
5. อบต. กุดช้าง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	99.14	99.60	100.00	99.32	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	87.32	96.81	97.71	90.26	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อปท.	89.30	96.47	100.00	91.81	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	90.58	97.22	99.20	92.77	มากที่สุด
6. อบต. ยูหว้า	1) ฝ่ายผู้บริหาร	75.86	81.55	91.91	78.61	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	90.97	82.36	76.40	87.79	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อปท.	82.67	86.68	91.27	84.34	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	84.22	84.14	86.20	84.40	มาก
7. อบต. ห้วยทราย	1) ฝ่ายผู้บริหาร	72.73	95.28	63.09	76.27	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	72.12	77.93	74.64	73.54	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	91.47	90.02	77.74	89.81	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	80.95	86.84	73.73	81.41	มาก

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่มและค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ตารางที่ 4.1 คะแนนความพอใจของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้บริหาร อปท. (ต่อ)

อปท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร(ร้อยละ)				
		ซื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
8. ทต. สันผักหวาน	1) ฝ่ายผู้บริหาร	83.02	83.19	84.34	83.19	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	77.82	78.21	84.02	78.52	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	81.36	76.85	78.66	80.19	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	80.45	78.59	81.67	80.20	มาก
9. ทต. แม่คือ	1) ฝ่ายผู้บริหาร	91.43	89.35	66.60	88.53	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	75.22	84.28	79.44	77.45	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	53.36	66.91	89.63	59.70	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	68.63	77.48	81.46	71.68	มาก
10. อบต. บ้านหลวง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	66.16	64.20	65.60	65.71	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	66.07	53.01	65.22	63.37	ปานกลาง
	3) ฝ่าย สภา อปท.	59.20	59.17	68.20	60.09	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	63.00	58.02	66.64	62.37	ปานกลาง
11. อบต. แม่วิน	1) ฝ่ายผู้บริหาร	62.36	74.09	57.23	64.19	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	63.89	86.26	62.02	68.18	ปานกลาง
	3) ฝ่าย สภา อปท.	57.30	44.61	60.18	55.05	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	60.62	65.09	60.24	61.47	ปานกลาง
12. อบต. เทพเสด็จ	1) ฝ่ายผู้บริหาร	46.21	58.95	69.39	51.08	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	70.59	86.12	80.80	74.72	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	80.46	80.92	71.55	79.66	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	70.15	78.35	74.36	72.21	มาก

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่มและค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ตารางที่ 4.1 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้บริหาร อปท. (ต่อ)

อปท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร(ร้อยละ)				
		ซื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
13. อบต. บ้านปาง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	42.81	53.04	54.45	46.02	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	40.55	60.50	60.58	46.54	ปานกลาง
	3) ฝ่าย สภา อปท.	68.51	64.77	68.44	67.76	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	53.58	60.93	62.89	55.98	ปานกลาง

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่มและค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ผลการประเมินผู้บริหารแบบองค์รวมด้วยวิธีการสามเส้า (Triangulate) โดยฝ่ายผู้ประเมินผู้บริหารมาจากฝ่ายผู้ปฏิบัติงานและฝ่ายสภา อปท. และมีการประเมินภายในกลุ่มผู้บริหารด้วยกันเองพบว่า มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 5 แห่ง ที่ฝ่ายผู้บริหารมีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในระดับมากที่สุด ได้แก่ อบต.บ้านกลาง อบต.แม่ท่าช้าง อบต.น้ำแพร่ อบต.มะขุนหวาน และอบต.กุดช้าง ส่วน อปท. ที่ผู้บริหารมีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในระดับมากพบว่ามีจำนวน 5 อบต. ได้แก่ อบต.ยูหว่า อบต.ห้วยทราย ทต.สันผักหวาน ทต.แม่คือ และอบต.เทพเสด็จ ส่วนที่เหลืออีก 3 อบต. คือ อบต.บ้านหลวง อบต.แม่วิน และอบต.บ้านปาง ที่ผู้บริหารมีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในระดับเพียงปานกลางเท่านั้น (ตารางที่ 4.1)

2) ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน

การวิจัยได้ประเมินระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั้ง 3 ประการ อันได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทนและความขยันหมั่นเพียร และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ของฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบไปด้วยข้าราชการและลูกจ้างองค์กร อันเป็นการสะท้อนถึงการนำเอาคุณธรรมในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินงานร่วมกับ

ฝ่ายผู้บริหารและตัวแทนประชาชนที่เข้ามาทำงานในบทบาทของสภา อบท. โดยการประเมินแบบองค์รวมด้วยวิธีการสามเส้า (Triangulate) ได้แก่ การประเมินภายในฝ่ายผู้ปฏิบัติงานด้วยตนเอง และการประเมินภายนอกโดยฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายสภา จากนั้นนักวิจัยได้กำหนดเกณฑ์การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายปฏิบัติงาน 3 ระดับ คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก และระดับปานกลาง และนำมาสรุปเป็นภาพรวมของฝ่ายผู้ปฏิบัติงานในองค์กร อบท. โดยมีการถ่วงน้ำหนักคะแนนการให้ประเมินทั้งการประเมินแบบระหว่างกลุ่ม และการประเมินภายในกลุ่ม มีรายละเอียดของผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4.2 ดังนี้

ตารางที่ 4.2 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน อบท.

อบท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร(ร้อยละ)				
		ชื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
1. อบต. บ้านกลาง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	96.02	92.91	96.67	95.47	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	79.83	82.91	70.71	79.54	มาก
	3) ฝ่าย สภา อบท.	92.23	85.77	88.65	90.58	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	91.08	87.69	87.87	90.08	มากที่สุด
2. อบต. แม่ท่าช้าง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	73.05	69.28	70.14	72.01	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	93.84	95.82	92.35	94.09	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อบท.	92.09	89.01	92.02	91.47	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	85.78	83.47	84.43	85.18	มากที่สุด
3. อบต. น้ำแพร่	1) ฝ่ายผู้บริหาร	76.19	67.95	72.56	74.18	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	92.95	89.66	91.84	92.18	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อบท.	92.06	90.48	92.39	91.78	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	86.68	82.43	85.34	85.70	มากที่สุด

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่มและค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ตารางที่ 4.2 คะแนนความพอใจของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน อปท. (ต่อ)

อปท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร(ร้อยละ)				
		ซื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
4. อบต. มะขุนหวาน	1) ฝ่ายผู้บริหาร	97.72	73.09	96.67	92.69	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	83.97	65.98	94.17	81.39	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	82.66	70.22	91.35	81.04	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	88.19	70.38	93.78	85.19	มากที่สุด
5. อบต. กีดช้าง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	77.57	78.01	77.42	77.65	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	91.77	78.17	95.14	89.39	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อปท.	90.78	75.95	92.48	87.99	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	86.36	77.12	87.74	84.65	มาก
6. อบต. ยูหว่า	1) ฝ่ายผู้บริหาร	66.53	90.17	95.98	74.20	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	88.92	84.42	96.36	88.77	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อปท.	80.00	71.60	89.90	79.31	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	77.07	80.66	93.32	79.41	มาก
7. อบต. ห้วยทราย	1) ฝ่ายผู้บริหาร	53.37	61.33	95.63	59.19	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	87.59	76.95	79.46	84.65	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	89.36	75.10	69.01	84.47	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	76.41	70.65	80.42	75.66	มาก
8. ทต. สันผักหวาน	1) ฝ่ายผู้บริหาร	53.86	55.93	54.92	54.38	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	87.45	87.17	87.55	87.41	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อปท.	90.29	67.46	49.64	81.66	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	76.97	67.37	59.07	73.26	มาก

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่มและค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ตารางที่ 4.2 คะแนนความพอใจของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน อปท. (ต่อ)

อปท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร(ร้อยละ)				
		ซื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
9. ทต. แม่คือ	1) ฝ่ายผู้บริหาร	95.00	68.33	55.91	85.76	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	57.80	64.09	58.26	59.11	ปานกลาง
	3) ฝ่าย สภา อปท.	70.03	73.11	73.80	71.02	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	76.32	69.63	64.43	73.80	มาก
10. อบต. บ้านหลวง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	79.77	51.54	84.19	74.56	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	71.25	75.00	85.05	73.38	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	84.60	52.40	88.33	78.53	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	80.24	56.62	86.23	76.11	มาก
11. อบต. แม่วิน	1) ฝ่ายผู้บริหาร	73.66	63.43	62.68	70.52	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	68.95	78.42	82.50	72.20	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	63.98	77.38	77.72	68.03	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	68.36	72.71	73.41	69.74	ปานกลาง
12. อบต. เทพเสด็จ	1) ฝ่ายผู้บริหาร	59.79	56.84	33.96	56.61	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	74.43	64.75	71.57	72.21	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	81.68	67.00	59.44	76.52	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	72.57	62.99	52.95	68.69	ปานกลาง
13. อบต. บ้านปง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	41.22	51.93	71.46	46.39	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	73.60	58.79	66.40	69.92	ปานกลาง
	3) ฝ่าย สภา อปท.	53.59	40.49	73.87	53.00	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	53.27	48.16	71.53	54.07	ปานกลาง

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่มและค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ผลการประเมินผู้ปฏิบัติงานแบบองค์รวมด้วยวิธีการแบบสามเส้า (Triangulate) โดยฝ่ายผู้ประเมินผู้ปฏิบัติงานมาจากฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายสภา อบท. และมีการประเมินภายใน กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง พบว่ามีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน 4 แห่ง ที่ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการทำงานในองค์กรในระดับมากที่สุด ได้แก่ อบต.บ้านกลาง อบต.แม่ท่าช้าง อบต.น้ำแพร่ และอบต.มะขุนหวาน

3) ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายสภา อบท.

การวิจัยได้ประเมินระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั้ง 3 ประการ อันได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทนและความขยันหมั่นเพียร และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ของฝ่ายสภา อบท. ซึ่งมาจากตัวแทนของชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกจากประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองในการตรวจสอบและพิจารณาความเห็นชอบในการดำเนินงานต่าง ๆ ตามวิสัยทัศน์ และโครงการของคณะผู้บริหาร ซึ่งจะเป็นการสะท้อนถึงการนำเอา คุณธรรมในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงานร่วมกับฝ่ายผู้บริหาร และฝ่ายปฏิบัติงาน โดยการประเมินแบบองค์รวมด้วยวิธีการสามเส้า (Triangulate) ได้แก่ การประเมิน ภายในฝ่ายสภาด้วยกันเองและการประเมินภายนอก โดยฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน จากนั้น นักวิจัยได้กำหนดเกณฑ์การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ ฝ่ายสภาไว้ 3 ระดับ คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก และระดับปานกลาง และนำมาสรุปเป็น ภาพรวมของฝ่ายสภา อบท. โดยมีการถ่วงน้ำหนักคะแนนการให้ประเมิน ทั้งการประเมินแบบ ระหว่างกลุ่ม และการประเมินภายในกลุ่ม มีรายละเอียดของผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4.3 ดังนี้

ตารางที่ 4.3 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายสภา อปท.

อปท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร(ร้อยละ)				
		ซื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
1. อบต. บ้านกลาง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	97.00	92.44	94.63	95.85	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	83.77	82.47	84.44	83.58	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	98.85	83.69	89.37	94.87	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	92.08	86.70	89.50	90.75	มากที่สุด
2. อบต. แม่ท่าช้าง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	91.37	73.40	70.97	85.73	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	97.29	91.10	85.51	94.87	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อปท.	88.80	90.37	92.58	89.49	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	93.22	83.87	81.11	90.14	มากที่สุด
3. อบต. น้ำแพร่	1) ฝ่ายผู้บริหาร	89.03	84.63	75.17	86.77	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	81.52	78.91	93.22	82.17	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	78.48	91.00	98.60	82.99	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	83.92	83.62	87.07	84.18	มาก
4. อบต. มะขุนหวาน	1) ฝ่ายผู้บริหาร	83.00	79.05	78.40	81.75	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	91.64	89.23	89.68	90.96	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อปท.	77.21	79.58	80.77	78.04	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	85.90	83.23	83.39	84.69	มาก
5. อบต. กุดช้าง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	100.00	91.64	63.07	94.64	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	92.06	97.33	76.37	91.54	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อปท.	74.58	91.92	98.00	80.39	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	91.74	93.97	75.37	90.55	มากที่สุด

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่มและค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ตารางที่ 4.3 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายสภา อปท. (ต่อ)

อปท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร(ร้อยละ)				
		ซื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
6. อบต. ยูหว้า	1) ฝ่ายผู้บริหาร	42.50	83.60	92.20	55.69	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	84.78	73.72	83.40	82.43	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	80.00	52.06	40.55	70.47	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	82.50	73.34	78.35	80.02	มาก
7. อบต. ห้วยทราย	1) ฝ่ายผู้บริหาร	94.77	38.25	94.93	83.48	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	84.92	77.72	83.70	83.36	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	84.46	76.86	79.35	82.43	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	88.76	61.76	87.32	83.22	มาก
8. ทต. สันผักหวาน	1) ฝ่ายผู้บริหาร	51.52	52.86	49.57	51.59	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	81.03	84.24	83.14	81.88	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	84.80	85.60	82.00	84.68	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	69.98	71.96	69.48	70.32	มาก
9. ทต. แม่คือ	1) ฝ่ายผู้บริหาร	91.00	72.13	91.13	87.24	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	57.36	84.71	77.98	64.89	ปานกลาง
	3) ฝ่าย สภา อปท.	73.44	74.46	93.62	75.66	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	74.03	77.62	86.37	75.98	มาก
10. อบต. บ้านหลวง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	60.20	80.86	59.93	64.31	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	85.55	82.66	98.80	86.30	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อปท.	66.24	78.79	60.00	68.13	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	71.55	81.17	75.49	73.87	มาก

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่มและค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ตารางที่ 4.3 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายสภา อบท. (ต่อ)

อบท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร(ร้อยละ)				
		ซื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
11. อบต. แม่วิน	1) ฝ่ายผู้บริหาร	70.33	73.79	71.00	71.09	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	71.68	82.22	87.21	76.50	มาก
	3) ฝ่าย สภา อบท.	54.27	61.94	84.28	58.81	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	67.66	74.79	80.14	70.80	มาก
12. อบต. เทพเสด็จ	1) ฝ่ายผู้บริหาร	45.83	50.45	25.13	44.69	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	47.69	55.71	43.60	48.89	ปานกลาง
	3) ฝ่าย สภา อบท.	90.51	41.26	43.77	75.99	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	55.51	50.72	36.25	52.63	ปานกลาง
13. อบต. บ้านปง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	65.33	57.72	70.73	64.35	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	67.53	61.27	64.17	65.94	ปานกลาง
	3) ฝ่าย สภา อบท.	57.00	38.60	40.00	51.62	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	64.54	55.32	61.96	62.44	ปานกลาง

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่มและค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ผลจากการประเมินสภา อบท. แบบองค์รวมด้วยวิธีการสามเส้า (Triangulate) โดยฝ่ายผู้ประเมินสภา อบท. มาจากฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน และมีการประเมินภายในกลุ่มสภาด้วยกันเอง พบว่ามีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 3 แห่ง ที่ฝ่ายสภา อบท. มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการทำงานในองค์กรในระดับมากที่สุด ได้แก่ อบต.บ้านกลาง อบต.แม่ท่าช้าง และอบต.กุดช้าง

4.2 ผลการวิเคราะห์ระดับความพอเพียงของการพัฒนาคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่

จากผลการประเมินระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และสภา อปท. ดังตารางที่ 4.1 - 4.3 ข้างต้น นักวิจัยได้นำมาสรุปเป็นภาพรวมของระดับความพอเพียงของการพัฒนาคุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการองค์กรของ อปท. ทั้ง 13 แห่ง โดยมีการถ่วงน้ำหนักคะแนนการให้ประเมิน ทั้งการประเมินแบบระหว่างกลุ่มและการประเมินภายในกลุ่ม

1) อบต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.บ้านกลาง มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับมากที่สุด สูงถึงร้อยละ 93.95 ทั้งนี้พบว่าฝ่ายผู้บริหารมีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้มากที่สุด (ร้อยละ 97.61) รองลงมาคือ ฝ่ายสภา (ร้อยละ 90.75) และฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 90.08) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่าย ของ อบต.บ้านกลาง มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตเป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 94.52) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างโปร่งใส และเป็นไปตามเงื่อนไขความเพียงพอของเศรษฐกิจพอเพียง ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 92.89) และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (ร้อยละ 92.03) เป็นลำดับรองลงมา ทั้งนี้เป็นที่สังเกตว่า สำหรับการประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภานั้น จะให้ความสำคัญกับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่มากกว่าความอดทนและความขยันหมั่นเพียร ทั้งนี้เพราะสภา อปท. เป็นตัวแทนชุมชน มีความใกล้ชิดชุมชนเป็นอย่างมาก จึงให้ความสำคัญกับความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่คนในชุมชนของตนเอง โดยเฉพาะในเขตพื้นที่ตนเองได้รับคัดเลือกเข้ามาทำงาน (ตารางที่ 4.4)

ตารางที่ 4.4 คะแนนความพึงพอใจของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์ สุจริต	ความอดทนและ ขยันหมั่นเพียร	ความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนน ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้ คุณธรรมฯ
ฝ่ายผู้บริหาร	97.66	98.39	95.70	97.61	มากที่สุด
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	91.08	87.69	87.87	90.08	มากที่สุด
ฝ่าย สภา อปท.	92.08	86.70	89.50	90.75	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	94.52	92.89	92.03	93.95	มากที่สุด

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนัก โดยฝ่ายสภา อปท. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า อบต.บ้านกลาง ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

1.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต. บ้านกลาง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อปท. ร้อยละ 97.61 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 97.66 คะแนน เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า ยังมีจุดอ่อนในประเด็นของการปฏิบัติตามพันธะสัญญาและนโยบายหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับชุมชนทั้งก่อนและหลังการเลือกตั้งยังทำได้ไม่มากเท่าที่ควร ส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 98.39 โดยมีจุดอ่อนในประเด็นของการไม่ตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วยกับการดำเนินงานของ อปท. และในส่วนของคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 95.70 ซึ่งในประเด็นของการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งส่วนนี้ยังไม่ได้ได้รับความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่มากนัก (ภาคผนวก ก)

1.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต. บ้านกลาง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 90.08 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 91.08 ซึ่งพบว่าจุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายดังกล่าวคือพนักงานยังมีข้อบกพร่องในการใช้วิชาชีพในการบริหารแต่ละฝ่ายของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ในส่วนของความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 87.69 โดยยังมีจุดอ่อนในประเด็นของการลงพื้นที่เยี่ยมเยียนติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 87.87 พบว่า พนักงานมีการสนับสนุนชุมชนในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชนยังไม่มากนัก (ภาคผนวก ข)

1.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต. บ้านกลาง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 90.75 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 92.08 เพราะฝ่ายสภาให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงานแต่ละโครงการของฝ่ายบริหาร ไม่มากเท่าที่ควร เช่นเดียวกับส่วนของคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียรนั้น คะแนนที่ได้คือร้อยละ 86.70 ทั้งนี้เพราะสภามีการจัดทำประชาพิจารณ์และประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของชุมชนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และในส่วนของคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือ 89.50 เพราะสภายังขาดความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างเห็นได้ชัดเจน (ภาคผนวก ค)

2) อบต.แม่ท่าช้าง อ.หางดง จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.แม่ท่าช้าง มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับมากที่สุด สูงถึงร้อยละ 91.42 ทั้งนี้พบว่าฝ่ายผู้บริหารมีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้มากที่สุด (ร้อยละ 96.18) รองลงมาคือ ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 85.18) และฝ่ายสภา (ร้อยละ 90.14) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่ายของ อบต.แม่ท่าช้าง มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตเป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 91.95) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างโปร่งใส เป็นไปตามเงื่อนไขความพอเพียงของเศรษฐกิจ

พอเพียง ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (ร้อยละ 90.98) และความอดทน และความขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 89.80) เป็นลำดับรองลงมา (ตารางที่ 4.5)

ตารางที่ 4.5 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.แม่ท่าช้าง อ.หางดง

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมฯ
ฝ่ายผู้บริหาร	95.89	96.02	98.52	96.18	มากที่สุด
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	85.78	83.47	84.43	85.18	มากที่สุด
ฝ่าย สภา อบท.	93.22	83.87	81.11	90.14	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	91.95	89.80	90.98	91.42	มากที่สุด

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ: ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนัก โดยฝ่ายสภา อบท. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่าได้ว่า อบต.แม่ท่าช้าง ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

2.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต.แม่ท่าช้าง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบท. เท่ากับร้อยละ 96.18 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 95.89 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า ยังมีจุดอ่อนในประเด็นของการสนับสนุนให้บุคคลหรือองค์กรใดเข้ามาใช้ประโยชน์ในทรัพยากร (สาธารณะ) ภายในชุมชน ส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 96.02 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า ยังมีการตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วยกับการดำเนินงานของ อบท. เป็นบางครั้ง และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 98.52 พบว่ายังมีความเอื้อเฟื้อและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งความคิด แรงกาย แรงใจ และปัจจัยของผู้บริหารยังไม่ชัดเจนมากนัก (ภาคผนวก ก)

2.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต. แม่ท่าช้าง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 85.18 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 85.78 ซึ่งพบว่าจุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายดังกล่าวคือ ยังคงมีกรณีฟ้องร้องหรือร้องเรียนรวมถึงการวิพากษ์วิจารณ์พนักงานเกี่ยวกับการทุจริต ในส่วนของความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 83.47 คะแนน เมื่อพิจารณาจุดอ่อนเป็นรายประเด็นพบว่า ยังคงมีการตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบ (การให้ความคิดเห็นและพฤติกรรมส่วนตัวที่ไม่ประทับใจ) ต่อผู้ไม่สนับสนุนการดำเนินงานของ อบต. และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 84.43 พบว่า มีคะแนนของการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กรยังไม่มากเท่าที่ควร (ภาคผนวก ข)

2.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต. แม่ท่าช้าง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 90.14 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 93.22 พบว่า มีการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือไม่ถือคติส่วนบุคคลยังไม่มากเท่าที่ควร ในส่วนของคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรนั้น คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 83.87 ทั้งนี้เพราะสภายังมีการตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วยกับการดำเนินงานในการประชุมสภาอยู่บางครั้ง เช่นเดียวกับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 81.11 เพราะสภายังขาดความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าที่ควร (ภาคผนวก ค)

3) อบต.น้ำแพร่ อ.หางดง จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.น้ำแพร่ มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับมากที่สุด (ร้อยละ 89.83) ทั้งนี้พบว่า ฝ่ายผู้บริหารมีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้มากที่สุด (ร้อยละ 94.13) รองลงมาคือ ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 85.70) และฝ่ายสภา (ร้อยละ 84.1) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่าย ของ อบต.น้ำแพร่ มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมทั้ง 3 ประเภทในระดับมากที่สุด ไม่แตกต่างกันมากนัก กล่าวคือ มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตเป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 89.95) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามเงื่อนไขความพอเพียงของ

เศรษฐกิจพอเพียง ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความอดทนและขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 89.82) และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (ร้อยละ 89.01) เป็นลำดับรองลงมา (ตารางภาพที่ 4.6)

ตารางที่ 4.6 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.น้ำแพร่ อ.หางดง

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมฯ
ฝ่ายผู้บริหาร	93.64	96.85	92.16	94.13	มากที่สุด
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	86.68	82.43	85.34	85.70	มากที่สุด
ฝ่าย สภา อบต.	83.92	83.62	87.07	84.17	มาก
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	89.95	89.82	89.01	89.83	มากที่สุด

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนัก โดยฝ่ายสภา อบต. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัย อบต.น้ำแพร่ ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

3.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต.น้ำแพร่ ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 94.13 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 93.64 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า ยังมีจุดอ่อนในประเด็นของกรณีฟ้องร้องหรือร้องเรียน รวมถึงการวิพากษ์วิจารณ์อยู่บ้าง ส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 96.85 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่าการลงพื้นที่เยี่ยมเยียน ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานยังไม่มากเท่าที่ควร และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 92.16 พบว่า มีการนำเอาคุณธรรมที่ดีของผู้บริหารตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง คือ สังคหวัตถุ 4 ได้แก่ ทาน (การให้ความรู้) ปิยวาจา (พูดจาดีไม่ก่อให้เกิดปัญหา) อิตถจริยา (ทำตัวให้เป็นประโยชน์

แก่ผู้อื่น) และสมานัตตา (ทำตัวเสมอต้นเสมอปลายอ่อนน้อมถ่อมตน) ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรยังไม่มากนัก (ภาคผนวก ก)

3.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต.น้ำแพร่ ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 85.70 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 86.68 ซึ่งพบว่าจุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงานคือ พนักงานยังคงดำรงชีพและปฏิบัติตนไม่เหมาะสมกับฐานะของตนเองมากนัก มีความพุ่มเพี้ยงและสุรุษสุร้าย ในส่วนของความอดทนและความขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 82.43 คะแนน เมื่อพิจารณาจุดอ่อนเป็นรายประเด็นพบว่า ยังไม่สามารถรับฟังและเข้าถึงปัญหาของประชาชนได้มากนักและยังคงมีการยุติหรือเลิกสั่งการดำเนินงานกลางคัน จากปัญหาที่เกิดขึ้นในบางโครงการและกิจกรรม และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 85.34 พบว่า มีจุดอ่อนในประเด็นความเอื้อเฟื้อและเสียสละ ทั้งความคิด แรงกาย และแรงใจ หรือแม้แต่ปัจจัยของตนเองเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม (ภาคผนวก ข)

3.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต.น้ำแพร่ ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 84.17 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 83.92 พบว่า ยังขาดการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือไม่ถือคติส่วนบุคคล ในส่วนของคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 83.62 ทั้งนี้เพราะสภายังมีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองรวมถึงการให้บริการแก่ประชาชนและชุมชนในวันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการยังไม่เต็มที่ ส่วนคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 87.07 ทั้งนี้เพราะสภายังไม่พร้อมที่จะเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากนัก (ภาคผนวก ค)

4) อบต.มะขุนหวาน อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.มะขุนหวาน มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับมากที่สุด (ร้อยละ 88.50) ทั้งนี้พบว่า ฝ่ายผู้บริหารมีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้มากที่สุด (ร้อยละ 91.95) รองลงมาคือ ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 85.19) และฝ่ายสภา (ร้อยละ 84.69) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่าย ของ อบต.มะขุนหวาน มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 92.95) แสดงให้เห็นถึง

ความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างเอาใจใส่ เข้าใจความรู้สึกของผู้อื่นที่มีสัมพันธภาพ มีความเป็นมิตรและให้ความช่วยเหลือผู้อื่นอย่างเหมาะสม เสียสละต่อส่วนรวม ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 88.88) ก็ยังมีการประยุกต์ใช้ในระดับมากที่สุดเช่นกัน ส่วนคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 84.92) เป็นลำดับรองลงมา (ตารางที่ 4.7)

ตารางที่ 4.7 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.มะขุนหวาน อ.สันป่าตอง

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	90.44	95.62	95.25	91.95	มากที่สุด
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	88.19	70.38	93.78	85.19	มากที่สุด
ฝ่ายสภา อบต.	85.30	83.23	83.39	84.69	มาก
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	88.88	84.92	92.95	88.50	มากที่สุด

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ: ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดย ฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภา อบต. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า อบต.มะขุนหวาน ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

4.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต.มะขุนหวาน ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 91.95 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 90.44 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า ยังมีจุดอ่อนในประเด็นของการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเสาะแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้อง ส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 95.62 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า ยังขาดในเรื่องของความอดทนต่อปัญหาและอุปสรรคในการบริหารองค์กร รวมถึงความกระตือรือร้นในการปรับปรุงการดำเนิน

กิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 95.25 ซึ่งพบว่าผู้บริหารนำเอาคุณธรรมที่ดีของผู้บริหารตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง คือ สังคหัตถ์ 4 ได้แก่ ทาน (การให้ความรู้) ปิยวาจา (พูดจาดีไม่ก่อให้เกิดปัญหา) อุตถจริยา (ทำตัวให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น) และสมานัตตา (ทำตัวเสมอต้นเสมอปลายอ่อนน้อมถ่อมตน) ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรมาใช้นาน (ภาคผนวก ก)

4.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต.มะขามหวาน ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 85.19 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 88.19 ซึ่งพบว่า จุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายดังกล่าวคือ ยังมีกรณีฟ้องร้องหรือร้องเรียน รวมถึงการวิพากษ์วิจารณ์พนักงานเกี่ยวกับการทุจริตอยู่บ้าง ในส่วนของความอดทนและความขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 70.38 เมื่อพิจารณาจุดอ่อนเป็นรายประเด็นพบว่า มีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองรวมถึงการให้บริการแก่ประชาชนและชุมชนในวันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการยังไม่สม่ำเสมอมากนัก และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 93.78 พบว่ายังมีความเอื้อเฟื้อและเสียสละ ทั้งความคิด แรงกาย และแรงใจ หรือแม้แต่ปัจจัยของตนเองเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมไม่มากเท่าที่ควร (ภาคผนวก ข)

4.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต.มะขามหวาน ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 84.69 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 85.30 พบว่า ยังมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้อง ในส่วนของคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรนั้น คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 83.23 ทั้งนี้เพราะสภายังขาดความกระตือรือร้นในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนนอกเหนือจากงานประจำของตนเองให้ดีขึ้น และในส่วนของคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 83.39 เพราะสภายังขาดความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (ภาคผนวก ก)

5) อบต.กีดช้าง อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.กีดช้าง มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับมากที่สุด (ร้อยละ 89.59) ทั้งนี้พบว่า ฝ่ายผู้บริหารมีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้มากที่สุด (ร้อยละ 92.77) รองลงมาคือ ฝ่ายสภา (ร้อยละ 90.55) และฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 84.65) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่าย ของ อบต.กีดช้าง มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 91.62) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างเอาใจใส่ เข้าใจความรู้สึกของผู้อื่นที่มีสัมพันธภาพ มีความเป็นมิตรและให้ความช่วยเหลือผู้อื่นอย่างเหมาะสม เกื้อกูลต่อส่วนรวม ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 89.70) และความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 89.27) เป็นลำดับรองลงมา (ตารางที่ 4.8)

ตารางที่ 4.8 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.กีดช้าง อ.แม่แตง

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและความขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	90.58	97.22	99.20	92.77	มากที่สุด
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	86.36	77.12	87.74	84.65	มาก
ฝ่าย สภา อบต.	91.74	93.97	75.37	90.55	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	89.27	89.70	91.62	89.59	มากที่สุด

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภา อบต. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า อบต.กีดช้าง ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

5.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต.กุดช้าง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 92.77 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 90.58 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า มีการปฏิบัติตามพันธะสัญญาและนโยบายหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับชุมชนทั้งก่อนและหลังการเลือกตั้งไม่มากนัก ส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 97.22 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า ยังขาดความกระตือรือร้นในการปรับปรุงการดำเนินงานกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน ส่วนคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือร้อยละ 99.20 พบว่า ความเอื้อเฟื้อและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งความคิดแรงกาย แรงใจ และปัจจัยของผู้บริหารยังไม่มากเท่าที่ควร (ภาคผนวก ก)

5.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต.กุดช้าง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 84.65 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 86.36 ซึ่งพบว่า จุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงานคือ ยังพบว่ามีกรณีฟ้องร้องหรือร้องเรียน รวมถึงการวิพากษ์วิจารณ์พนักงานเกี่ยวกับการทุจริตอยู่บ้าง ในส่วนของความอดทนและขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 77.12 เมื่อพิจารณาจุดอ่อนเป็นรายประเด็นพบว่า มีการลงพื้นที่เยี่ยมเยือน ติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการดำเนินงานอย่างไม่สม่ำเสมอและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 87.74 พบว่า ยังไม่มีการสนับสนุนชุมชนในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งภายในและภายนอกชุมชนเท่าที่ควร (ภาคผนวก ข)

5.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต.กุดช้าง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 90.55 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 91.74 แต่พบว่ายังขาดการสนับสนุนกิจกรรมในการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของคนในชุมชนมากนัก ส่วนคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรนั้นคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 93.97 ทั้งนี้เพราะสภายังมีการลงพื้นที่เยี่ยมเยือน ติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการดำเนินงานที่ไม่สม่ำเสมอและขาดความต่อเนื่อง และในส่วนของคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 75.37 พบว่ายังขาดความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (ภาคผนวก ค)

6) อบต.ยูหว่า อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.ยูหว่า มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับมาก (ร้อยละ 80.40) ทั้งนี้พบว่าฝ่ายผู้บริหารมีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้ระดับมาก (ร้อยละ 84.398) รองลงมาคือ ฝ่ายสภา (ร้อยละ 80.02) ส่วนฝ่ายผู้ปฏิบัติงานมีการประยุกต์ใช้ (ร้อยละ 79.41) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่าย ของ อบต.ยูหว่า มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 87.51) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างเอาใจใส่เข้าใจความรู้สึกของผู้อื่นที่มีสัมพันธภาพ มีความเป็นมิตรและให้ความช่วยเหลือผู้อื่นอย่างเหมาะสม เสียสละต่อส่วนรวม ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความอดทนและขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 81.30) และความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 79.12) เป็นลำดับรองลงมา (ตารางที่ 4.9)

ตารางที่ 4.9 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.ยูหว่า อ.สันป่าตอง

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	84.22	84.14	86.20	84.40	มาก
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	77.07	80.66	93.32	79.41	มาก
ฝ่าย สภา อบต.	66.91	73.34	78.35	69.34	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	79.12	81.30	87.51	80.40	มาก

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภา อบต. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า อบต.ยูหว่า ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

6.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต.ยูหว่า ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 84.40 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 84.22 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า มีการปฏิบัติตามพันธะสัญญาและนโยบายหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับชุมชน ทั้งก่อนและหลังการเลือกตั้งยังไม่ชัดเจน และมีกรณีฟ้องร้องหรือร้องเรียน รวมถึงการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตอย่างต่อเนื่อง ส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ 84.14 พบว่า ยังมีการตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วยกับการดำเนินงานของ อบต. อยู่บ้าง และคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือร้อยละ 86.20 ซึ่งพบว่าความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องผู้ปฏิบัติงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กรยังไม่มากเท่าที่ควร (ภาคผนวก ก)

6.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต. ยูหว่า ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 79.41 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 77.07 ซึ่งพบว่า จุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงานคือ ยังขาดการดำรงชีพและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับฐานะ ไม่ฟุ่มเฟือย ไม่สุรุษสุราย รวมถึงขาดความประหยัดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน รวมถึงยังไม่มีการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายของสำนักงานด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชนผู้เสียภาษีให้บรรลุเท่าที่ควร ในส่วนของคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 80.66 โดยยังแสดงให้เห็นถึงการตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบ (การให้ความคิดเห็นและพฤติกรรมส่วนตัวที่ไม่ประทับใจ) ต่อผู้ไม่สนับสนุนการดำเนินงานของ อบต. และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 93.32 พบว่ายังขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานกับการปฏิบัติงานในองค์กรอยู่บ้าง (ภาคผนวก ข)

6.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต.ยูหว่า คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 69.34 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 66.91 พบว่า ยังขาดการสนับสนุนกิจกรรมของ อบต. ในการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของคนในชุมชนอยู่มาก ส่วนคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรนั้น คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 73.34 ทั้งนี้เพราะสภายังคงมีการตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วยกับการ

ดำเนินงานในการประชุมสภา สำหรับของคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือร้อยละ 78.35 พบว่า ยังขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในการทำงานเป็นทีมของสภา อปท. ในการทำงานในพื้นที่ (ภาคผนวก ก)

7) อบต.ห้วยทราย อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.ห้วยทราย มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับมาก (ร้อยละ 79.67) ทั้งนี้พบว่า ฝ่ายสภา มีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้ในระดับมาก (ร้อยละ 83.22) รองลงมาคือ ฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ 81.41) และฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 75.66) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่าย ของ อบต.ห้วยทราย มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมข้อสำคัญสุดจิตเป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 80.53) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรด้วยความซื่อตรงโปร่งใส ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (ร้อยละ 78.11) และความอดทนและขยันหมั่นเพียรเป็นลำดับรองลงมา (ร้อยละ 77.41) (ตารางที่ 4.10)

ตารางที่ 4.10 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.ห้วยทราย อ.แม่ริม

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	80.95	86.84	73.73	81.41	มาก
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	76.41	70.65	80.42	75.66	มาก
ฝ่าย สภา อปท.	88.77	61.76	87.32	83.22	มาก
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	80.53	77.41	78.11	79.67	มาก

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ: ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภา อปท. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า อบต.ห้วยทราย ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

7.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต.ห้วยทราย ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 81.41 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 80.95 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า ยังมีจุดอ่อนในประเด็นของการสนับสนุนให้บุคคลหรือองค์กรใดเข้ามาใช้ประโยชน์ในทรัพยากร (สาธารณะ) ภายในชุมชน ส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 86.84 เมื่อพิจารณาพบว่า ยังมีการตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วยกับการดำเนินงานของ อบต. และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 73.73 พบว่า มีการสนับสนุนชุมชนทั้งแนวทางและการปฏิบัติในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชนไม่มากนัก (ภาคผนวก ก)

7.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต.ห้วยทราย ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 75.66 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 76.41 ซึ่งพบว่า จุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายดังกล่าวคือ ยังมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้องอยู่บ้าง ในส่วนของคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 70.65 เมื่อพิจารณาจุดอ่อนเป็นรายประเด็นพบว่า ความกระตือรือร้นในการปรับปรุงการดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนนอกเหนือจากงานประจำของตนเอง และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 80.42 พบว่า มีการสนับสนุนชุมชนในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งภายในและภายนอกชุมชนยังไม่มากเท่าที่ควร (ภาคผนวก ข)

7.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต.ห้วยทราย ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 83.22 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 88.77 พบว่าการปฏิบัติงานตามหน้าที่ยังมีอคติส่วนบุคคลอยู่บ้าง ในส่วนของคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรนั้นคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 61.76 ทั้งนี้เพราะสภายังมีการตอบโต้และแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วยกับการดำเนินงานในการประชุมสภา และในส่วนของคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 73.73 พบว่า มีการสนับสนุนชุมชนทั้งแนวทางและการปฏิบัติในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งภายในและภายนอกชุมชนยังไม่มากเท่าที่ควร (ภาคผนวก ค)

คุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือร้อยละ 87.32 พบว่า ยังไม่แสดงให้เห็นถึงความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากนัก (ภาคผนวก ค)

8) ทต.สันผักหวาน อ.หางดง จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า ทต.สันผักหวาน มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับมาก (ร้อยละ 76.29) ทั้งนี้พบว่า ฝ่ายผู้บริหารมีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้มาก (ร้อยละ 80.20) รองลงมาคือ ฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ 73.26) และฝ่ายสภา (ร้อยละ 70.32) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่าย ของ ทต.สันผักหวาน มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตเป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 77.66) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างซื่อตรงโปร่งใส ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 73.67) และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (ร้อยละ 71.93) เป็นลำดับรองลงมา (ตารางที่ 4.11)

ตารางที่ 4.11 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ ทต.สันผักหวาน อ.หางดง

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและความขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	80.45	78.59	81.67	80.20	มาก
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	76.97	67.37	59.07	73.26	มาก
ฝ่าย สภา อปท.	69.98	71.96	69.48	70.32	มาก
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	77.66	73.67	71.93	76.29	มาก

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภา อปท. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า ทต.สันผักหวาน ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

8.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร ทต.สันผักหวาน ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อปท. เท่ากับร้อยละ 80.20 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 80.45 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า ยังมีจุดอ่อนในประเด็นของการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเสาะแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้องอยู่บ้าง ส่วนคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 78.59 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า ยังมีจุดอ่อนในประเด็นของการยุติหรือเลิกสั่งการดำเนินงานกลางคัน เมื่อการดำเนินงานนั้นจะประสบปัญหาเป็นอย่างมากและสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 81.67 พบว่า ยังขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องผู้ปฏิบัติงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร (ภาคผนวก ก)

8.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน ทต.สันผักหวาน ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อปท. เท่ากับร้อยละ 73.26 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 76.97 ซึ่งพบว่า จุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายดังกล่าวคือ ความบกพร่องในการปฏิบัติงานเต็มวัน (เต็มเวลา) และปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ และตั้งใจโดยเต็มกำลังความสามารถ ในส่วนของความอดทนและความขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 67.37 เมื่อพิจารณาจุดอ่อนเป็นรายประเด็นพบว่า ยังขาดการพัฒนาและปรับปรุงตนเองในการดำเนินงานให้ดีขึ้น และขาดการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อยู่บ้าง และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 59.07 พบว่า ยังขาดการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร (ภาคผนวก ข)

8.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา ทต.สันผักหวาน ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อปท. เท่ากับร้อยละ 70.32 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 69.98 พบว่า ยังมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเสาะแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้องอยู่บ้าง ในส่วนของคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 71.96 ทั้งนี้พบว่า สภา มีการตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วยกับการดำเนินงานใน

การประชุมสภา เช่นเดียวกับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 71.93 พบว่า ยังขาดความเสถียรเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (ภาคผนวก ค)

9) ทต.แม่คือ อ.คอยสะเกิด จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า ทต. แม่คือ มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับมาก (ร้อยละ 73.07) ทั้งนี้พบว่า ฝ่ายสภามีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้ระดับมาก (ร้อยละ 75.98) รองลงมาคือ ฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ 73.80) และฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ 71.68) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่าย ของ ทต.แม่คือ มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 76.24) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างเอาใจใส่ในองค์กรและช่วยเหลือผู้อื่นอย่างเสถียร ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความอดทนและขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 74.75) และความซื่อสัตย์สุจริต(ร้อยละ 72.13) เป็นลำดับรองลงมา (ตารางที่ 4.12)

ตารางที่ 4.12 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ ทต.แม่คือ อ.คอยสะเกิด

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	68.63	77.48	81.46	71.68	มาก
ฝ่ายปฏิบัติงาน	76.32	69.63	64.43	73.80	มาก
ฝ่าย สภา อปท.	74.03	77.62	86.37	75.98	มาก
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	72.13	74.75	76.24	73.07	มาก

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภาอปท. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า ทต.แม่คือ ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

9.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร ทด.แม่คือ ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อปท. เท่ากับร้อยละ 71.68 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 68.63 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า มีการปฏิบัติตามพันธะสัญญาและนโยบายหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับชุมชน ทั้งก่อนและหลังการเลือกตั้งยังไม่มากนัก ส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 77.48 พบว่า ยังขาดความอดทนต่อปัญหาและอุปสรรคในการบริหารองค์กร สำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 81.46 พบว่า ความเอื้อเฟื้อและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งความคิด แรงกาย แรงใจ และปัจจัยของผู้บริหาร ไม่มากเท่าที่ควร (ภาคผนวก ก)

9.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน ทด.แม่คือ ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อปท. เท่ากับร้อยละ 73.80 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 76.32 ซึ่งพบว่า จุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงานคือ มีการปฏิบัติงานไม่เต็มวัน (เต็มเวลา) และปฏิบัติงานด้วยความไม่เต็มใจ ขาดความตั้งใจ และไม่เต็มกำลังความสามารถเท่าที่ควร ในส่วนของคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 69.63 คะแนน โดยยังขาดในประเด็นของความมุ่งมั่นในการทำงานรวมถึงมีความกระตือรือร้นและใส่ใจในการทำงาน และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 64.43 พบว่า ยังขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานกับการปฏิบัติงานในองค์กร (ภาคผนวก ข)

9.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา ทด.แม่คือ คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อปท. เท่ากับร้อยละ 75.98 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 74.03 พบว่ายังมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้อง ส่วนคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรนั้นคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 77.62 ทั้งนี้เพราะสภายังขาดความอดทนต่อปัญหาและอุปสรรคจากเหตุสุดวิสัยที่เกิดขึ้นในการทำงานกับชุมชน และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 86.37 พบว่า ยังขาดความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (ภาคผนวก ค)

10) อบต.บ้านหลวง อ.แม่เมาะ จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.บ้านหลวง มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับปานกลาง (ร้อยละ 68.90) ทั้งนี้พบว่า ฝ่ายผู้ปฏิบัติงานมีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้ในระดับมาก (ร้อยละ 76.11) รองลงมาคือ ฝ่ายสภา (ร้อยละ 73.87) ส่วนฝ่ายผู้บริหารมีการประยุกต์ใช้น้อยที่สุด (ร้อยละ 62.37) การวิจัยชี้ให้เห็นว่า ทั้ง 3 ฝ่าย ของ อบต.บ้านหลวง มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 74.82) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างเอาใจใส่ ทุ้มเท ดูแลและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 70.31) ความอดทนและขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 61.00) เป็นลำดับรองลงมา (ตารางที่ 4.13)

ตารางที่ 4.13 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.บ้านหลวง อ.แม่เมาะ

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	63.00	58.02	66.64	62.37	ปานกลาง
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	80.24	56.62	86.23	76.11	มาก
ฝ่าย สภา อบต.	71.55	81.17	75.49	73.87	มาก
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	70.31	61.00	74.82	68.90	ปานกลาง

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภา อบต. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า อบต.บ้านหลวง ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

10.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต.บ้านหลวง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 62.37 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 63.00 เมื่อ

พิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า บางโครงการหรือกิจกรรมผลประโยชน์แอบแฝงหรือเข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 58.02 พบว่า ความอดทนต่อปัญหาและอุปสรรคในการบริหารองค์กรยังไม่มากนัก ส่วนคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ 66.64 ซึ่งพบว่า ขาดความเอื้อเฟื้อและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งความคิด แรงกาย แรงใจ และปัจจัยของผู้บริหาร (ภาคผนวก ก)

10.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต.บ้านหลวง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 76.11 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 80.24 ซึ่งพบว่า จุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงานคือ มีการปฏิบัติงานไม่เต็มวัน (เต็มเวลา) และไม่ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ขาดตั้งใจ และไม่เต็มกำลังความสามารถ และในส่วนของคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 56.62 พบว่า ยังขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 86.23 พบว่า มีการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กรไม่มากนัก (ภาคผนวก ข)

10.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต.บ้านหลวง คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 73.87 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 71.55 พบว่า ยังขาดการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีอคติส่วนบุคคลในบางครั้ง รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมของ อบต. ในการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของคนในชุมชนยังไม่มากนัก และส่วนคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรนั้น คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 81.17 ทั้งนี้เพราะสภายังขาดการจัดทำประชาสัมพันธ์และประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของชุมชน และสำหรับความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 75.45 พบว่า ยังขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในการทำงานเป็นทีมของสภา อบต. ในการทำงานในพื้นที่ (ภาคผนวก ค)

11) อบต.แม่วิน อ.แม่วาง จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.แม่วิน มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับปานกลาง (ร้อยละ 65.70) ทั้งนี้พบว่า ฝ่ายศึกษามีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้ในระดับมาก (ร้อยละ 70.80) รองลงมาคือ ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 69.74) ส่วนฝ่ายผู้บริหารมีการประยุกต์ใช้ต่ำสุด (ร้อยละ 61.47) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่าย ของ อบต.แม่วิน มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรเป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 69.21) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์การอย่างมีวินัย มุมานะ และอดสาหะ ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (ร้อยละ 67.83) และความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 64.39) เป็นลำดับรองลงมา (ตารางที่ 4.14)

ตารางที่ 4.14 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.แม่วิน อ.แม่วาง

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	60.62	65.09	60.24	61.47	ปานกลาง
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	68.36	72.71	73.41	69.74	ปานกลาง
ฝ่าย สภา อบต.	67.66	74.79	80.14	70.80	มาก
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	64.39	69.21	67.83	65.70	ปานกลาง

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภา อบต.(15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า อบต.แม่วิน ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์การในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

11.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต.แม่วิน ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 61.47 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 60.62

เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า มีการปฏิบัติงานตามภารกิจหรือหน้าที่ของตนเองที่ไม่เต็มความสามารถส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 65.09 เมื่อพิจารณาพบว่า ยังเกิดการยุติหรือเลิกล้มการดำเนินงานกลางคัน กรณีที่การดำเนินงานนั้นจะประสบปัญหาเป็นอย่างมากและสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 60.24 พบว่า ยังขาดการนำเอาคุณธรรมที่ดีของผู้บริหารตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง คือ สังคหวัตถุ 4 ได้แก่ ทาน (การให้ความรู้) ปิยวาจา (พูดจาดีไม่ก่อให้เกิดปัญหา) อุตถจริยา (ทำตัวให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น) และสมานัตตา (ทำตัวเสมอต้นเสมอปลายอ่อนน้อมถ่อมตน) ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กร (ภาคผนวก ก)

11.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต.แม่วีน ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 69.74 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 68.36 ซึ่งพบว่า จุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายดังกล่าวคือ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้อง ในส่วนของคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 72.71 เมื่อพิจารณาจุดอ่อนเป็นรายประเด็นพบว่า ยังขาดการลงพื้นที่เยี่ยมเยียน ติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 73.41 พบว่า มียังขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร (ภาคผนวก ข)

11.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต.แม่วีน ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 70.80 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 67.66 พบว่า ขาดการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงาน แต่ละโครงการของฝ่ายบริหารอย่างจริงจัง ในส่วนของคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร นั้น คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 74.79 ทั้งนี้เพราะสภายังมีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองรวมถึงการให้บริการแก่ประชาชนและชุมชนในวันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการอย่างเห็นได้ไม่ชัดเจนและไม่ดีเท่าที่ควร เช่นเดียวกับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 80.14 พบว่า ความเป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงาน ข้าราชการ และลูกจ้างทุกคน (มีมนุษยสัมพันธ์) ยังไม่ดีเท่าที่ควร (ภาคผนวก ค)

12) อบต.เทพเสด็จ อ.คอยสะเกิด จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.เทพเสด็จ มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับปานกลาง (ร้อยละ 68.04) ทั้งนี้พบว่า ฝ่ายผู้บริหารมีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้ระดับมาก (ร้อยละ 72.21) รองลงมาคือ ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 68.69) ส่วนฝ่ายสภา มีการประยุกต์ใช้ (ร้อยละ 52.63) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่าย ของ อบต.เทพเสด็จ มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียรเป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 68.83) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างมีวินัย มุมานะ และ อุตสาหะ รองลงมาคือ การประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 68.80) และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (ร้อยละ 61.15) (ตารางภาพที่ 4.15)

ตารางที่ 4.15 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.เทพเสด็จ อ.คอยสะเกิด

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	70.15	78.35	74.36	72.21	มาก
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	72.57	62.99	52.95	68.69	ปานกลาง
ฝ่าย สภา อบต.	55.51	50.72	36.25	52.63	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	68.80	68.83	61.15	68.04	ปานกลาง

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภา อบต.(15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า อบต.เทพเสด็จ ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

12.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต.เทพเสด็จ ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 72.21 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 70.15 เมื่อพิจารณา

เป็นรายประเด็นพบว่า มีการปฏิบัติตามพันธะสัญญาและนโยบายหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับชุมชน ทั้งก่อนและหลังการเลือกตั้งไม่มากเท่าที่ควร ส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 78.35 พบว่า ยังขาดความขยันในการหาโครงการที่เป็นประโยชน์กับท้องถิ่น จากหน่วยงานภายนอกองค์กรและสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 74.36 ซึ่งพบว่า ขาดการนำเอาคุณธรรมที่ดีของผู้บริหารตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง คือ สังคหัตถ์ 4 ได้แก่ ทาน (การให้ความรู้) ปิยาจา (พูดจาดีไม่ก่อให้เกิดปัญหา) อตถจริยา (ทำตัวให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น) และสมานัตตา (ทำตัวเสมอต้นเสมอปลายอ่อนน้อมถ่อมตน) ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กร มาใช้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง (ภาคผนวก ก)

12.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต.เทพเสด็จ ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 68.69 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 72.57 ซึ่งพบว่า จุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงานคือ มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเสาะแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้องอยู่บ้าง ในส่วนของคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 62.99 เมื่อพิจารณาจุดอ่อนเป็นรายประเด็นพบว่า ความมุ่งมั่นมุ่งมั่นในการทำงาน รวมถึงมีความกระตือรือร้นและใส่ใจในการให้บริการยังไม่มากนัก และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 52.95 พบว่า ยังขาดความสนใจในความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร (ภาคผนวก ข)

12.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต.เทพเสด็จ ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 52.63 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 55.51 พบว่า ยังขาดการสนับสนุนกิจกรรมของ อบต. ในการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของคนในชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม ส่วนความอดทนและความขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 50.72 ทั้งนี้เพราะสภายังขาดการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองรวมถึงการให้บริการแก่ประชาชนและชุมชนในวันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการอย่างเห็นได้ชัด เช่นเดียวกับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 36.25 เพราะสภายังขาดความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างเห็นได้ชัด (ภาคผนวก ค)

13) อบต.บ้านปาง อ.หางดง จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.บ้านปาง มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับปานกลาง (ร้อยละ 56.28) ทั้งนี้พบว่า ฝ่ายสภามีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้ระดับปานกลาง (ร้อยละ 62.44) รองลงมาคือ ฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ 55.98) และฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 54.07) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่าย ของ อบต.บ้านปาง มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 65.78) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างเอาใจใส่ เข้าใจความรู้สึกของผู้อื่นที่มีสัมพันธภาพ มีความเป็นมิตรและให้ความช่วยเหลือผู้อื่นอย่างเหมาะสม เสียสละต่อส่วนรวม รองลงมาคือ การประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความอดทนและขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 55.62) และความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 55.12) (ตารางที่ 4.16)

ตารางที่ 4.16 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.บ้านปาง อ.หางดง

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	53.58	60.93	62.89	55.98	ปานกลาง
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	53.26	48.16	71.53	54.07	ปานกลาง
ฝ่าย สภา อบต.	64.54	55.32	61.96	62.44	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	55.12	55.62	65.78	56.28	ปานกลาง

ที่มา: จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภา อบต. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยยังอธิบายได้ว่า อบต.บ้านปาง ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

13.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต.บ้านปาง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 55.98 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 53.58 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นยังไม่สามารถปฏิบัติตามพันธสัญญาและนโยบายหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับชุมชนทั้งก่อนและหลังการเลือกตั้งได้อย่างครบถ้วน ส่วนคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 60.93 พบว่า ยังขาดความขยันในการหาโครงการที่เป็นประโยชน์กับท้องถิ่น จากหน่วยงานภายนอกองค์กร ส่วนคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 62.89 ซึ่งพบว่า ฝ่ายบริหารยังไม่ได้ให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร (ภาคผนวก ก)

13.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต.บ้านปาง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 54.07 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 53.26 ซึ่งพบว่า จุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงานคือ พนักงานยังมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง ในส่วนของความอดทนและความขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 48.16 โดยยังพบจุดอ่อนในประเด็นของความกระตือรือร้นในการปรับปรุงการดำเนินงานกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนนอกเหนือจากงานประจำของตนเองอย่างเห็นได้ชัด และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 71.53 พบว่ายังมีการปิดกั้นโอกาสแก่เพื่อนร่วมงานในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร (ภาคผนวก ข)

13.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต.บ้านปาง คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 62.44 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตคะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 64.54 พบว่า ยังขาดการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงานแต่ละโครงการของฝ่ายบริหาร ส่วนคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรนั้น คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 55.32 ทั้งนี้เพราะสภายังขาดการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ตลอดจนคำวิจารณ์ของเสียงส่วนน้อยในที่ประชุม และสำหรับของคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
คะแนนที่ได้คือ ร้อยละ 61.96 พบว่า ยังมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมไม่มากเท่าที่ควร
(ภาคผนวก ก)

สรุปได้ว่า อปท. ที่มีระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามหลักของปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง ในระดับมากที่สุดจะมีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในด้านความซื่อสัตย์สุจริตเป็นอันดับแรก
ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขความเพียงพอในเศรษฐกิจพอเพียง รองลงมาคือ คุณธรรมความอดทน ความ
ขยันหมั่นเพียร และคุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ส่วนการประยุกต์ใช้นั้นพบว่า อปท. จะมี
การนำเอาไปใช้ในส่วนของผู้บริหารเป็นอันดับหนึ่ง รองลงมาคือ ฝ่ายผู้ปฏิบัติงานและฝ่ายสภา
แต่ทั้งนี้ทุกฝ่ายต้องมีการประยุกต์ใช้ในเกณฑ์มากที่สุดเป็นสำคัญ สำหรับ อปท. ที่มีระดับ
การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอยู่ในระดับปานกลาง จะไม่มีความ
ซื่อสัตย์เป็นอันดับแรก นอกจากนี้ยังพบว่า ฝ่ายผู้บริหารยังมีการนำไปประยุกต์ใช้น้อยกว่าฝ่ายสภา
และฝ่ายปฏิบัติงาน แสดงถึงการไม่ส่งเสริมหรือสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตาม
แนวทางของเศรษฐกิจพอเพียง

