



ภาคผนวก



การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ของฝ่ายบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)			
	(1) (อบต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง)				(2) (อบต.แม่ท่าช้าง อ.หางดง)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้อง	100.00	98.40	100.00	99.44	98.77	93.50	94.54	95.02
2) ไม่ทำโครงการหรือกิจกรรมทุกชนิดที่มีผลประโยชน์แอบแฝง ฯ	100.00	100.00	95.00	97.75	99.32	99.00	96.67	98.01
3) มีนโยบาย/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตคนในองค์กร ฯ	100.00	99.50	90.00	95.33	96.67	97.00	96.67	96.78
4) พยายามกระจายทรัพยากรให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง ฯ	99.93	98.50	98.60	98.83	96.67	97.09	92.22	94.81
5) ไม่สนับสนุนให้บุคคล/องค์กรใดเข้ามาใช้ประโยชน์ในทรัพยากรชุมชน ฯ	100.00	100.00	98.89	99.50	99.00	98.89	90.00	94.91
6) ปฏิบัติงานตามภารกิจหรือหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ	99.00	98.85	92.20	95.89	96.62	96.50	96.67	96.60
7) มีการปฏิบัติตามพันธะสัญญาและนโยบายหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับชุมชน ฯ	100.00	99.89	87.99	94.56	97.40	92.50	96.67	95.36
8) ไม่มีกรณีฟ้องร้อง/ร้องเรียน/วิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต	97.90	99.95	97.78	98.56	96.00	95.00	94.44	94.95
รวมเฉลี่ย	99.72	99.32	95.45	97.66	97.76	96.31	94.73	95.89
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความอดทนต่อปัญหาและอุปสรรคในการบริหารองค์กร	100.00	95.00	98.00	97.35	88.80	99.00	97.00	96.06
2) ไม่ยุติการดำเนินงานกลางคัน แม้ว่าจะประสบปัญหา ฯ	100.00	97.54	99.40	98.87	88.20	99.00	96.74	95.82
3) จัดทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของชุมชน	100.00	98.00	100.00	99.30	99.67	99.51	98.00	98.86
4) รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำวิจารณ์ของเสียงส่วนน้อยในที่ประชุม	100.00	97.00	99.00	98.50	98.55	99.70	96.00	97.81
5) มีการลงพื้นที่การดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ฯ	100.00	97.45	100.00	99.11	90.00	98.75	92.00	93.96
6) มุมานะในการทำงาน (วิริยะ)	100.00	98.50	98.89	98.98	98.60	98.50	96.00	97.40
7) มีการปรับปรุงการดำเนินงานกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน	100.00	98.00	98.89	98.80	99.00	97.50	93.00	95.78
8) ไม่ตอบโต้/แสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วย ฯ	100.00	95.00	95.56	96.25	95.50	88.90	90.00	90.72
9) มีความขยันในการหาโครงการ จากหน่วยงานภายนอกองค์กร	100.00	99.00	96.67	98.15	87.00	99.00	96.55	95.50
10) มีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง/การให้บริการแม้ในวันหยุดราชการ ฯ	100.00	98.00	96.00	97.50	89.00	96.45	97.00	95.21
รวมเฉลี่ย	100.00	97.20	98.60	98.39	93.50	98.12	95.50	96.02

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)			
	(1) (อบต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง)				(2) (อบต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีการนำเอาคุณธรรมที่ดีของผู้บริหารตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง คือ สังคหวัตถุ 4 ได้แก่ ทาน (การให้ความรู้) ปิยวาจา (พูดจาดีไม่ก่อให้เกิดปัญหา) อิตถจริยา (ทำตัวให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น) และสมานัตตา (ทำตัวเสมอต้นเสมอปลายอ่อนน้อมถ่อมตน) ไปประยุกต์ใช้	99.92	96.05	97.90	97.25	100.00	99.50	97.00	98.48
2) มีความเอื้อเฟื้อและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งความคิด แรงกาย แรงใจ และปัจจัยของผู้บริหาร	99.90	97.50	93.33	96.11	100.00	97.30	98.05	98.18
3) มีการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	98.98	90.00	90.00	91.80	100.00	98.00	99.00	98.85
4) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องผู้ปฏิบัติงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	100.00	93.50	94.44	95.23	100.00	97.00	98.80	98.41
5) สนับสนุนชุมชนทั้งแนวทางและการปฏิบัติในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชน	99.92	92.50	95.56	95.36	100.00	98.50	100.00	99.48
รวมเฉลี่ย	99.78	94.98	94.44	95.70	100.00	98.25	98.08	98.52
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	97.66	98.39	95.7	97.61	95.89	96.02	98.52	96.18

หมายเหตุ: 1) ค่าผลรวมการประยุกต์ใช้คุณธรรมฯ ของฝ่ายผู้บริหารคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักจากฝ่ายผู้บริหาร (20%) จากฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และจากฝ่ายสภา อบต. (45 %)

2) ค่าผลรวมเฉลี่ย (สุทธิ) ของคุณธรรมแต่ละประเภทคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต (720 %) จากคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (20 %) และคุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (10 %)

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ) (3) (อบต.น้ำแพร่ อ.หางดง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ) (4) (อบต.มะขุนหวาน อ.สันป่าตอง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ) (5) (อบต.กุดช้าง อ.แม่แตง)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้												
1) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้อง	94.00	98.75	89.00	93.41	100.00	79.75	86.03	86.62	99.66	89.18	90.00	91.64
2) ไม่ทำโครงการหรือกิจกรรมทุกชนิดที่มีผลประโยชน์แอบแฝง ฯ	98.00	98.20	87.32	93.26	100.00	84.00	87.80	88.91	100.00	85.00	87.00	88.90
3) มีนโยบาย/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตคนในองค์กร ฯ	96.60	97.74	88.00	93.13	100.00	85.25	92.10	91.28	99.00	87.00	89.25	90.41
4) พยายามกระจายทรัพยากรให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง ฯ	96.55	96.50	85.55	91.58	100.00	88.50	88.70	90.89	98.95	89.00	90.87	91.83
5) ไม่สนับสนุนให้บุคคล/องค์กรใดเข้ามาใช้ประโยชน์ในทรัพยากรชุมชน ฯ	97.00	98.50	86.00	92.58	100.00	95.00	89.00	93.30	97.91	87.20	89.50	90.38
6) ปฏิบัติงานตามภารกิจหรือหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ	98.33	100.00	97.00	98.32	100.00	94.00	87.45	92.25	98.23	89.20	94.00	93.17
7) มีการปฏิบัติตามพระสัญญาและนโยบายหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับชุมชน ฯ	95.41	99.00	96.00	96.95	100.00	97.32	85.60	92.58	99.00	85.10	86.40	88.47
8) ไม่มีกรณีฟ้องร้อง/ร้องเรียน/วิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต	86.00	98.80	87.50	91.16	100.00	92.00	86.00	90.90	100.00	86.00	87.00	89.25
รวมเฉลี่ย	95.62	98.35	89.09	93.64	100.00	88.15	87.97	90.44	99.14	87.32	89.30	90.58
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้												
1) มีความอดทนต่อปัญหาและอุปสรรคในการบริหารองค์กร	100.00	100.00	98.50	99.33	99.75	90.80	95.75	94.82	100.00	98.70	98.00	98.65
2) ไม่ยุติการดำเนินงานกลางคัน แม้ว่าจะประสบปัญหา ฯ	100.00	99.70	98.05	99.07	99.40	95.82	96.00	96.44	99.80	98.55	96.00	97.65
3) จัดทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของชุมชน	100.00	99.80	98.00	99.03	99.60	90.00	98.59	95.79	99.23	97.00	98.00	97.90
4) รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/วิจารณ์ของเสียงส่วนน้อยในที่ประชุม	100.00	99.90	95.00	97.72	100.00	92.00	96.80	95.76	99.90	95.00	97.00	96.88
5) มีการลงพื้นที่การดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ฯ	100.00	100.00	85.00	93.25	98.24	95.80	96.00	96.38	100.00	96.00	95.52	96.58
6) มุมานะในการทำงาน (วิริยะ)	100.00	99.80	86.00	93.63	99.50	95.00	93.37	95.17	99.05	95.54	95.85	96.38
7) มีการปรับปรุงการดำเนินงานกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน	100.00	100.00	85.62	93.53	100.00	87.75	97.80	94.72	99.22	94.00	93.50	94.82
8) ไม่ตอบโต้/แสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วย ฯ	100.00	100.00	90.00	95.50	98.20	89.00	98.75	95.23	99.00	96.00	97.07	97.08
9) มีความขยันในการหาโครงการ จากหน่วยงานภายนอกองค์กร	100.00	99.90	98.00	99.07	99.12	88.46	98.00	94.88	99.50	97.45	96.60	97.48
10) มีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง/การให้บริการแม้ในวันหยุดราชการ ฯ	100.00	98.02	88.00	93.91	97.00	96.23	97.56	96.98	99.75	99.00	95.00	97.35
รวมเฉลี่ย	100.00	99.80	93.16	96.85	99.26	92.16	96.69	95.62	99.60	96.81	96.47	97.22

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ) (3) (อบต.น้ำแพร่ อ.หางดง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ) (4) (อบต.มะขุนหวาน อ.สันป่าตอง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ) (5) (อบต.กุดช้าง อ.แม่แตง)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้												
1) มีการนำเอาคุณธรรมที่ดีของผู้บริหารตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง คือ สังคหวัตถุ 4 ได้แก่ ทาน (การให้ความรู้) ปิยวาจา (พูดจาดีไม่ก่อให้เกิดปัญหา) อิตถจริยา (ทำตัวให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น) และสมานัตตา (ทำตัวเสมอต้นเสมอปลายอ่อนน้อมถ่อมตน) ไปประยุกต์ใช้	88.05	90.45	90.50	89.99	98.48	92.00	90.20	92.49	100.00	96.75	100.00	98.86
2) มีความเอื้อเฟื้อและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งความคิด แรงกาย แรงใจ และปัจจัยของผู้บริหาร	93.25	94.99	93.05	93.77	100.00	93.00	98.50	96.88	100.00	99.15	100.00	99.70
3) มีการให้ออกาสแก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	94.00	94.49	94.40	94.35	98.90	95.00	97.00	96.68	100.00	98.91	100.00	99.62
4) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องผู้ปฏิบัติงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	92.00	93.20	93.00	92.87	98.00	92.95	97.10	95.83	100.00	95.00	100.00	99.53
5) สนับสนุนชุมชนทั้งแนวทางและการปฏิบัติในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชน	90.00	92.00	90.00	90.70	98.20	96.00	98.30	97.48	100.00	98.00	100.00	99.95
รวมเฉลี่ย	91.11	92.86	92.08	92.16	98.92	93.21	95.20	95.25	100.00	97.71	100.00	99.20
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	93.64	96.85	92.16	94.13	90.44	95.62	95.25	91.95	90.58	97.22	99.20	92.77

หมายเหตุ: 1) ค่าผลรวมการประยุกต์ใช้คุณธรรมฯ ของฝ่ายผู้บริหารคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักจากฝ่ายผู้บริหาร (20 %) จากฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35 %) และจากฝ่ายสภา อบต. (45 %)

2) ค่าผลรวมเฉลี่ย (สุทธิ) ของคุณธรรมแต่ละประเภทคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต (720 %) จากคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (20 %) และคุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (10 %)

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)			
	(6) (อบต.ยู่หัว อ.สันป่าตอง)				(7) (อบต.ห้วยทราย อ.แม่วิม)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้อง	74.00	89.30	85.57	84.56	69.00	68.00	89.00	77.65
2) ไม่ทำโครงการหรือกิจกรรมทุกชนิดที่มีผลประโยชน์แอบแฝง ฯ	72.90	90.00	83.00	83.43	78.00	76.00	90.30	82.84
3) มีนโยบาย/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตคนในองค์กร ฯ	75.00	92.00	85.00	85.45	70.85	71.70	93.50	81.34
4) พยายามกระจายทรัพยากรให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง ฯ	78.32	95.00	84.30	86.85	75.00	74.25	91.00	81.94
5) ไม่สนับสนุนให้บุคคล/องค์กรใดเข้ามาใช้ประโยชน์ในทรัพยากรชุมชน ฯ	79.60	94.90	85.00	87.39	73.00	72.00	79.00	75.35
6) ปฏิบัติงานตามภารกิจหรือหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ	78.50	89.00	80.00	82.85	74.50	77.00	99.00	86.40
7) มีการปฏิบัติตามพันธะสัญญาและนโยบายหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับชุมชน ฯ	76.85	86.00	77.00	80.12	68.00	68.50	98.90	82.08
8) ไม่มีกรณีฟ้องร้อง/ร้องเรียน/วิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต	73.45	90.50	75.00	80.13	72.90	69.02	97.50	82.61
รวมเฉลี่ย	75.86	90.97	82.67	84.22	72.73	72.12	91.47	80.95
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความอดทนต่อปัญหาและอุปสรรคในการบริหารองค์กร	85.10	85.00	87.00	85.92	98.10	80.55	90.00	88.31
2) ไม่ยุติการดำเนินงานกลางคัน แม้ว่าจะประสบปัญหา ฯ	85.00	88.00	89.00	87.85	96.00	81.00	92.50	89.18
3) จัดทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของชุมชน	79.00	81.95	86.20	83.27	91.00	85.00	93.00	89.80
4) รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำวิจารณ์ของเสียส่วนน้อยในที่ประชุม	80.00	78.00	87.95	82.88	96.00	70.50	89.50	84.15
5) มีการลงพื้นที่การดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ฯ	84.20	79.00	85.60	83.01	96.00	82.00	88.00	87.50
6) มุมนานะในการทำงาน (วิริยะ)	78.90	84.00	85.00	83.43	97.60	79.00	85.22	85.52
7) มีการปรับปรุงการดำเนินงานกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน	77.85	85.00	84.50	83.35	95.00	72.00	86.00	82.90
8) ไม่ตอบโต้/แสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วย ฯ	84.00	77.85	84.00	81.85	90.00	73.00	89.00	83.60
9) มีความขยันในการหาโครงการ จากหน่วยงานภายนอกองค์กร	78.25	78.00	87.50	82.33	93.80	74.92	91.40	86.11
10) มีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง/การให้บริการแม้ในวันหยุดราชการ ฯ	76.90	82.00	89.05	84.15	98.00	70.00	96.00	87.30
รวมเฉลี่ย	81.55	82.36	86.68	84.14	95.28	77.93	90.02	86.84

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)			
	(6) (อบต.ยุหว่า อ.สันป่าตอง)				(7) (อบต.ห้วยทราย อ.แม่ริม)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีการนำเอาคุณธรรมที่ดีของผู้บริหารตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง คือ สังคหวัตถุ 4 ได้แก่ ทาน (การให้ความรู้) ปิยวาจา (พูดจาดีไม่ก่อให้เกิดปัญหา) อิตถจริยา (ทำตัวให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น) และสมานัตตา (ทำตัวเสมอต้นเสมอปลายอ่อนน้อมถ่อมตน) ไปประยุกต์ใช้	91.00	78.00	93.92	87.76	64.47	72.50	79.30	73.95
2) มีความเอื้อเฟื้อและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งความคิด แรงกาย แรงใจ และปัจจัยของผู้บริหาร	91.53	75.76	90.00	85.32	64.05	81.20	75.15	75.05
3) มีการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	94.65	81.00	89.48	87.55	60.00	70.50	79.42	72.41
4) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องผู้ปฏิบัติงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	90.00	72.00	89.00	83.25	62.00	73.00	79.00	73.50
5) สนับสนุนชุมชนทั้งแนวทางและการปฏิบัติในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชน	94.50	70.00	91.00	84.35	61.00	70.00	76.00	70.90
รวมเฉลี่ย	91.91	76.40	91.27	86.20	63.09	74.64	77.74	73.73
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	84.32	84.14	86.20	84.40	80.95	86.84	73.73	81.41

หมายเหตุ: 1) ค่าผลรวมการประยุกต์ใช้คุณธรรมฯ ของฝ่ายผู้บริหารคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักจากฝ่ายผู้บริหาร (20%) จากฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และจากฝ่ายสภา อบต. (45%)

2) ค่าผลรวมเฉลี่ย (สุทธิ) ของคุณธรรมแต่ละประเภทคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต (720%) จากคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (20%) และคุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (10%)

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)			
	(8) (ทต.สันผักหวาน อ.หางดง)				(9) (ทต.แม่คือ อ.ดอยสะเก็ด)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้อง	81.00	74.85	80.00	78.40	93.00	77.40	52.00	69.09
2) ไม่ทำโครงการหรือกิจกรรมทุกชนิดที่มีผลประโยชน์แอบแฝง ฯ	82.00	79.00	78.00	79.15	91.00	74.00	54.00	68.40
3) มีนโยบาย/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตคนในองค์กร ฯ	87.00	79.99	85.80	84.01	90.90	75.00	55.00	69.18
4) พยายามกระจายทรัพยากรให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง ฯ	81.00	76.00	82.50	79.93	91.15	73.00	51.00	66.73
5) ไม่สนับสนุนให้บุคคล/องค์กรใดเข้ามาใช้ประโยชน์ในทรัพยากรชุมชน ฯ	84.55	79.50	83.35	82.24	92.00	77.50	53.95	69.80
6) ปฏิบัติงานตามภารกิจหรือหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ	85.00	77.35	84.00	81.87	90.44	78.00	57.00	71.04
7) มีการปฏิบัติตามพันธะสัญญาและนโยบายหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับชุมชน ฯ	84.00	76.79	78.00	78.77	91.00	74.00	50.00	66.60
8) ไม่มีกรณีฟ้องร้อง/ร้องเรียน/วิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต	80.00	80.50	79.00	79.73	91.00	71.26	54.50	67.67
รวมเฉลี่ย	83.02	77.82	81.36	80.45	91.43	75.22	53.36	68.63
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความอดทนต่อปัญหาและอุปสรรคในการบริหารองค์กร	87.15	77.50	77.95	79.63	87.00	83.20	64.00	75.32
2) ไม่ยุติการดำเนินงานกลางคัน แม้ว่าจะประสบปัญหา ฯ	87.50	73.85	73.00	76.20	86.00	81.00	67.20	75.79
3) จัดทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของชุมชน	85.00	75.00	75.00	76.60	89.50	87.00	66.50	78.28
4) รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำวิจารณ์ของเสียงส่วนน้อยในที่ประชุม	80.00	82.70	79.00	80.50	89.00	81.50	68.00	76.93
5) มีการลงพื้นที่การดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ฯ	78.00	81.50	80.00	80.13	89.80	84.50	69.00	78.59
6) มุมานะในการทำงาน (วิริยะ)	81.00	79.00	82.00	80.75	93.80	86.50	64.50	78.06
7) มีการปรับปรุงการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน	84.90	77.00	72.00	76.33	91.50	89.00	68.00	80.05
8) ไม่ตอบโต้/แสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วย ฯ	80.00	79.85	75.65	77.99	95.00	83.78	68.12	78.98
9) มีความขยันในการหาโครงการ จากหน่วยงานภายนอกองค์กร	79.00	77.95	75.80	77.19	86.70	83.50	69.00	77.62
10) มีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง/การให้บริการแม้ในวันหยุดราชการ ฯ	89.50	81.41	78.50	81.72	89.00	86.00	67.00	78.05
รวมเฉลี่ย	83.19	78.21	76.85	78.59	89.35	84.28	66.91	77.48

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ) (8) (ทต.สันผักหวาน อ.หางดง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ) (9) (ทต.แม่คือ อ.ดอยสะเก็ด)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีการนำเอาคุณธรรมที่ดีของผู้บริหารตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง คือ สังคหวัตถุ 4 ได้แก่ ทาน (การให้ความรู้) ปิยวาจา (พูดจาดีไม่ก่อให้เกิดปัญหา) อิตถจริยา (ทำตัวให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น) และสมานัตตา (ทำตัวเสมอต้นเสมอปลายอ่อนน้อมถ่อมตน) ไปประยุกต์ใช้	85.00	85.00	79.00	82.30	67.00	79.78	90.68	82.13
2) มีความเอื้อเฟื้อและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งความคิด แรงกาย แรงใจ และปัจจัยของผู้บริหาร	84.72	83.00	80.00	81.99	63.83	78.00	87.00	79.22
3) มีการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	83.10	84.00	78.00	81.12	68.00	78.50	89.66	81.42
4) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องผู้ปฏิบัติงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	84.00	83.70	76.10	80.34	69.00	81.50	91.50	83.50
5) สนับสนุนชุมชนทั้งแนวทางและการปฏิบัติในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชน	83.00	84.00	77.09	80.69	69.00	82.00	92.00	83.90
รวมเฉลี่ย	84.34	84.82	78.66	81.67	66.60	79.44	89.63	81.46
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	80.45	78.59	81.67	80.20	68.63	77.48	81.46	71.68

หมายเหตุ: 1) ค่าผลรวมการประยุกต์ใช้คุณธรรมฯ ของฝ่ายผู้บริหารคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักจากฝ่ายผู้บริหาร (20%) จากฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และจากฝ่ายสภา อบต. (45 %)

2) ค่าผลรวมเฉลี่ย (สุทธิ) ของคุณธรรมแต่ละประเภทคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต (720 %) จากคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (20 %) และคุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (10 %)

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)			
	(10) (อบต.บ้านหลวง อ.แม่เมาะ)				(11) (อบต.แม่วิน อ.แม่อาย)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้อง	64.00	68.00	55.35	61.53	60.00	65.00	55.00	59.50
2) ไม่ทำโครงการหรือกิจกรรมทุกชนิดที่มีผลประโยชน์แอบแฝง ฯ	65.00	64.50	57.00	61.23	62.50	62.00	56.00	59.40
3) มีนโยบาย/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตคนในองค์กร ฯ	67.00	68.00	58.00	63.30	64.00	63.50	58.75	61.46
4) พยายามกระจายทรัพยากรให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง ฯ	69.00	63.00	60.00	62.85	61.85	66.00	58.70	61.89
5) ไม่สนับสนุนให้บุคคล/องค์กรใดเข้ามาใช้ประโยชน์ในทรัพยากรชุมชน ฯ	65.20	62.40	59.00	61.29	64.00	66.00	59.50	62.68
6) ปฏิบัติงานตามภารกิจหรือหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ	65.80	68.00	62.00	64.86	64.00	61.65	55.50	59.35
7) มีการปฏิบัติตามพันธะสัญญาและนโยบายหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับชุมชน ฯ	69.00	67.00	62.60	65.42	61.00	63.00	57.90	60.31
8) ไม่มีกรณีฟ้องร้อง/ร้องเรียน/วิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต	66.00	69.00	66.00	67.05	62.38	63.00	58.50	60.85
รวมเฉลี่ย	66.16	66.07	59.20	63.00	62.36	63.89	57.30	60.62
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความอดทนต่อปัญหาและอุปสรรคในการบริหารองค์กร	62.00	50.00	57.00	55.55	71.40	84.00	44.00	63.48
2) ไม่ยุติการดำเนินงานกลางคัน แม้ว่าจะประสบปัญหา ฯ	63.00	49.83	58.00	56.14	72.00	85.00	40.01	62.15
3) จัดทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของชุมชน	65.00	52.35	58.55	57.67	75.00	86.00	42.00	64.00
4) รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำวิจารณ์ของเสียงส่วนน้อยในที่ประชุม	66.00	54.00	61.00	59.55	76.00	87.00	47.19	66.89
5) มีการลงพื้นที่การดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ฯ	64.50	52.20	63.00	59.52	74.50	88.00	44.00	65.50
6) มุมานะในการทำงาน (วิริยะ)	65.00	57.05	55.00	57.72	78.00	87.00	45.00	66.30
7) มีการปรับปรุงการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน	66.00	56.00	62.50	60.93	73.00	86.50	48.00	66.48
8) ไม่ตอบโต้/แสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วย ฯ	63.70	55.00	59.62	58.82	72.50	89.00	49.50	67.93
9) มีความขยันในการหาโครงการ จากหน่วยงานภายนอกองค์กร	65.00	54.00	59.00	58.45	75.00	87.56	48.00	67.24
10) มีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง/การให้บริการแม้ในวันหยุดราชการ ฯ	62.50	56.00	59.50	58.88	76.00	84.50	44.31	64.71
รวมเฉลี่ย	64.20	53.01	59.17	58.02	74.09	86.26	44.61	65.09

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)			
	(10) (อบต.บ้านหลวง อ.แม่เมาะ)				(11) (อบต.แม่วิน อ.แม่เมาะ)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีการนำเอาคุณธรรมที่ดีของผู้บริหารตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง คือ สังคหวัตถุ 4 ได้แก่ ทาน (การให้ความรู้) ปิยวาจา (พูดจาดีไม่ก่อให้เกิดปัญหา) อุตตจริยา (ทำดีให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น) และสมานัตตา (ทำดีเสมอต้นเสมอปลายอ่อนน้อมถ่อมตน) ไปประยุกต์ใช้	64.10	66.10	66.00	65.66	57.00	60.00	58.30	58.64
2) มีความเอื้อเฟื้อและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งความคิด แรงกาย แรงใจ และปัจจัยของผู้บริหาร	65.00	63.50	67.00	65.38	58.00	64.00	60.00	61.00
3) มีการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	66.50	66.00	72.90	69.21	55.00	61.45	63.00	60.86
4) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องผู้ปฏิบัติงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	68.00	64.50	71.00	68.13	59.00	63.00	61.00	61.30
5) สนับสนุนชุมชนทั้งแนวทางและการปฏิบัติในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชน	69.00	67.10	69.50	68.56	57.10	63.00	62.44	61.57
รวมเฉลี่ย	65.60	65.22	68.20	66.64	57.23	62.02	60.18	60.24
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	63.80	58.02	66.64	62.37	60.62	65.09	60.24	61.47

หมายเหตุ: 1) ค่าผลรวมการประยุกต์ใช้คุณธรรมฯ ของฝ่ายผู้บริหารคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักจากฝ่ายผู้บริหาร (20%) จากฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และจากฝ่ายสภา อบต. (45%)

2) ค่าผลรวมเฉลี่ย (สุทธิ) ของคุณธรรมแต่ละประเภทคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต (720%) จากคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (20%) และคุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (10%)

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)			
	(12) (อบต.เทพเสด็จ อ.ดอยสะเก็ด)				(13) (อบต.บ้านโป่ง อ.หางดง)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้อง	44.00	74.60	80.50	71.14	40.00	38.00	71.33	53.40
2) ไม่ทำโครงการหรือกิจกรรมทุกชนิดที่มีผลประโยชน์แอบแฝง ฯ	45.00	68.00	82.00	69.70	41.00	39.00	67.35	52.16
3) มีนโยบาย/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตคนในองค์กร ฯ	46.00	69.00	79.00	68.90	45.00	45.00	65.00	54.00
4) พยายามกระจายทรัพยากรให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง ฯ	49.00	72.00	81.00	71.45	47.00	42.60	67.95	54.89
5) ไม่สนับสนุนให้บุคคล/องค์กรใดเข้ามาใช้ประโยชน์ในทรัพยากรชุมชน ฯ	48.90	76.50	79.50	70.23	42.45	42.50	69.00	54.42
6) ปฏิบัติงานตามภารกิจหรือหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ	44.50	71.50	82.45	71.03	44.90	40.38	69.70	54.48
7) มีการปฏิบัติตามพันธะสัญญาและนโยบายหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับชุมชน ฯ	47.55	69.00	77.26	68.42	41.00	37.50	68.00	51.93
8) ไม่มีกรณีฟ้องร้อง/ร้องเรียน/วิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต	46.00	68.00	81.50	69.68	42.08	39.00	69.90	53.52
รวมเฉลี่ย	46.21	70.59	80.46	70.15	42.81	40.55	68.51	53.58
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความอดทนต่อปัญหาและอุปสรรคในการบริหารองค์กร	58.00	88.00	79.00	77.95	50.00	59.00	64.00	59.45
2) ไม่ยุติการดำเนินงานกลางคัน แม้ว่าจะประสบปัญหา ฯ	59.00	89.50	78.00	78.23	51.45	67.00	62.00	61.64
3) จัดทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของชุมชน	60.00	80.00	85.00	78.25	51.00	62.00	63.95	60.68
4) รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำวิจารณ์ของเสียงส่วนน้อยในที่ประชุม	62.90	86.55	86.00	81.57	55.00	61.00	65.00	61.60
5) มีการลงพื้นที่การดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ฯ	57.09	86.22	82.00	78.50	56.00	60.10	68.00	62.84
6) มุมานะในการทำงาน (วิริยะ)	55.06	86.50	81.50	77.96	53.00	58.40	69.50	62.32
7) มีการปรับปรุงการดำเนินงานกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน	56.45	87.00	79.65	77.58	56.00	59.00	68.85	62.83
8) ไม่ตอบโต้/แสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วย ฯ	58.00	88.00	77.00	77.05	54.00	60.00	60.00	58.80
9) มีความขยันในการหาโครงการ จากหน่วยงานภายนอกองค์กร	60.95	81.00	80.27	76.66	55.00	55.90	60.10	57.61
10) มีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง/การให้บริการแม้ในวันหยุดราชการ ฯ	63.50	87.00	77.00	77.80	52.30	55.00	66.50	59.64
รวมเฉลี่ย	58.95	86.12	80.92	78.35	53.04	60.50	64.77	60.93

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ) (12) (อบต.เทพเสด็จ อ.ดอยสะเก็ด)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ) (13) (อบต.บ้านโป่ง อ.หางดง)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีการนำเอาคุณธรรมที่ดีของผู้บริหารตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง คือ สังคหวัตถุ 4 ได้แก่ ทาน (การให้ความรู้) ปิยวาจา (พูดจาดีไม่ก่อให้เกิดปัญหา) อิตถจริยา (ทำตัวให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น) และสมานัตตา (ทำตัวเสมอต้นเสมอปลายอ่อนน้อมถ่อมตน) ไปประยุกต์ใช้	68.15	78.90	70.35	72.90	57.00	59.00	71.50	64.23
2) มีความเอื้อเฟื้อและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งความคิด แรงกาย แรงใจ และปัจจัยของผู้บริหาร	67.00	79.85	70.61	73.12	54.00	60.00	68.40	62.58
3) มีการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	72.85	82.00	72.90	76.08	51.00	62.00	63.00	60.25
4) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องผู้ปฏิบัติงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	73.90	85.00	73.30	77.52	50.20	64.10	69.00	63.53
5) สนับสนุนชุมชนทั้งแนวทางและการปฏิบัติในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชน	70.85	84.20	75.00	77.39	57.02	62.00	65.00	62.35
รวมเฉลี่ย	69.39	80.80	71.55	74.36	54.45	60.58	68.44	62.89
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	70.15	78.35	73.36	72.21	53.58	60.93	62.89	55.98

หมายเหตุ: 1) ค่าผลรวมการประยุกต์ใช้คุณธรรมฯ ของฝ่ายผู้บริหารคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักจากฝ่ายผู้บริหาร (20%) จากฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และจากฝ่ายสภา อบต. (45 %)

2) ค่าผลรวมเฉลี่ย (สุทธิ) ของคุณธรรมแต่ละประเภทคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต (720 %) จากคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (20 %) และคุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (10 %)



ภาคผนวก ข
การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ของฝ่ายปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ)			
	(1) (อบต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง)				(2) (อบต.แม่ท่าช้าง อ.หางดง)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) ไม่มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองฯ	98.20	80.00	90.00	90.87	74.13	97.20	92.00	86.79
2) ใช้วิชาชีพในการบริหารแต่ละฝ่ายของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตฯ	94.30	80.00	91.00	89.96	77.50	95.00	94.15	88.49
3) ปฏิบัติงานเต็มวัน (เต็มเวลา) และปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจฯ	99.00	79.35	94.53	93.06	77.00	90.10	92.00	86.37
4) ประหยัดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/มีการบริหารงบประมาณฯ	96.20	80.00	90.50	90.40	68.00	92.00	91.00	83.15
5) ดำรงชีพและปฏิบัติตนให้เหมาะสม ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่สุรุ่ยสุร่าย	94.15	79.44	96.12	92.10	70.00	93.00	92.00	84.50
6) ไม่มีกรณีฟ้องร้อง/ร้องเรียน/วิพากษ์วิจารณ์งานเกี่ยวกับการทุจริต	90.00	80.20	94.45	90.04	65.33	93.84	90.00	82.13
รวมเฉลี่ย	96.02	79.83	92.23	91.08	73.05	93.84	92.09	85.78
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความอดทนต่อปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานทั้งภายใน/นอกองค์กรฯ	94.00	85.00	88.00	89.50	70.00	95.00	90.00	84.00
2) กระตือรือร้นในการปรับปรุงกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนฯ	93.10	86.90	86.00	88.67	78.00	98.00	90.00	87.40
3) มุ่งมั่นในการทำงาน/กระตือรือร้นและใส่ใจในการให้บริการ	94.90	88.08	84.50	88.86	60.00	96.00	95.00	82.95
4) ไม่ขี้เกียจ/เลิกการดำเนินงาน แม้ว่าจะประสบปัญหาเป็นอย่างมาก	95.50	86.00	91.00	91.58	61.00	97.00	89.00	80.80
5) ปฏิบัติงานด้วยความละเอียด รอบคอบ	95.45	86.00	88.70	90.52	68.00	96.85	95.00	85.92
6) มีการพัฒนาปรับปรุงตนเองในการดำเนินงานให้ดีขึ้น/พัฒนาความรู้ฯ	90.00	85.06	85.98	87.20	68.08	95.00	87.00	81.98
7) ไม่ตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบ ต่อผู้ไม่สนับสนุนการดำเนินงานของ อบต.ฯ	89.99	78.50	90.00	87.70	65.40	96.00	82.55	79.24
8) มีการลงพื้นที่เยี่ยมเยือน ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานฯ	90.00	75.80	75.00	80.41	75.50	92.00	84.00	82.63
9) สามารถรับฟังและเข้าถึงปัญหาของประชาชนได้ดี จนสามารถนำไปปฏิบัติหรือแก้ไขปัญหา นั้นได้	94.00	70.60	78.00	82.12	80.00	93.00	75.00	80.35
10) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	91.00	75.18	78.00	81.99	77.00	98.00	90.15	87.12
11) มีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง/การให้บริการแม้ในวันหยุดราชการฯ	87.00	74.90	89.93	85.90	66.00	95.00	95.00	84.85
รวมเฉลี่ย	92.91	82.91	85.77	87.69	69.28	95.82	89.01	83.47

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (1) (อบต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (2) (อบต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานกับการปฏิบัติงานในองค์กร	96.00	75.70	87.60	88.16	70.00	97.00	92.00	85.30
2) มีการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	98.23	75.00	90.00	89.88	64.00	90.00	91.00	81.35
3) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	97.80	67.00	91.28	88.71	72.00	88.00	90.15	83.37
4) สนับสนุนชุมชนในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชน	94.30	62.00	85.00	83.66	82.00	93.00	95.11	90.10
5) มีความเอื้อเฟื้อและเสียสละ ทั้ง ความคิด แรงกาย และแรงใจ หรือแม้แต่ปัจจัยของตนเองเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม	93.80	64.90	88.00	86.11	67.35	92.20	94.00	84.31
รวมเฉลี่ย	96.67	70.71	88.65	87.87	70.14	92.35	92.02	84.43
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	91.08	87.69	87.87	90.08	85.78	83.47	84.43	85.18

หมายเหตุ: 1) ค่าผลรวมการประยุกต์ใช้คุณธรรมฯ ของฝ่ายผู้บริหาคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักจากฝ่ายผู้บริหาร (35%) จากฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (20 %) และจากฝ่ายสภา อบต. (45 %)

2) ค่าผลรวมเฉลี่ย (สุทธิ) ของคุณธรรมแต่ละประเภทคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต (720 %) จากคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (20 %) และคุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (10 %)

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (3) (อบต.น้ำแพร่ อ.หางดง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (4) (อบต.มะขุนหวาน อ.สันป่าตอง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (5) (อบต.กุดช้าง อ.แม่แตง)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้												
1) ไม่มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเอง	76.01	93.30	92.00	86.66	96.98	82.00	82.00	87.24	78.01	91.00	89.00	85.55
2) ใช้วิชาชีพในการบริหารแต่ละฝ่ายของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	76.10	96.00	94.00	88.14	98.01	88.00	83.00	89.25	80.00	92.50	91.71	87.77
3) ปฏิบัติงานเต็มวัน (เต็มเวลา) และปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ	84.00	92.00	93.00	89.65	99.01	85.00	84.00	89.45	76.42	91.50	90.98	85.99
4) ประหยัดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/มีการบริหารงบประมาณ	74.60	91.01	91.37	85.43	97.50	84.95	83.00	88.47	78.02	91.49	93.00	87.45
5) ดำรงชีพและปฏิบัติตนให้เหมาะสม ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่สุรุ่ยสุร่าย	68.00	92.50	90.01	82.80	97.50	80.00	83.00	87.48	79.01	92.02	91.05	87.03
6) ไม่มีกรณีฟ้องร้อง/ร้องเรียน/วิพากษ์วิจารณ์งานเกี่ยวกับการทุจริต	75.00	91.17	90.00	84.98	97.20	82.00	80.00	86.42	70.50	92.95	89.00	83.32
รวมเฉลี่ย	76.19	92.95	92.06	86.68	97.72	83.97	82.66	88.19	77.57	91.77	90.78	86.36
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้												
1) มีความอดทนต่อปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานทั้งภายใน/นอกองค์กร	65.00	90.00	92.00	82.15	73.00	65.00	72.00	70.95	78.00	78.00	75.00	76.65
2) กระตือรือร้นในการปรับปรุงกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน	68.00	95.00	90.00	83.30	72.00	64.00	77.00	72.65	77.00	79.00	76.00	76.95
3) มุมานะมุ่งมั่นในการทำงาน/กระตือรือร้นและใส่ใจในการให้บริการ	75.00	90.00	91.00	85.20	71.00	65.00	68.00	68.45	76.00	80.00	78.00	77.70
4) ไม่ขุด/เลิกล้มการดำเนินงาน แม้ว่าจะประสบปัญหาเป็นอย่างมาก	70.00	85.00	85.00	79.75	73.00	66.00	65.00	68.00	79.00	80.00	74.00	76.95
5) ปฏิบัติงานด้วยความละเอียด รอบคอบ	69.00	86.00	89.00	81.40	79.00	67.78	61.40	68.84	78.00	82.00	75.00	77.45
6) มีการพัฒนาปรับปรุงตนเองในการดำเนินงานให้ดีขึ้น/พัฒนาความรู้	68.90	93.10	95.00	85.49	78.00	66.00	75.00	74.25	79.00	77.00	79.47	78.81
7) ไม่ตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบ ต่อผู้ไม่สนับสนุนการดำเนินงานของ อบต.	66.99	92.40	91.98	83.32	74.10	75.00	75.50	74.91	77.50	76.40	77.00	77.06
8) มีการลงพื้นที่เยี่ยมเยือน ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงาน	69.50	90.00	93.01	84.18	75.00	66.00	65.00	68.70	78.65	71.00	71.20	73.77
9) สามารถรับฟังและเข้าถึงปัญหาของประชาชนได้ดี จนสามารถนำไปปฏิบัติหรือแก้ไขปัญหานั้นได้	63.90	83.50	90.00	79.57	68.00	65.20	72.00	69.24	77.00	78.00	80.30	78.69
10) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	61.98	85.25	88.00	78.34	69.00	64.00	70.00	68.45	81.00	75.00	75.00	77.10
11) มีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง/การให้บริการในวันหยุดราชการ	60.00	92.99	89.70	79.96	65.00	60.00	70.00	66.25	80.00	79.00	74.00	77.10
รวมเฉลี่ย	67.95	89.66	90.48	82.43	73.09	65.98	70.22	70.38	78.01	78.17	75.95	77.12

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (3) (อบต.น้ำแพร่ อ.หางดง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (4) (อบต.มะขุนหวาน อ.สันป่าดง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (5) (อบต.กุดช้าง อ.แม่แตง)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้												
1) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานกับการปฏิบัติงานในองค์กร	72.27	92.90	94.75	86.51	96.00	94.00	91.00	93.35	77.00	95.00	92.00	87.35
2) มีการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานในการแสวงหาความรู้จากภายนอก องค์กรด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	74.00	91.00	91.45	85.25	97.00	95.00	90.77	93.80	78.00	95.00	93.00	88.15
3) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัย ของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	73.00	92.00	91.00	84.90	96.28	93.20	92.45	93.94	79.10	96.00	94.20	89.28
4) สนับสนุนชุมชนในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชน	70.00	92.00	93.10	84.80	98.30	98.00	91.00	94.96	75.10	97.00	90.00	86.18
5) มีความเอื้อเฟื้อและเสียสละ ทั้ง ความคิด แรงกาย และแรงใจ หรือ แม้แต่ปัจจัยของตนเองเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม	72.30	90.50	90.00	83.91	96.50	90.35	92.00	93.25	77.00	92.30	92.40	86.99
รวมเฉลี่ย	72.56	91.84	92.39	85.34	96.67	94.17	91.35	93.78	77.42	95.14	92.48	87.74
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	86.68	82.43	85.34	85.70	88.19	70.38	93.78	85.19	86.36	77.12	87.74	84.65

หมายเหตุ: 1) ค่าผลรวมการประยุกต์ใช้คุณธรรมฯ ของฝ่ายผู้บริหารคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักจากฝ่ายผู้บริหาร (35%) จากฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (20 %) และจากฝ่ายสภา อบต. (45 %)

2) ค่าผลรวมเฉลี่ย (สุทธิ) ของคุณธรรมแต่ละประเภทคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต (720 %) จากคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (20 %) และคุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (10 %)

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (6) (อบต.ยู่หัว อ.สันป่าตอง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (7) (อบต.ห้วยทราย อ.แมริม)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) ไม่มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองฯ	66.00	88.00	89.00	76.70	53.00	87.00	89.00	76.00
2) ใช้วิชาชีพในการบริหารแต่ละฝ่ายของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตฯ	69.96	89.00	80.00	78.28	53.15	87.00	89.00	76.05
3) ปฏิบัติงานเต็มวัน (เต็มเวลา) และปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจฯ	65.05	90.00	80.00	76.77	54.00	89.00	89.00	76.75
4) ประหยัดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/มีการบริหารงบประมาณฯ	63.00	91.95	80.00	76.44	52.50	87.60	91.25	76.96
5) ดำรงชีพและปฏิบัติตนให้เหมาะสม ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่สุรุ่ยสุร่าย	66.49	85.00	80.00	76.27	55.00	87.00	89.00	76.70
6) ไม่มีกรณีฟ้องร้อง/ร้องเรียน/วิพากษ์วิจารณ์งานเกี่ยวกับการทุจริต	69.65	89.00	80.00	78.18	53.00	88.50	89.00	76.30
รวมเฉลี่ย	66.53	88.92	80.00	77.07	53.37	87.59	89.36	76.41
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความอดทนต่อปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานทั้งภายใน/นอกองค์กรฯ	99.00	85.00	71.00	80.45	58.00	76.00	75.00	69.25
2) กระตือรือร้นในการปรับปรุงกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนฯ	90.00	85.00	72.00	80.90	56.00	78.00	70.00	66.70
3) มุ่งมั่นในการทำงาน/กระตือรือร้นและใส่ใจในการให้บริการ	90.00	84.00	71.00	80.25	59.00	79.00	80.00	72.45
4) ไม่ขี้เกียจ/เลิกการดำเนินงาน แม้ว่าจะประสบปัญหาเป็นอย่างมาก	90.00	84.00	72.00	80.70	60.00	76.00	71.00	68.15
5) ปฏิบัติงานด้วยความละเอียด รอบคอบ	90.83	85.00	71.00	80.74	60.50	76.50	79.00	72.03
6) มีการพัฒนาปรับปรุงตนเองในการดำเนินงานให้ดีขึ้น/พัฒนาความรู้ฯ	90.00	84.10	72.00	80.72	69.00	79.30	75.50	73.99
7) ไม่ตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบ ต่อผู้ไม่สนับสนุนการดำเนินงานของ อบต.ฯ	96.00	84.00	65.00	77.55	61.00	74.00	76.00	70.35
8) มีการลงพื้นที่เยี่ยมเยือน ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานฯ	91.30	83.00	72.00	80.96	64.00	78.00	75.05	71.77
9) สามารถรับฟังและเข้าถึงปัญหาของประชาชนได้ดี จนสามารถนำไปปฏิบัติหรือแก้ไขปัญหา นั้นได้	90.00	85.00	75.00	82.25	69.00	76.00	75.50	73.33
10) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	90.00	84.00	76.60	82.77	66.10	76.00	75.00	72.09
11) มีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง/การให้บริการแม้ในวันหยุดราชการฯ	90.00	85.00	75.00	82.25	65.00	76.00	75.90	72.11
รวมเฉลี่ย	90.17	84.42	71.60	80.66	61.33	76.95	75.10	70.65

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (6) (อบต.ยู่หวา อ.สันป่าตอง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (7) (อบต.ห้วยทราย อ.แมริม)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานกับการปฏิบัติงานในองค์กร	96.00	96.27	89.00	92.90	96.30	83.00	68.05	80.93
2) มีการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	96.00	96.00	89.50	93.08	95.50	76.83	70.00	80.29
3) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	95.50	96.60	90.50	93.47	95.00	78.00	71.00	80.80
4) สนับสนุนชุมชนในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชน	96.60	96.28	91.00	94.02	94.00	80.00	67.00	79.05
5) มีความเอื้อเฟื้อและเสียสละ ทั้ง ความคิด แรงกาย และแรงใจ หรือแม้แต่ปัจจัยของตนเองเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม	98.00	97.00	90.80	93.86	97.00	77.95	68.20	80.23
รวมเฉลี่ย	95.98	96.36	89.90	93.32	95.63	79.46	69.01	80.42
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	77.47	80.66	93.32	79.41	76.41	70.65	80.42	75.66

หมายเหตุ: 1) ค่าผลรวมการประยุกต์ใช้คุณธรรมฯ ของฝ่ายผู้บริหาคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักจากฝ่ายผู้บริหาร (35%) จากฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (20 %) และจากฝ่ายสภา อบต. (45 %)

2) ค่าผลรวมเฉลี่ย (สุทธิ) ของคุณธรรมแต่ละประเภทคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต (720 %) จากคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (20 %) และคุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (10 %)

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (8) (ทต.สันผักหวาน อ.หางดง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (9) (ทต.แม่คือ อ.ดอยสะเก็ด)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) ไม่มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองฯ	55.00	89.00	89.00	77.10	94.65	55.00	69.00	75.18
2) ใช้วิชาชีพในการบริหารแต่ละฝ่ายของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตฯ	54.90	86.50	91.00	77.47	98.00	59.00	72.00	78.50
3) ปฏิบัติงานเต็มวัน (เต็มเวลา) และปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจฯ	51.00	86.00	91.00	76.00	97.00	58.00	65.00	74.80
4) ประหยัดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/มีการบริหารงบประมาณฯ	54.00	87.70	90.05	76.96	95.00	58.70	72.61	77.66
5) ดำรงชีพและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับฐานะ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่สุรุ่ยสุร่าย	53.00	88.00	90.20	76.74	90.00	60.00	70.00	75.00
6) ไม่มีกรณีฟ้องร้อง/ร้องเรียน/วิพากษ์วิจารณ์งานเกี่ยวกับการทุจริต	55.00	87.00	91.40	77.78	92.00	58.00	74.00	77.10
รวมเฉลี่ย	53.86	87.45	90.29	76.97	95.00	57.80	70.03	76.32
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความอดทนต่อปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานทั้งภายใน/นอกองค์กรฯ	55.00	87.00	67.00	66.80	70.00	65.00	77.00	72.15
2) กระตือรือร้นในการปรับปรุงกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนฯ	55.00	87.00	67.00	66.80	62.75	64.00	72.00	67.16
3) มุมานะมุ่งมั่นในการทำงาน/กระตือรือร้นและใส่ใจในการให้บริการ	55.00	87.00	67.00	66.80	62.00	64.00	71.00	66.45
4) ไม่ขุด/เลิกล้มการดำเนินงาน แม้ว่าจะประสบปัญหาเป็นอย่างมาก	55.00	87.00	67.00	66.80	63.00	64.00	74.00	68.15
5) ปฏิบัติงานด้วยความละเอียด รอบคอบ	55.00	87.00	66.00	66.35	71.00	67.00	75.00	72.00
6) มีการพัฒนาปรับปรุงตนเองในการดำเนินงานให้ดีขึ้น/พัฒนาความรู้ฯ	50.20	90.00	68.00	66.17	69.00	64.00	70.11	68.50
7) ไม่ตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบ ต่อผู้ไม่สนับสนุนการดำเนินงานของ อปท.ฯ	66.00	85.00	69.85	69.43	70.00	59.00	69.00	67.35
8) มีการลงพื้นที่เยี่ยมเยือน ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานฯ	56.00	87.00	68.90	68.01	75.00	68.00	73.00	72.70
9) สามารถรับฟังและเข้าถึงปัญหาของประชาชนได้ดี จนสามารถนำไปปฏิบัติหรือแก้ไขปัญหา นั้นได้	59.00	86.00	65.00	67.10	72.00	61.00	76.00	71.60
10) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	60.00	89.00	70.00	70.30	74.00	59.00	73.00	70.55
11) มีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง/การให้บริการแม้ในวันหยุดราชการฯ	65.00	87.50	69.00	71.30	78.00	68.70	72.20	73.53
รวมเฉลี่ย	55.93	87.17	67.46	67.37	68.33	64.09	73.11	69.63

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (8) (ทต.สันผักหวาน อ.หางดง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (9) (ทต.แม่เคือ อ.ดอยสะเก็ด)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานกับการปฏิบัติงานในองค์กร	53.00	88.00	49.95	58.63	55.99	56.00	71.50	62.97
2) มีการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	52.00	85.50	48.90	57.31	56.00	58.65	73.95	64.61
3) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	56.00	82.00	46.65	57.99	55.50	57.50	75.00	64.68
4) สนับสนุนชุมชนในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชน	58.60	89.00	50.00	60.81	57.50	60.00	74.50	65.65
5) มีความเอื้อเฟื้อและเสียสละ ทั้ง ความคิด แรงกาย และแรงใจ หรือแม้แต่ปัจจัยของตนเองเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม	60.00	90.00	55.00	63.75	54.50	62.50	76.50	66.00
รวมเฉลี่ย	54.92	87.35	49.64	59.07	55.91	58.26	73.80	64.43
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	76.97	67.37	59.07	73.26	76.32	69.63	64.43	73.80

หมายเหตุ: 1) ค่าผลรวมการประยุกต์ใช้คุณธรรมฯ ของฝ่ายผู้บริหาคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักจากฝ่ายผู้บริหาร (35%) จากฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (20 %) และจากฝ่ายสภา อบต. (45 %)

2) ค่าผลรวมเฉลี่ย (สุทธิ) ของคุณธรรมแต่ละประเภทคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต (720 %) จากคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (20 %) และคุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (10 %)

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (10) (อบต.บ้านหลวง อ.แม่เมาะ)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (11) (อบต.แม่วิน อ.แม่จาง)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) ไม่มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองฯ	80.00	69.00	84.35	79.76	71.00	69.60	60.00	65.77
2) ใช้วิชาชีพในการบริหารแต่ละฝ่ายของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตฯ	81.00	70.00	82.95	79.68	76.30	68.75	66.00	70.16
3) ปฏิบัติงานเต็มวัน (เต็มเวลา) และปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจฯ	78.00	71.95	81.00	78.14	72.00	70.00	67.75	69.69
4) ประหยัดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/มีการบริหารงบประมาณฯ	79.40	72.50	86.50	81.22	74.00	69.00	64.90	68.91
5) ดำรงชีพและปฏิบัติตนให้เหมาะสม ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่สุรุ่ยสุร่าย	79.50	74.00	88.95	82.65	76.89	67.00	62.00	68.21
6) ไม่มีกรณีฟ้องร้อง/ร้องเรียน/วิพากษ์วิจารณ์พนักงานเกี่ยวกับการทุจริต	81.00	73.00	87.00	82.10	73.60	68.00	64.00	68.16
รวมเฉลี่ย	79.77	71.25	84.60	80.24	73.66	68.95	63.98	68.36
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความอดทนต่อปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานทั้งภายใน/นอกองค์กรฯ	53.50	70.00	52.00	56.13	65.00	75.00	75.00	71.50
2) กระตือรือร้นในการปรับปรุงกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนฯ	48.00	80.00	52.00	56.20	64.00	85.00	75.00	73.15
3) มุมานะมุ่งมั่นในการทำงาน/กระตือรือร้นและใส่ใจในการให้บริการ	52.10	71.00	52.60	56.11	66.00	74.00	80.00	73.90
4) ไม่ขุด/เลิกล้มการดำเนินงาน แม้ว่าจะประสบปัญหาเป็นอย่างมาก	51.10	79.00	52.40	57.27	65.00	76.00	81.47	74.61
5) ปฏิบัติงานด้วยความละเอียด รอบคอบ	52.00	72.00	53.00	57.35	64.00	79.00	75.60	72.22
6) มีการพัฒนาปรับปรุงตนเองในการดำเนินงานให้ดีขึ้น/พัฒนาความรู้ฯ	54.00	76.50	56.00	59.40	63.00	79.00	80.00	73.85
7) ไม่ตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบ ต่อผู้ไม่สนับสนุนการดำเนินงานของ อบต.ฯ	45.10	75.40	54.00	55.17	60.00	78.55	78.00	71.81
8) มีการลงพื้นที่เยี่ยมเยือน ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานฯ	57.50	75.00	50.00	57.63	61.00	78.00	72.00	69.35
9) สามารถรับฟังและเข้าถึงปัญหาของประชาชนได้ดี จนสามารถนำไปปฏิบัติหรือแก้ไขปัญหา นั้นได้	51.00	76.00	50.00	55.55	60.00	82.50	74.00	70.80
10) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	49.00	76.00	49.00	54.40	60.50	78.00	82.00	73.68
11) มีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง/การให้บริการแม้ในวันหยุดราชการฯ	55.00	79.00	48.80	57.01	63.01	82.00	81.00	74.90
รวมเฉลี่ย	51.54	75.00	52.40	56.62	63.43	78.42	77.38	72.71

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (10) (อบต.บ้านหลวง อ.แม่เมาะ)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (11) (อบต.แม่วิน อ.แม่อำเภอ)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานกับการปฏิบัติงานในองค์กร	80.00	85.00	88.00	84.60	60.00	84.00	77.90	72.86
2) มีการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	83.85	84.50	85.00	84.50	61.70	83.95	77.65	73.33
3) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	85.00	87.75	90.00	87.80	63.50	80.00	76.00	72.43
4) สนับสนุนชุมชนในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชน	88.00	83.00	89.00	87.45	66.50	81.00	79.00	75.03
5) มีความเอื้อเฟื้อและเสียสละ ทั้ง ความคิด แรงกาย และแรงใจ หรือแม้แต่ปัจจัยของตนเองเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม	89.90	84.00	92.60	89.94	65.90	81.50	78.90	74.87
รวมเฉลี่ย	84.19	85.05	88.33	86.23	62.68	82.50	77.72	73.41
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	80.24	56.62	86.23	76.11	68.36	72.71	73.41	69.74

หมายเหตุ: 1) ค่าผลรวมการประยุกต์ใช้คุณธรรมฯ ของฝ่ายผู้บริหารคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักจากฝ่ายผู้บริหาร (35%) จากฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (20 %) และจากฝ่ายสภา อบต. (45 %)

2) ค่าผลรวมเฉลี่ย (สุทธิ) ของคุณธรรมแต่ละประเภทคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต (720 %) จากคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (20 %) และคุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (10 %)

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (12) (อบต.เทพเสด็จ อ.ดอยสะเก็ด)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (13) (อบต.บ้านโป่ง อ.หางดง)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) ไม่มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองฯ	59.00	74.00	79.00	71.00	39.00	70.00	50.00	50.15
2) ใช้วิชาชีพในการบริหารแต่ละฝ่ายของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตฯ	62.00	70.60	80.00	71.82	40.00	72.00	55.00	53.15
3) ปฏิบัติงานเต็มวัน (เต็มเวลา) และปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจฯ	55.00	78.00	80.30	71.08	44.00	76.00	56.00	55.80
4) ประหยัดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/มีการบริหารงบประมาณฯ	61.25	75.50	84.00	74.34	43.00	75.00	54.00	54.35
5) ดำรงชีพและปฏิบัติตนให้เหมาะสม ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่สุรุ่ยสุร่าย	63.00	75.00	85.50	75.13	42.60	78.79	54.30	55.10
6) ไม่มีกรณีฟ้องร้อง/ร้องเรียน/วิพากษ์วิจารณ์พนักงานเกี่ยวกับการทุจริต	59.79	77.00	86.00	75.03	39.50	73.00	53.97	52.71
รวมเฉลี่ย	59.79	74.43	81.68	72.57	41.22	73.60	53.59	53.26
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความอดทนต่อปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานทั้งภายใน/นอกองค์กรฯ	58.00	64.00	69.50	63.68	55.50	64.00	40.00	50.23
2) กระตือรือร้นในการปรับปรุงกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนฯ	56.00	64.00	69.00	63.45	55.00	57.00	30.00	44.15
3) มุ่งมั่นในการทำงาน/กระตือรือร้นและใส่ใจในการให้บริการ	56.00	64.00	65.00	61.65	46.00	68.30	35.00	45.51
4) ไม่ขี้เกียจ/เลิกการดำเนินงาน แม้ว่าจะประสบปัญหาเป็นอย่างมาก	59.00	65.50	66.00	63.45	49.00	58.00	38.00	45.85
5) ปฏิบัติงานด้วยความละเอียด รอบคอบ	58.00	63.00	64.00	61.70	54.80	58.50	40.00	48.88
6) มีการพัฒนาปรับปรุงตนเองในการดำเนินงานให้ดีขึ้น/พัฒนาความรู้ฯ	60.00	66.00	63.00	62.55	56.00	50.00	42.45	48.70
7) ไม่ตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบ ต่อผู้ไม่สนับสนุนการดำเนินงานของ อบต.ฯ	55.00	68.00	68.00	63.45	56.20	60.00	48.00	53.27
8) มีการลงพื้นที่เยี่ยมเยือน ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานฯ	53.00	61.00	69.00	61.80	48.00	51.00	45.00	47.25
9) สามารถรับฟังและเข้าถึงปัญหาของประชาชนได้ดี จนสามารถนำไปปฏิบัติหรือแก้ไขปัญหา นั้นได้	56.40	69.00	67.50	63.92	50.00	59.00	52.55	52.95
10) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	58.00	66.75	67.00	63.80	45.00	58.00	45.00	47.60
11) มีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง/การให้บริการแม้ในวันหยุดราชการฯ	59.00	63.00	70.00	64.75	48.00	51.00	50.00	49.50
รวมเฉลี่ย	56.84	64.75	67.00	62.99	51.93	58.79	40.49	48.16

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (12) (อบต.เทพเสด็จ อ.ดอยสะเก็ด)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงาน (ร้อยละ) (13) (อบต.บ้านโป่ง อ.หางดง)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานกับการปฏิบัติงานในองค์กร	36.50	70.50	58.00	52.98	70.00	64.23	75.00	71.10
2) มีการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	34.00	70.00	59.00	52.45	69.00	64.00	73.00	69.80
3) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร	30.45	73.10	57.90	51.33	73.30	70.00	72.00	72.06
4) สนับสนุนชุมชนในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกชุมชน	32.00	72.90	61.80	53.59	73.00	69.00	74.00	72.65
5) มีความเอื้อเฟื้อและเสียสละ ทั้ง ความคิด แรงกาย และแรงใจ หรือแม้แต่ปัจจัยของตนเองเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม	33.50	73.50	64.00	55.93	75.50	68.00	75.85	74.16
รวมเฉลี่ย	33.96	71.57	59.44	52.95	71.46	66.40	73.87	71.53
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	72.57	62.99	52.95	68.69	53.27	48.16	71.53	54.07

หมายเหตุ: 1) ค่าผลรวมการประยุกต์ใช้คุณธรรมฯ ของฝ่ายผู้บริหารคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักจากฝ่ายผู้บริหาร (35%) จากฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (20 %) และจากฝ่ายสภา อบต. (45 %)

2) ค่าผลรวมเฉลี่ย (สุทธิ) ของคุณธรรมแต่ละประเภทคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต (720 %) จากคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (20 %) และคุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (10 %)



ภาคผนวก ค

การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ของฝ่ายสภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภา (ร้อยละ)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภา (ร้อยละ)			
	(1) (อบต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง)				(2) (อบต.แม่ท่าช้าง อ.หางดง)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้องฯ	97.00	85.63	98.83	92.82	90.00	96.55	90.27	92.67
2) ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตฯ	98.65	84.00	99.75	93.01	90.00	97.09	89.00	92.64
3) สนับสนุน อบต. ในการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของคนในชุมชนฯ	97.50	83.00	97.30	91.70	94.60	98.00	85.00	94.04
4) ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบฯ	93.00	80.00	98.90	88.98	93.00	98.50	90.00	94.60
รวมเฉลี่ย	97.00	85.77	98.85	92.08	91.37	97.29	88.80	93.22
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีการจัดทำประชาพิจารณ์และประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นฯ	93.33	70.86	80.00	81.68	73.33	97.00	90.45	86.22
2) รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำวิจารณ์ของเสียส่วนน้อยในที่ประชุมฯ	85.00	69.71	85.87	79.06	73.33	92.50	95.00	85.33
3) มีความอดทนต่อปัญหา/อุปสรรคจากเหตุสุดวิสัยที่ทำให้สภาต้องอดทน	93.67	84.00	96.74	90.42	73.33	87.30	92.00	82.65
4) ไม่ตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนของสภาฯ	95.90	89.90	83.13	90.95	73.33	83.00	88.61	80.25
5) ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนและชุมชนในวันหยุดราชการฯ	93.00	98.00	81.09	92.62	77.00	91.00	89.00	85.00
6) ลงพื้นที่เยี่ยมเยือน ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานฯ	89.50	89.00	72.00	85.80	70.00	91.00	89.00	82.20
7) มุมานะในการทำงาน (วิริยะ)	94.00	87.25	84.00	89.50	71.67	92.00	88.00	83.07
8) มีความกระตือรือร้นในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนฯ	98.90	79.00	81.52	87.46	75.00	97.00	87.00	86.20
รวมเฉลี่ย	92.44	82.47	83.69	86.70	73.40	91.10	90.37	83.87
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	94.00	80.00	85.87	86.77	69.00	84.00	93.83	79.97
2) เป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงาน ข้าราชการ และลูกจ้างทุกคนฯ	98.00	88.80	98.25	94.37	72.24	88.70	94.29	83.23
3) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในการทำงานเป็นทีมของสภา อบต.ฯ	91.15	89.00	84.78	89.02	74.00	84.50	86.90	80.78
รวมเฉลี่ย	94.63	84.44	89.37	89.50	70.97	85.51	92.58	81.11
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	92.08	86.70	89.50	90.75	93.22	83.87	81.11	90.14

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภา (ร้อยละ) (3) (อบต.น้ำแพร่ อ.หางดง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภา (ร้อยละ) (4) (อบต.มะขุนหวาน อ.สันป่าตอง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภา (ร้อยละ) (5) (อบต.กุดช้าง อ.แม่แตง)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้												
1) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้องฯ	89.50	81.39	81.52	84.66	80.00	89.00	75.00	82.60	100.00	93.00	75.00	92.20
2) ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตฯ	88.90	80.00	74.00	82.36	87.00	93.50	78.00	87.80	100.00	92.70	74.50	91.98
3) สนับสนุน อบต. ในการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของคนในชุมชนฯ	90.65	83.00	79.50	85.36	84.50	92.45	78.55	86.49	100.00	91.00	73.00	91.00
4) ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบฯ	86.00	82.90	79.00	83.36	80.00	93.00	79.00	85.00	100.00	90.00	75.85	91.17
รวมเฉลี่ย	89.03	81.52	78.48	83.92	83.00	91.64	77.21	85.30	100.00	92.06	74.58	91.74
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้												
1) มีการจัดทำประชาพิจารณ์และประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นฯ	91.67	75.57	96.30	86.16	79.55	84.71	99.57	85.62	100.00	99.00	91.74	97.95
2) รับฟังข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะคำวิจารณ์ของเสียงส่วนน้อยในที่ประชุมฯ	90.00	80.71	88.03	85.89	80.00	84.71	80.00	81.88	100.00	100.00	90.87	98.17
3) มีความอดทนต่อปัญหาอุปสรรคจากเหตุสุดวิสัยที่ทำให้สภาต้องอดทน	91.67	80.71	98.30	88.61	80.00	90.57	80.22	84.27	100.00	97.00	90.22	96.84
4) ไม่ตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนของสภาฯ	90.00	81.56	88.10	86.24	80.33	91.71	100.00	88.82	93.55	96.50	86.09	93.24
5) ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนและชุมชนในวันหยุดราชการฯ	73.33	76.71	84.00	76.82	79.00	94.43	72.61	83.89	92.00	94.00	96.90	93.78
6) ลงพื้นที่เยี่ยมเยือน ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานฯ	72.10	76.75	92.00	77.94	79.00	92.86	56.09	79.96	75.00	94.00	94.50	86.50
7) มุมานะในการทำงาน (วิริยะ)	78.98	81.00	87.61	81.51	80.00	89.00	58.04	79.21	75.00	98.90	94.50	88.46
8) มีความกระตือรือร้นในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินโครงการ และกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนฯ	73.90	77.95	90.00	78.74	70.00	88.88	61.09	75.77	75.00	98.00	94.57	88.11
รวมเฉลี่ย	84.63	78.91	91.00	83.62	79.05	89.23	79.58	83.23	91.64	97.33	91.92	93.97
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้												
1) มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	74.00	93.22	98.00	86.49	77.25	87.57	73.91	80.71	60.13	70.00	96.00	71.25
2) เป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงาน ข้าราชการ และลูกจ้างทุกคนฯ	76.42	93.22	100.00	87.86	75.25	91.57	96.99	86.13	66.00	85.90	100.00	80.76
3) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในการทำงานเป็นทีมของสภา อบต.ฯ	76.20	93.22	98.00	87.37	86.00	92.14	73.60	85.98	66.00	78.00	100.00	77.60
รวมเฉลี่ย	75.17	93.22	98.60	87.07	78.40	89.68	80.77	83.39	63.07	76.37	98.00	75.37
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	83.92	83.62	87.07	84.17	85.30	83.23	83.39	84.69	91.74	93.97	75.37	90.55

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภา (ร้อยละ) (6) (อบต.ยูหว่า อ.สันป่าตอง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภา (ร้อยละ) (7) (อบต.ห้วยทราย อ.แมริม)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้องฯ	43.00	85.80	80.00	67.52	96.00	85.40	85.00	89.56
2) ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตฯ	45.00	83.50	80.00	67.40	95.00	84.50	82.29	88.26
3) สนับสนุน อบต. ในการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของคนในชุมชนฯ	39.00	84.00	80.00	65.20	94.35	83.90	86.00	88.50
4) ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบฯ	41.00	86.00	80.00	66.80	92.01	86.00	85.50	88.30
รวมเฉลี่ย	42.50	84.78	80.00	66.91	94.77	84.92	84.46	88.77
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีการจัดทำประชาพิจารณ์และประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นฯ	81.67	76.43	49.09	73.06	39.00	77.15	83.40	63.14
2) รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำวิจารณ์ของเสียงส่วนน้อยในที่ประชุมฯ	88.55	77.90	54.35	77.45	34.67	79.00	63.70	58.21
3) มีความอดทนต่อปัญหา/อุปสรรคจากเหตุสุดวิสัยที่ทำให้สภาต้องอดทน	88.50	74.43	46.09	74.39	41.67	80.77	78.91	64.76
4) ไม่ตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนของสภาฯ	75.00	71.00	54.35	69.27	30.00	73.43	78.91	57.15
5) ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนและชุมชนในวันหยุดราชการฯ	75.00	70.86	61.74	70.69	39.00	76.71	78.91	62.07
6) ลงพื้นที่เยี่ยมเยือน ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานฯ	90.00	70.29	38.70	71.86	39.00	75.00	78.04	61.21
7) มุมนานะในการทำงาน (วิริยะ)	83.00	70.86	54.35	72.41	42.50	78.00	75.65	63.33
8) มีความกระตือรือร้นในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนิน โครงการและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนฯ	90.00	75.00	61.74	78.35	46.00	83.43	78.91	67.55
รวมเฉลี่ย	83.60	73.72	52.46	73.34	38.25	77.72	76.86	61.76
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	92.90	84.00	40.55	78.87	95.65	80.00	78.04	85.87
2) เป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงาน ข้าราชการ และลูกจ้างทุกคนฯ	92.50	86.40	40.55	79.55	97.00	87.00	81.83	89.97
3) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในการทำงานเป็นทีมของสภา อบต.ฯ	90.00	77.86	40.55	75.25	90.00	87.99	78.91	86.98
รวมเฉลี่ย	92.20	83.40	40.55	78.35	94.93	83.70	79.35	87.32
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	66.91	73.34	78.35	69.34	88.77	61.76	87.32	83.22

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภา (ร้อยละ) (8) (ทต.สันผักหวาน อ.หางดง)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภา (ร้อยละ) (9) (ทต.แม่คือ อ.ดอยสะเก็ด)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้องฯ	50.00	80.00	87.20	69.44	92.00	55.00	74.00	73.60
2) ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตฯ	50.18	82.00	83.50	69.57	91.50	57.69	73.50	74.38
3) สนับสนุน อปท. ในการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของคนในชุมชนฯ	54.90	82.00	83.50	71.46	90.00	59.90	71.20	74.20
4) ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบฯ	53.25	80.20	83.50	70.08	89.00	58.80	75.00	74.12
รวมเฉลี่ย	51.52	81.03	84.80	69.98	91.00	57.36	73.44	74.03
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีการจัดทำประชาพิจารณ์และประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นฯ	53.33	80.71	90.00	71.62	85.00	83.00	67.00	80.60
2) รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำวิจารณ์ของเสียงส่วนน้อยในที่ประชุมฯ	53.33	85.86	90.00	73.68	86.10	80.00	65.35	79.51
3) มีความอดทนต่อปัญหา/อุปสรรคจากเหตุสุดวิสัยที่ทำให้สภาต้องอดทน	55.00	83.00	82.39	71.68	58.00	82.00	72.85	70.57
4) ไม่ตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนของสภาฯ	51.67	80.71	82.39	69.43	63.00	87.40	87.95	77.75
5) ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนและชุมชนในวันหยุดราชการฯ	50.00	87.00	88.20	72.44	76.60	92.85	68.82	81.54
6) ลงพื้นที่เยี่ยมเยือน ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานฯ	51.67	87.70	82.39	72.23	67.01	88.86	76.86	77.72
7) มุมานะในการทำงาน (วิริยะ)	51.10	87.70	82.39	72.00	67.00	82.57	84.00	76.63
8) มีความกระตือรือร้นในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนิน โครงการและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนฯ	57.25	84.70	82.39	73.26	63.67	82.90	83.80	75.39
รวมเฉลี่ย	52.86	84.24	85.60	71.96	72.13	84.71	74.46	77.62
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	47.00	82.90	82.00	68.36	91.00	73.75	91.98	84.30
2) เป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงาน ข้าราชการ และลูกจ้างทุกคนฯ	51.11	82.90	82.00	70.00	89.43	81.00	96.74	87.52
3) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในการทำงานเป็นทีมของสภา อปท.ฯ	53.67	84.10	82.00	71.51	94.00	84.00	93.04	89.81
รวมเฉลี่ย	49.57	83.14	82.00	69.48	91.13	77.98	93.62	86.37
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	69.98	71.96	69.48	70.32	74.03	77.62	86.37	75.98

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภา (ร้อยละ) (10) (อบต.บ้านหลวง อ.แม่เมาะ)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภา (ร้อยละ) (11) (อบต.แม่วิน อ.แม่เมาะ)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้องฯ	62.00	83.35	65.00	71.14	71.65	72.00	51.00	67.66
2) ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตฯ	58.00	87.00	65.00	71.00	69.00	72.99	56.40	68.08
3) สนับสนุน อบต. ในการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของชนในชุมชนฯ	58.00	85.40	68.20	71.00	71.00	70.45	55.50	67.68
4) ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบฯ	63.30	88.00	69.00	74.32	69.00	70.00	56.00	66.80
รวมเฉลี่ย	60.20	85.55	66.24	71.55	70.33	71.69	54.27	67.66
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีการจัดทำประชาพิจารณ์และประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นฯ	60.00	71.71	54.57	63.60	72.99	83.05	67.50	75.92
2) รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำวิจารณ์ของเสียงส่วนน้อยในที่ประชุมฯ	80.00	89.00	78.26	83.25	83.67	82.55	72.83	81.05
3) มีความอดทนต่อปัญหา/อุปสรรคจากเหตุสุดวิสัยที่ทำให้สภาต้องอดทน	99.00	89.50	60.00	83.80	77.00	82.55	71.96	78.21
4) ไม่ตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนของสภาฯ	80.00	78.29	88.04	80.92	77.00	81.29	54.57	74.23
5) ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนและชุมชนในวันหยุดราชการฯ	99.65	73.00	95.22	88.10	70.33	79.57	37.17	67.39
6) ลงพื้นที่เยี่ยมเยือน ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานฯ	60.00	89.00	94.35	78.47	70.33	80.71	48.91	70.20
7) มุมนานะในการทำงาน (วิริยะ)	95.00	88.40	95.90	92.94	63.67	84.00	65.00	72.07
8) มีความกระตือรือร้นในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนิน โครงการและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนฯ	95.00	89.00	85.65	90.73	63.67	85.00	73.91	74.25
รวมเฉลี่ย	80.86	82.66	78.49	81.17	73.79	82.22	61.94	74.79
3) คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	55.32	98.50	60.00	73.53	71.00	88.00	86.09	80.82
2) เป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงาน ข้าราชการ และลูกจ้างทุกคนฯ	80.00	99.50	60.00	84.16	71.00	84.70	83.26	78.93
3) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในการทำงานเป็นทีมของสภา อบต.ฯ	40.00	98.50	60.00	67.40	71.00	89.00	81.30	80.26
รวมเฉลี่ย	59.93	98.80	60.00	75.49	71.00	87.21	84.28	80.14
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	71.55	81.17	75.49	73.87	67.66	74.79	80.14	70.80

การบริหารจัดการทางการเมืองของท้องถิ่น ด้วยคุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภา (ร้อยละ) (12) (อบต.เทพเสด็จ อ.คอยสะเก็ด)				การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภา (ร้อยละ) (13) (อบต.บ้านปง อ.หางดง)			
	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม	ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน	สภา	รวม
1. คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้องฯ	56.00	49.00	92.82	60.56	69.23	65.57	60.00	65.92
2) ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตฯ	47.00	52.00	87.61	57.12	65.00	67.85	60.00	65.14
3) สนับสนุน อบต. ในการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของคนในชุมชนฯ	28.50	47.00	93.00	48.80	63.00	78.00	60.00	68.40
4) ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบฯ	42.85	36.90	87.61	49.42	60.00	57.50	40.00	55.00
รวมเฉลี่ย	45.83	47.69	90.51	55.51	65.33	67.53	57.00	64.54
2. คุณธรรมด้านความอดทนและความขยันหมั่นเพียรที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีการจัดทำประชาพิจารณ์และประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นฯ	53.33	56.00	48.04	52.34	63.33	65.00	40.00	59.33
2) รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำวิจารณ์ของเสียงส่วนน้อยในที่ประชุมฯ	52.50	51.00	43.04	50.01	62.50	48.00	40.00	52.20
3) มีความอดทนต่อปัญหา/อุปสรรคจากเหตุสุดวิสัยที่ทำให้สภาต้องอดทน	53.33	52.20	50.00	52.21	53.20	64.57	40.00	55.11
4) ไม่ตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนของสภาฯ	40.00	60.14	46.09	49.27	50.00	66.00	40.00	54.40
5) ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนและชุมชนในวันหยุดราชการฯ	40.00	60.00	20.65	44.13	60.00	60.00	40.00	56.00
6) ลงพื้นที่เยี่ยมเยือน ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานฯ	50.00	51.00	30.87	46.57	56.67	59.50	40.00	54.47
7) มุมนานะในการทำงาน (วิริยะ)	53.33	60.00	41.00	53.53	60.00	63.35	40.00	57.34
8) มีความกระตือรือร้นในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนิน โครงการและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนฯ	68.33	58.29	55.00	61.65	53.00	68.00	20.00	52.40
รวมเฉลี่ย	50.45	55.71	41.26	50.72	57.72	61.27	38.60	55.32
3. คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่นำไปประยุกต์ใช้								
1) มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	20.00	40.00	39.78	31.96	73.00	59.43	40.00	60.97
2) เป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงาน ข้าราชการ และลูกจ้างทุกคนฯ	37.10	48.20	55.25	45.17	70.00	65.71	40.00	62.28
3) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในการทำงานเป็นทีมของสภา อบต.ฯ	20.00	45.71	36.52	33.59	66.15	73.70	40.00	63.94
รวมเฉลี่ย	25.13	43.60	43.77	36.25	70.73	64.17	40.00	61.96
รวมเฉลี่ย(สุทธิ)	55.51	50.72	36.25	52.63	64.54	55.32	61.96	62.44

- หมายเหตุ: 1) ค่าผลรวมการประยุกต์ใช้คุณธรรมฯ ของฝ่ายผู้บริหารคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักจากฝ่ายผู้บริหาร (40 %) จากฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (40 %) และจากฝ่ายสภา อปท. (20 %)
- 2) ค่าผลรวมเฉลี่ย (สุทธิ) ของคุณธรรมแต่ละประเภทคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต (720 %) จากคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร (20 %) และคุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (10 %)





ภาคผนวก ง
ภาพประกอบ “การประชุมเชิงปฏิบัติการ
เพื่อชี้แจงกลุ่มเป้าหมาย 13 อปท.”



สร้างความรู้และความเข้าใจในการดำเนินโครงการวิจัย
โดยคณะนักวิจัยของ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานโครงการวิจัย
ระหว่างคณะนักวิจัยของ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
และตัวแทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 13 แห่ง





การลงพื้นที่ชุมชนตำบลกุดช้าง และ
อบต.กุดช้าง อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่

การลงพื้นที่ชุมชนตำบลบ้านกลาง และ
อบต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่



การลงพื้นที่ชุมชนตำบลบ้านปาง และ
อบต.บ้านปาง อ.หางดง จ.เชียงใหม่

การลงพื้นที่ชุมชนตำบลมะขุนหวาน
และ อบต.มะขุนหวาน อ.สันป่าตอง
จ.เชียงใหม่





การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสรุปผลการดำเนินงานโครงการวิจัย
ระหว่างคณะนักวิจัยของ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
และตัวแทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 13 แห่ง