

บรรณานุกรม

- กองบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่. (2564). สารสนเทศบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่.
- จรัส ธรรมสุข. (2562). ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. *วารสารรัฐศาสตร์ปริทรรศน์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์*, 6(2), 182-198.
- ฐิตินันท์ เขียวนิล. (2558). *คุณภาพชีวิตการทำงานและการปฏิบัติตามจริยธรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่*. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ณิศากัทร มวงคำ. (2559). *คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร : กรณีศึกษา เจ้าหน้าที่อาสาสมัคร กู๋ยมูลนิธิมิราเคิล ออฟไลฟ์ ในทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาสิริวัฒนาพรรณวดี (สารนิพนธ์หาบัณฑิต)*. มหาวิทยาลัยเกริก
- ดาวรุ่งรตา วงษ์ไกร. (2020). การบริหารจัดการองค์การที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานตามมาตรการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของบุคลากร สำนักงานหลักประกันสุขภาพสาขาเขตพื้นที่ 13 กรุงเทพมหานคร. *วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม*. 7(2) 257-269
- ธีระพงษ์ ทศวัฒน์ และ ปิยะกมล มหิวรรณ. (2563). การพัฒนาคุณภาพชีวิตทางสังคมของประชาชน และการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19). *วารสารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม*, 7(9), 40-55.
- บุญธรรม กจปรีดาบริสุทธิ์. 2531. *เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัย* กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ศรีอนันต์
- บุญชม ศรีสะอาด. (2535). *การวิจัยเบื้องต้น*. กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาสน.
- ประภาพร บุญเพิ่ม,อารี ชิวเกษมสุข. (2555). การศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพกับพยาบาล ผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปสังกัดกระทรวงสาธารณสุข.มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช: ม.ป.ท.
- พระครูปลัด ประสิทธิ์ ปสิทฺโธ. (2563). การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อการปรับตัวในการปฏิบัติงานช่วงสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ของข้าราชการครูสังกัดกรุงเทพมหานคร. *วารสารสิรินธรปริทรรศน์* 21(2), 82-96
- พิทักษ์พงศ์ ลีศักรุพ่าย และ ปริญาภรณ์ พจน์อริยะ. (2563). คุณภาพชีวิตที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานในสถานการณ์การระบาดของไวรัสโควิด-19 ของพนักงานสำนักงาน กสทช.. *โครงการพิเศษ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง*
- พนสนธ์ ภาวกังวานวงศ์. (2562). ประสิทธิภาพของระบบงานทรัพยากรมนุษย์ที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน กรณีศึกษา อุตสาหกรรมเกมในประเทศไทย. *วารสารเทคโนโลยีภาคใต้*, 13(1), 37-45.

- พล เนื่องจำนงค์. (2559). พฤติกรรมการบริโภคสื่อบนเครือข่ายสังคมผ่านอินเทอร์เน็ตของผู้บริโภคแบบโพรซูเมอร์ในสังคมแห่งการหลอมรวมสื่อ. วิทยานิพนธ์หลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- วันทนา เนาว์วัน, และอารมณ เอี่ยมประเสริฐ. (2563). การจัดการความเครียดและปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการคุณภาพชีวิตในการทำงาน. *วารสารวิทยาการจัดการปริทัศน์*, 22(1), 223-232.
- ศักรระภีร์ วรวัฒน์ประิณญา. (2563). องค์ประกอบคุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันในงาน ของพนักงานระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดระยอง. *วารสารชุมชนวิจัย*, 14(2), 30-43.
- สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน). (2563). *คุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Working Life)*. กรุงเทพมหานคร: สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน).
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่. (2563). สถานการณ์ Covid-19 ในจังหวัดเชียงใหม่. สืบค้นจาก https://www.chiangmaihealth.go.th/cmpho_web/coronavirus_situation.php
- สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดตรัง.(2551).คุณภาพชีวิตในการทำงานของลูกจ้างชั่วคราว รายปี กรณีศึกษา : มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติมหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดตรัง
- สุรัชย์ แก้วพิกุล. (2552). *คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุพิชญา วงศ์วาสนา. (2564). ปัจจัยผลกระทบทางลบจาก COVID-19 ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานฝ่ายการโดยสาร กรณีศึกษา บริษัท บางกอกโฟลท์เซอร์วิสเสส จำกัด (BFS). *วารสารต์ภาคย์*, 15(39), 25-27.
- สมพงษ์ โมรากูठी. (2557). คุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสาธารณสุขในศูนย์อนามัยที่ 10 เชียงใหม่. *วารสารสาธารณสุขล้านนา* 10,(1): 34–52.
- อภิวรรณ ศิรินนทนา. (2562). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานกัมพูชา กับความผูกพันต่อโรงงานคัตบรรจ อ่าเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี. *วารสารวิจัยร่วมไพพรรณ*, 13(2), 56-64.
- อรพินทร์ ชูชม. (2545). เอกสารคำสอนวิชา วป 502 การสร้างและพัฒนาเครื่องมือวัดทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพฯ : สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- Cronbach, L. J. (1951). Coefficient alpha and the internal structure of tests. *Psychometrika*. 16, 297–334.
- Delamotte, Y., & Takezawa, I. (1984). *Quality of work life in international perspective*. Geneva IL : International Labor Office.
- Eliza Lai-yi WONG. (2020). *Workplace safety and coronavirus disease (COVID-19) pandemic: survey of employees*. JC School of Public Health and Primary Care, Faculty of Medicine, The Chinese University of Hong Kong.

- Mahendra F., Ida, N., Alex, W., Benny, K., & Deki, S.(2020). Characteristics of Quality of Work Life on Employees at Consultant Company in Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(11), (2020), 1105–1111.
- Matthew, B.M. & Michael, A.H. (1994). *Qualitative Data Analysis: An Expanded Sourcebook (2 nd ed)*. California: SAGE Publications, Inc.
- Moos, R. H. (1974). *Psychological environments: Expanding the scope of human ecology*. *American Psychologist*, Retrieved October 10,2021, from <https://psycnet.apa.org/doiLanding?doi=10.1037%2Fh0035994>
- Muskat, B., & Reitsamer, B. F. (2020). *Quality of work life and Generation Y: How gender and organizational type moderate job satisfaction*. *Personnel Review*, 49(1), 265-283.
- Walton. R. E. (1974). *Improving the Quality of Work Life*. *Harvard Business review*. 4(7): 12 – 14.
- Zafrul, A. & Abdul, R.S. (2020). A study on quality of work life amongst employees working in the Kingdom of Saudi Arabia. *Management Science, Letters*, 10 (2020), 1287–1294.

