

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตการทำงานในภาวะการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 : กรณีศึกษาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ผู้วิจัย	นางสาวอัจฉรา คำฝั้น
หน่วยงาน	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ทุนอุดหนุนการวิจัย	กองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ปีที่พิมพ์	2564

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้เป็นการศึกษาแบบผสมวิธี มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงาน ในภาวะการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 กลุ่มตัวอย่างเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตเวียงบัว จำนวน 236 คน เครื่องมือเป็นแบบสอบถาม และการสนทนากลุ่ม วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้สถิติเชิงพรรณนาและค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ผลการศึกษา พบว่า บุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับ (ค่าเฉลี่ย 2.35 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.56) การรับข้อมูลข่าวสารจากสื่อประเภทต่าง ๆ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับคุณภาพชีวิตการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ($r = 0.16$, $p\text{-value} = 0.016$) ทั้งนี้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางออนไลน์ การสนับสนุนอุปกรณ์ป้องกันโรค การสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคคลภายนอกและนักศึกษา และพัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานที่บ้าน

คำสำคัญ: คุณภาพชีวิตการทำงาน โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 บุคลากร

Research: Quality of Work Life during Novel Coronavirus 2019
Outbreak: Case Study Personnel of Chiangmai Rajabhat
University

Researcher: Miss Atchara Khamfun

Faculty/Department: Science and Technology, Chiang Mai Rajabhat University

Research Grant: Chiang Mai Rajabhat University Research Fund Fiscal Year 2021

Published Year: 2021

Abstract

The mixed method was aimed to investigated to quality of work life during the spread of coronavirus Disease 2019. A total of 236 participants were sampling from personnel working at Wiang Bua Campus of Chiangmai Rajabhat University. The data were collected through questionnaires and focus group discussion. Data were analyzed using descriptive and Pearson's correlation coefficient. The results indicated that quality of work life were low levels (mean = 2.35 ± 0.65). The perception of news were significantly positive related with quality of work life ($r = 0.16$, $p\text{-value} = 0.016$). In this regard, the stakeholders suggested policy recommendations on the quality of work life development by online public relations, support material, building a confidence and develop support systems to work from home.

Key words: Quality of work life, The spread of coronavirus Disease 2019, Personnel