



ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยการสร้างสรค์นวัตกรรมจาก
งานประจำที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร
สายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

QINGYA LI

วิทยาลัยนานาชาติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

รายงานวิจัยนี้ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย
จากกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2564

ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยการสร้างสรรค์นวัตกรรมจาก
งานประจำที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร
สายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

The causal relationship of innovation factors affecting
the performance of support personnel,
Chiang Mai Rajabhat University.

QINGYA LI

วิทยาลัยนานาชาติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

รายงานวิจัยนี้ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย
จากกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2564

กิตติกรรมประกาศ

โครงการวิจัยเรื่องความสัมพันธ์เชิงสาเหตุปัจจัยการสร้างสรรค์นวัตกรรมจากงานประจำที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ผู้วิจัยสามารถดำเนินการวิจัยเรียบร้อยด้วยดีนั้นต้องขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องดังนี้

ขอขอบคุณมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ให้การสนับสนุนทุนวิจัย จากกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2563

ขอกราบขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุวัติ ศรีแก้ว ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วลลภ นิมมานนท์ ดร.นิวัฒน์ น้อยมณี ดร.ณกัญญา ชุ่มสมบัติ และดร.เอกชัย จัดเครือ ที่กรุณาสละเวลาของท่านในการให้ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยฉบับนี้

ขอขอบพระคุณผู้เชี่ยวชาญทุกท่าน ที่ให้ความกรุณาตอบข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์แก่การปรับปรุงงานวิจัยฉบับนี้ให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ขอขอบคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านที่ได้สละเวลาในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการวิจัยครั้งนี้สุดท้ายขอขอบอาจารย์ นักวิจัย นักวิชาการ นักการศึกษาหลาย ๆ ท่านที่ทำให้ผู้วิจัยได้มีโอกาสเรียนรู้และศึกษาข้อมูลจากงานวิจัย หนังสือ และตำราของท่านเพื่อเป็นแนวทางและประโยชน์ในการทำวิจัยให้สำเร็จลงด้วยดี

QINGYA LI
2563