

## กรอบแนวคิดในการวิจัย

ตัวแปรต้น  
(Independent Variable)

ปัจจัยส่วนบุคคล
เพศ
สถานภาพสมรส
อายุ
วุฒิการศึกษาสูงสุด
คณะที่สังกัด
อายุงาน

ตัวแปรตาม  
(Dependent Variable)  
ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

## สมมติฐานการวิจัย

ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ สถานภาพสมรส อายุ วุฒิการศึกษาสูงสุด คณะที่สังกัด และ อายุงาน ไม่มีผลต่อ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 หรือ

1. สมมติฐานการวิจัย : อาจารย์ประจำตามสัญญาเพศหญิง และ เพศชาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

H<sub>0</sub> : อาจารย์ประจำตามสัญญาเพศหญิง และ เพศชาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

H<sub>1</sub> : อาจารย์ประจำตามสัญญาเพศหญิง และ เพศชาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน



2. สมมติฐานการวิจัย : อาจารย์ประจำตามสัญญาที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน  
มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ 0.05  
Ho : อาจารย์ประจำตามสัญญาที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกันมีความพึงพอใจ  
ในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน  
H1 : อาจารย์ประจำตามสัญญาที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกันมีความพึงพอใจ  
ในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน
3. สมมติฐานการวิจัย : อาจารย์ประจำตามสัญญาที่มีอายุแตกต่างกันมีความพึงพอใจ  
ในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ 0.05  
Ho : อาจารย์ประจำตามสัญญาที่มีอายุแตกต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน  
ไม่แตกต่างกัน  
H1 : อาจารย์ประจำตามสัญญาที่มีอายุแตกต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน  
แตกต่างกัน
4. สมมติฐานการวิจัย : อาจารย์ประจำตามสัญญาที่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดแตกต่างกัน  
มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ 0.05  
Ho : อาจารย์ประจำตามสัญญาที่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดแตกต่างกันมีความพึงพอใจ  
ในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน  
H1 : อาจารย์ประจำตามสัญญาที่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดแตกต่างกันมีความพึงพอใจ  
ในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน
5. สมมติฐานการวิจัย : อาจารย์ประจำตามสัญญาที่สังกัดคณะแตกต่างกันมีความพึงพอใจ  
ในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ 0.05  
Ho : อาจารย์ประจำตามสัญญาที่สังกัดคณะแตกต่างกันมีความพึงพอใจ  
ในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน  
H1 : อาจารย์ประจำตามสัญญาที่สังกัดคณะแตกต่างกันมีความพึงพอใจ  
ในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

6. สมมติฐานการวิจัย : อาจารย์ประจำตามสัญญาที่มีอายุงานแตกต่างกันมีความพึงพอใจ  
ในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

Ho : อาจารย์ประจำตามสัญญาที่มีอายุงานแตกต่างกันมีความพึงพอใจ  
ในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

H1 : อาจารย์ประจำตามสัญญาที่มีอายุงานแตกต่างกันมีความพึงพอใจ  
ในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่