

บทที่ 4 ผลการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และหาปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของอาจารย์ประจำตามสัญญา สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้แบบสอบถาม (ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของแบบสอบถามเท่ากับ 0.963) ผู้วิจัยส่งแบบสอบถามถึงอาจารย์ประจำตามสัญญาสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ จำนวนทั้งสิ้น 86 ฉบับ ได้รับคืน 83 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 96.51 สาเหตุที่ทำให้ได้รับคืนแบบสอบถามไม่ครบตามจำนวนเนื่องจากอาจารย์ 2 ท่าน ลาออกในระหว่างภาคเรียนที่ 3 ปีการศึกษา 2547 และ อาจารย์ 1 ท่าน ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในระหว่างช่วงเวลาที่ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูล รายละเอียดของผลการวิจัย แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 3 ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของอาจารย์ประจำตามสัญญาจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
หญิง	54	65.06
ชาย	29	34.94
รวม	83	100.00

ผลการวิจัยพบว่า อาจารย์ประจำตามสัญญาส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 65.06 และเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 34.94

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของอาจารย์ประจำตามสัญญาจ้างแนกตามสถานภาพสมรส

สถานภาพสมรส	จำนวน	ร้อยละ
โสด	57	68.67
สมรส	22	26.51
หย่าร้าง / หม้าย	4	4.82
รวม	83	100.00

ผลการวิจัยพบว่า อาจารย์ประจำตามสัญญาส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด คิดเป็นร้อยละ 68.67 รองลงมาคือสถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 26.51 และมีสถานภาพหย่าร้าง / หม้าย คิดเป็นร้อยละ 4.82

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของอาจารย์ประจำตามสัญญาจ้างแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
25 ปี หรือต่ำกว่า	11	13.25
26 – 30 ปี	46	55.42
31 – 35 ปี	19	22.90
มากกว่า 35 ปี	7	8.43
รวม	83	100.00

ผลการวิจัยพบว่า อาจารย์ประจำตามสัญญาส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 26 – 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 55.42 รองลงมาคืออายุอยู่ในช่วง 31 – 35 ปี คิดเป็นร้อยละ 22.90 และ อายุ 25 ปี หรือต่ำกว่า คิดเป็นร้อยละ 13.25 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของอาจารย์ประจำตามสัญญาจำแนกตามวุฒิการศึกษาสูงสุด

วุฒิการศึกษาสูงสุด	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาโท	61	73.49
ปริญญาตรี	22	26.51
รวม	83	100.00

ผลการวิจัยพบว่า อาจารย์ประจำตามสัญญาส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาสูงสุดในระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 73.49 และสำเร็จการศึกษาสูงสุดในระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 26.51

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของอาจารย์ประจำตามสัญญาจำแนกตามคณะที่สังกัด

คณะที่สังกัด	จำนวน	ร้อยละ
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	28	33.73
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	26	31.33
คณะวิทยาการจัดการ	14	16.87
คณะครุศาสตร์	10	12.05
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	5	6.02
รวม	83	100.00

ผลการวิจัยพบว่า อาจารย์ประจำตามสัญญาส่วนใหญ่สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 33.73 รองลงมาสังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คิดเป็นร้อยละ 31.33 และสังกัดคณะวิทยาการจัดการ คิดเป็นร้อยละ 16.87 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของอาจารย์ประจำตามสัญญาจ้างแยกอายุงาน

อายุงาน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 1 ปี	31	37.35
1 ปีแต่ไม่เกิน 2 ปี	10	12.05
2 ปีแต่ไม่เกิน 3 ปี	10	12.05
3 ปีแต่ไม่เกิน 4 ปี	13	15.66
4 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	5	6.02
มากกว่า 5 ปี	14	16.87
รวม	83	100.00

ผลการวิจัยพบว่า อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้างส่วนใหญ่มีอายุงานไม่เกิน 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 37.35 รองลงมา มีอายุงานมากกว่า 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 16.87 และมีอายุงาน 3 ปีแต่ ไม่เกิน 4 ปี คิดเป็นร้อยละ 15.66 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจของอาจารย์ประจำ-
ตามสัญญาที่มีต่อนโยบายสถาบัน

นโยบายสถาบัน	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ ความพึงพอใจ
การรับนักศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย	3.67	0.874	มาก
การตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น	3.59	0.889	มาก
การเร่งดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ การศึกษา	3.42	0.887	ปานกลาง
การบริหารวิชาการในรูปแบบโปรแกรมวิชา	3.19	0.792	ปานกลาง
การส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัย	3.01	1.110	ปานกลาง
การใช้การวิจัยเป็นเครื่องมือพัฒนาการเรียน			
การสอน พัฒนาสถาบัน พัฒนาท้องถิ่น	2.85	1.101	ปานกลาง
การพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถ ด้านการวิจัย	2.81	1.109	ปานกลาง
การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์อย่างต่อเนื่อง			
ทั้งในแง่วิชาการและตำแหน่งทางวิชาการ	2.77	1.028	ปานกลาง
การพัฒนาแหล่งทรัพยากรการเรียนรู้ เครื่องมือ ห้องปฏิบัติการ และ เทคโนโลยีทางการศึกษา	2.76	0.937	ปานกลาง
การสร้างระบบบริหารงานบุคคลแบบคู่ขนาน ระหว่างบุคลากรที่เป็นข้าราชการกับบุคลากร ที่ไม่ใช่ข้าราชการ	2.52	1.091	ปานกลาง
รวม	3.04	0.719	ปานกลาง

โดยภาพรวม ความพึงพอใจของอาจารย์ประจำตามสัญญาที่มีต่อนโยบายสถาบันอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.04 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.719

นโยบายสถาบันที่อาจารย์ประจำตามสัญญา มีความพึงพอใจในระดับมาก คือ การรับนักศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย และการตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น

นโยบายสถาบันที่อาจารย์ประจำตามสัญญา มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง คือ การเร่งดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา การบริหารวิชาการในรูปแบบโปรแกรมวิชา การส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัย การใช้การวิจัยเป็นเครื่องมือพัฒนาการเรียน การสอน พัฒนาสถาบัน พัฒนาท้องถิ่น การพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถด้านการวิจัย การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์อย่างต่อเนื่องทั้งในแง่วิชาการและตำแหน่งทางวิชาการ การพัฒนาแหล่งทรัพยากรการเรียนรู้ เครื่องมือ ห้องปฏิบัติการและเทคโนโลยีทางการศึกษา การสร้างระบบบริหารงานบุคคลแบบคู่ขนานระหว่างบุคลากรที่เป็นข้าราชการกับบุคลากรที่ไม่ใช่ข้าราชการ