

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความกรุณาจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริวันทน ษ์ชัยฐานะ ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า กรรมการ ควบคุมวิทยานิพนธ์ ที่ให้คำแนะนำแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ มาโดยตลอด ผู้วิจัยขอกราบ ขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้

ขอขอบพระคุณท่านผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 2 และ เจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ได้กรุณาให้ข้อมูลและคำแนะนำต่าง ๆ อาจารย์ ดร.เรืองวิทย์ นนทภา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แม่ฮ่องสอน เขต 2 นายชนกฤต พุ่งกิตติกุล ศึกษาานิเทศก์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 2 และ นายเสถียร ตะยะยา หัวหน้างานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 2 ที่กรุณาตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ของเครื่องมือวิจัย คณะจารย์ สาขาการบริหารการศึกษา คณะครุศาสตรมหาวิทาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ทุกท่านที่มีส่วนช่วยเหลือให้คำแนะนำการศึกษาวิจัย

ขอขอบพระคุณผู้อำนวยการโรงเรียนเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 2 และครูที่ได้ กรุณาให้ความร่วมมือและอำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ไสว จันทรมณี

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	๗
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	๘
กิตติกรรมประกาศ.....	๙
สารบัญ.....	๗
สารบัญตาราง.....	๑๑
สารบัญภาพ.....	๑๓
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	2
ขอบเขตของการวิจัย.....	3
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	4
สมมติฐานของการวิจัย.....	4
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	5
การบริหารงานบุคลากร.....	6
การวางแผนบุคลากร.....	28
การพัฒนาบุคลากร.....	31
การธำรงรักษาบุคลากร.....	40
การประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	42
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	46
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	52
รูปแบบของการวิจัย.....	52
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	52
วิธีการสุ่มตัวอย่าง.....	53

สารบัญ(ต่อ)

บทที่	หน้า
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	53
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	57
ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนตัวของครูผู้สอนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 2.....	57
ตอนที่ 2 ทักษะและเปรียบเทียบทักษะของครูผู้สอนที่มีสถานภาพส่วนตัวแตกต่างกันเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคลากรของสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 2.....	60
ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะของครูผู้สอนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรในเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 2.....	125
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	130
สรุป.....	130
อภิปรายผล.....	163
ข้อเสนอแนะ.....	171
บรรณานุกรม.....	173
ประวัติผู้วิจัย.....	177
ภาคผนวก.....	179
ภาคผนวก ก หนังสือเชิญผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ.....	180
ภาคผนวก ข หนังสือขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูล.....	183
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม.....	184
ภาคผนวก ง แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	185

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอำเภอ.....	53
4.1 จำนวนและร้อยละของครูผู้สอนที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ในเขตพื้นที่การศึกษา แม่ฮ่องสอน เขต 2 จำแนกตามสถานภาพส่วนตัว.....	57
4.2 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) และเปรียบเทียบทัศนคติของครูผู้สอน ที่เป็นผู้ชายและผู้หญิงเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรของสถานศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 2.....	60
4.3 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) และเปรียบเทียบทัศนคติของครูผู้สอน มีอายุแตกต่างกันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนในเขตพื้นที่ การศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 2.....	67
4.4 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) และเปรียบเทียบทัศนคติของครูผู้สอน ที่มีวุฒิทางการศึกษาแตกต่างกันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรของ..... โรงเรียนในเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 2.....	77
4.5 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) และเปรียบเทียบทัศนคติของครูผู้สอน ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรของ สถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 2.....	85
4.6 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) และเปรียบเทียบทัศนคติของครูผู้สอน ที่มีภูมิลำเนาแตกต่างกันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรของสถานศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 2.....	94
4.7 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) และเปรียบเทียบทัศนคติของครูผู้สอน ที่สอนในโรงเรียนที่มีสถานที่ตั้งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรของ สถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 2.....	103
4.8 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) และเปรียบเทียบทัศนคติของครูผู้สอน ที่สอนอยู่ในโรงเรียนที่มีจำนวนครูแตกต่างกันเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคลากรของสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 2.....	111

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.9 จำนวนของครูผู้สอนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการบริหารงานบุคลากรของสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 2.....	125
4.10 จำนวนของครูผู้สอนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคลากรของสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 2.....	127

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1 ความสัมพันธ์ของการบริหารงานบุคลากรและกระบวนการบริหาร.....	17
2 ความสำคัญของคนในแนวคิดของทรัพยากรการบริหาร.....	21
3 กระบวนการบริหารงานบุคคล.....	22
4 หลักในการบริหารงานบุคลากร.....	22
5 เปรียบเทียบกระบวนการจัดการเรียนการสอนจากแนวคิดที่เปลี่ยนไปของแบบเดิม และแบบใหม่.....	26
6 การพัฒนาครูจากอดีตถึงปัจจุบัน โดยเปรียบเทียบการพัฒนาครูสามรูปแบบ.....	36

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่