

หัวข้อวิทยานิพนธ์ การศึกษาลักษณะภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาในเขตพื้นที่
การศึกษาแม่ฮ่องสอนเขต 1

ผู้วิจัย นายปรีชา วงศ์เสน

สาขา การบริหารการศึกษา

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

ประธานกรรมการ รองศาสตราจารย์ถัมรัตน์ นันทิทรภ

กรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่มศักดิ์ สุริยจันทร์

คณะกรรมการสอบ

..... ประธานกรรมการสอบ
(รองศาสตราจารย์ถัมรัตน์ นันทิทรภ)

..... กรรมการสอบ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่มศักดิ์ สุริยจันทร์)

..... กรรมการสอบ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรจบ วงศ์ยัง)

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัย
เป็นสถานที่หนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา

..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ วงศ์แปง)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2549

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หัวข้อวิทยานิพนธ์ : การศึกษาลักษณะภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาในเขตพื้นที่
การศึกษาแม่ฮ่องสอนเขต 1

ผู้วิจัย : นายปรีชา วงศ์แสน

สาขา : การบริหารการศึกษา

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: รองศาสตราจารย์อมรัตน์ นันทิทรภักดิ์ ประธานกรรมการ

: ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่มศักดิ์ สุริยจันทร์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอนเขต 1 ประกอบด้วยการบริหารงาน 4 ด้าน คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานวิชาการ ด้านการบริหารงานทั่วไป และด้านการบริหารงานการเงินและงบประมาณ ตลอดจนความคิดเห็นเพิ่มเติมของครูผู้สอนเกี่ยวกับลักษณะภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษา เป็นครูผู้สอนจำนวน 281 คน จากโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอนเขต 1 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาสรุปได้ว่า ด้านการบริหารงานบุคคล ครูผู้สอนมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดได้แก่ การให้กำลังใจแก่ผู้ร่วมงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย มีความเสียสละไม่เห็นแก่ตัวและส่งเสริมพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องตามลำดับ ด้านการบริหารงานวิชาการครูผู้สอนมีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมากได้แก่ ใฝ่หาความรู้ใหม่ๆ มาใช้ในงานวิชาการอย่างต่อเนื่อง มีการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทางด้านวิชาการและการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาบริหารงานวิชาการ ด้านการบริหารงานทั่วไป ครูผู้สอนมีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด คือ มีมนุษยสัมพันธ์ เข้ากันได้กับทุกคน ส่วนที่เห็นด้วยมากได้แก่ มีบุคลิกภาพที่ดีเป็นที่น่าเชื่อถือ มีนโยบายในเรื่องของการจัดสภาพแวดล้อมภายในห้องเรียนและอาคารสถานที่ เป็นผู้นำที่ให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพภายในและการประกันคุณภาพภายนอกและเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐานของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้านการบริหารงานการเงินและงบประมาณครูผู้สอนมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก คือ รู้ระเบียบกฎหมายงานการเงินเป็นอย่างดี มีการบริหารงานพัสดุครุภัณฑ์ที่เป็นปัจจุบันและบริหารงานด้านการเงินงบประมาณอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

ส่วนความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับลักษณะภาวะผู้นำด้านการบริหารบุคคล ครูผู้สอนมีความคิดเห็นว่า มีการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในสถานศึกษาเกี่ยวกับงานวิชาการ ให้ความสำคัญ ยุติธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชาเสมอกัน และมีสง่า คนทั้งปวงยำเกรง ส่วนด้านงานวิชาการครูผู้สอนมีความคิดเห็นว่า ต้องการให้ผู้บริหารทำการนิเทศภายในสม่ำเสมอและเปิดโอกาสให้ครูผู้สอนแสดงผลงานต่อสาธารณชน

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

The Title : A Study of the Opinions of Teachers about the Leadership of School Administrators of Mae Hong Son Educational Service Area 1

The Author : Mr.Preecha Wongsen

M.Ed. Degree Program : Educational Administration

Thesis Advisors : Assoc. Prof. Thommarat Nandidarbha Chairman
: Asst. Prof. Permsak Suriyachan Member

ABSTRACT

The research was conducted to study the opinion of teachers about the leadership of school administrators in the office of Maehongson educational service area. Four aspects of administration were studied. These are personal administration, academic administration, general administration and finance and budget administration. The additional opinions of teachers about the leadership of school administrators are also studied.

The study sample consisted of 281 teachers from many schools in of Maehongson educational service area. Data collection was done by using a questionnaire. The data was analyzed by using statistic values, frequencies, percentages, averages and standard deviations.

The results showed that teachers opinions about personal administration was at the highest level concerning the school administrators moral support for colleagues to succeed in work to make sacrifices, and their unselfish support for staff development. Concerning academic administration, the teachers' opinion was at a high level. The school administrators kept searching for new knowledge; supported the development of staff academically and used new technology at work. Concerning general administration, the teachers' opinion was also at the highest level. The school administrators had good relations with everyone. Most teachers agreed that the school administrators had good personalities and were respected. They had policies about environmental management in class and school and they were leaders who cared about quality assurance from inside and outside school and understood about the standardization of basic education.

Concerning the finance and budget administration aspect, teachers' opinions were at a high level. The school administrators understood financial law, school supply administration by transparency.

The additional opinions of teachers about the leadership of the school administrators was that they support school staff in academic affairs and they are fair to subordinates. Moreover, teachers suggested that in academic administration, the school administrators should do regular supervision and allow teachers to show their work to the public.

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาจากรองศาสตราจารย์ณัฏฐ์ นันทิทรภ
ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่มศักดิ์ สุริยจันทร์ กรรมการควบคุม
วิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรจบ วงศ์ยัง ที่ได้ให้คำแนะนำและตรวจสอบแก้ไข
ข้อบกพร่องต่างๆ มาโดยตลอด ผู้วิจัยขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอขอบคุณผู้เชี่ยวชาญที่กรุณาตรวจสอบเครื่องมือวิจัยให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ
ขอบคุณศึกษานิเทศก์ ครูผู้สอน ผู้บริหารในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 1 ที่
ได้ให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามและเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นอย่างดี

คุณค่าและประโยชน์ของงานวิจัยอันจะมีต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารนั้น
ขอมอบความดีให้บุพการี ภรรยาและลูกตลอดทั้งผู้ทำให้การสนับสนุนและกำลังใจจนสำเร็จลุล่วง
ด้วยดี

ปรีชา วงศ์เสน