

บรรณานุกรม

- กัลยารัตน์ มีลาภ. (2553). คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน บมจ.ธนาคารกรุงไทย เขตพระปิ่นเกล้า. ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและบรรณาธิการภาคเอกชน). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- กาญจนा บุญเพลิง. (2552). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน เทศบาล จังหวัดสมุทรสาคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป). ลบบูรี: มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.
- กุลชยา เต็มชวาลา. (2553). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค. วิทยานิพนธ์ปริญญาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) บัณฑิตวิทยาลัย. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- จิรากรณ์ น้อบนคร. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ในเขตนิคมอุตสาหกรรม โกรเจน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์ปริญญาธุรกิจประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท). อุตรดิตถ์: มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์.
- จุฑามาศ ปานสมบูรณ์. (2548). ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงานสายปฏิบัติการ พลิดของบริษัทวงศ์ไฟฟ้ารัฐวิสาหกิจจำกัด (มหาชน). สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ.
- ชนันดา โชคเดช. (2550). ภาวะผู้นำ ความผูกพันต่อองค์การ และพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารสถานศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชบูรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมศาสตร์). นครปฐม: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อนอมศรี แดงศรี. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรและผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ โรงพยาบาลชั้นนำของรัฐแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรัฐมนตรี) บัณฑิตวิทยาลัย. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ธนันดา ทะสุใจ. (2549). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ สำนักศาลยุติธรรมประจำภาค 5. ภานุพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาพัฒนาสังคม) คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

- ธรรมรัตน์ อัญชลี. (2556). ค่านิยมในการทำงานที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของเจนเนอเรชันต่าง ๆ. *วารสารบริหารธุรกิจ*, 36(138), 40 – 62.
- นันดา ชูประกอบ. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างเชาว์อารมณ์และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ: กรณีศึกษาของสำนักงานธนาคารแห่งหนึ่ง. *งานวิจัยส่วนบุคคล คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์*.
- เนตร พันณา yawarach. (2548). การจัดการสมัยใหม่. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: เชื่อมั่นพรลเอ็กซ์เพรส.
- ประทานพร ทองเขียว. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นผู้นำแบบหนึ่นการเปลี่ยนแปลงกับประสิทธิผลของหน่วยงาน พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การและความผูกพันต่องค์การของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ปรียวพร พาสนาวุฒิพงศ์. (2553). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันที่มีต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัด. *สารานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน)*. นครปฐม: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ปวีณา กรุงพลี. (2552). ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่องค์กรของเจ้าหน้าที่สำนักนายปณ. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- ปีกนวรณ ชูสาย. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่องค์การกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่. *วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิชิตวิทยาอุดสาหกรรม)*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พงศธร รอดดาวร. (2553). แบบแผนความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่องค์การของพนักงานสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏนราธิวาส. *วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิจิตวิทยาการศึกษา)*. บัณฑิตวิทยาลัย. นครราชสีมา: มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา.
- พรวิภา นานะต่อ. (2551). ภาวะความสุขกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพนักงานธนาคารพาณิชย์ (สำนักงานใหญ่) แห่งหนึ่ง. *วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- มงคล ล่าวรรณ. (2551). คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ. *วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)*. บัณฑิตวิทยาลัย. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยหิดล.

นญรี แก้วประภา. (2552). คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้.

ปัญหาพิเศษบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สำนัก บริหารและพัฒนา วิชาการ, มหาวิทยาลัยแม่โจ้.

รดา อุดมอาນุภาพสุข. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพการปรับตัว เพื่อถูกความเป็นเดิม ความพึงพอใจและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร. การศึกษาอิสระปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ).

เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ลัคดา ดวงรัตน์. (2552). พลกระหนบของวัฒนธรรมองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีต่อ ความผูกพันในองค์กรของผู้สอนบัญชีสหกรณ์ ในสำนักงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์.

วิทยานิพนธ์ปริญญาบัณฑิตบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี). บัณฑิตวิทยาลัย มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

วรรษี รัตนพันธ์. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันต่องค์กร ของบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรามคำแหง. กรุงเทพฯ: สำนักงาน คณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ.

วรรรษ บุญถือน. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผูกพันต่องค์การ และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของข้าราชการครุภัณฑ์ในพื้นที่ สามจังหวัดชายแดนภาคใต้. บัณฑิตวิทยาลัย เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

วันเพ็ญ วงศ์ลาภ. (2535). การมีส่วนร่วมของเกย์ครรภ์ในการพัฒนาเหล่าน้า. วิทยานิพนธ์ ปริญญาพัฒนาร่างกายศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม) คณะพัฒนาสังคม. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

วัลลดา ส้อนตะคุ. (2554). ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของ พนักงานสายปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการ สำนักวิชาเทคโนโลยีชีวะสังคม. นครราชสีมา: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.

วิชิต อู่อ่อน. (2550). การวิเคราะห์ข้อมูล ในการวิจัยเชิงคุณภาพ. (พิมพ์ครั้งที่ 9). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วิรัตน์ พ่วงเพ็ชร. (2549). การศึกษาความผูกพันต่องค์กรของพนักงานการทำงานพิเศษแห่งประเทศไทย.

วิทยานิพนธ์ปริญญาบัณฑิตบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป).

กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.

- ศิริวรรณ ชื่นบุญ. (2553). อิทธิพลของบรรณาการองค์การและคุณภาพชีวิตในการทำงานมีต่อ พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของบุคลากรในสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สูญรังสิต. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์สาขาวิชาและองค์การ) บัณฑิตวิทยาลัย. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สารเสริญ เทชะบูรพา. (2554). การรับรู้คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของ พนักงานบริษัทฯ ล่างสินค้าทางทะเล. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. (จิตวิทยาอุดสาหกรรม). บัณฑิตวิทยาลัย. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สายฟ่อน ก้าวเดินดง. (2552). การส่งเสริมพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์การเพื่อการพัฒนา ไปสู่ประสิทธิภาพในการทำงานที่ยั่งยืนของบุคลากรจนเรื่องราวในเขต กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- สารน้ำเงินขาว. (2535). 37. เมษายน 2535. 1 – 3.
- สิรุสร กระแสร์สุนทร. (2554). การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดี ต่อองค์การของข้าราชการสำนักวิชาการ สำนักงานเลขานุการสภากู้เงินรายภูร. กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา สำนักวิชาการ. สำนักงานเลขานุการสภากู้เงินรายภูร. กรุงเทพมหานคร.
- สุกานดา ขวัญเมือง. (2550). คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสระบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบริหารทั่วไป) บัณฑิตวิทยาลัย.
ลพนรี: มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพศรี.
- สุชนี เทชะตา. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของ พนักงานบริษัทญี่ปุ่นชื่อต์ไทยจำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์). เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุพานี สฤณภูวนิช. (2552). พฤติกรรมองค์การสนับสนุน: แนวคิดและทฤษฎี. (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุรชัย แก้วพิกุล (2552). คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำราจ. วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์. สาขาวิชาบริการและนโยบาย สวัสดิการสังคม.

อิสรารัตน์ รัตนกช. (2551). รายงานวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี. ปัตตานี: มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี.

- Hewitt Associates. (2003). *Best Employers in Asia Research. The engagement model*. Retrieved January 20, 2010,
- From http://www.asria.org/events/hongkong/june03/index_html/lib/BestEmployersInAsia2003.pdf.
- Kanter, R.M. (1968). American. *Sociological Review*, 33(1), p. 499 – 517.
- O'Malley, J. M. and A. U Chamot. (2002). reprinted 1995 *Learning Strategies in Second Language Acquisition*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Rovinelli, R. J., & Hambleton, R. K. (1977). On the use of content specialists in the assessment of criterion-referenced test item validity. *Dutch Journal of Educational Research*, 2, p. 49 – 60.
- Stephen P. Robbins. (2005). *Organizational Behavior: Concepts Controversies and Applications*. York: Prentice – Hall Inc.
- Werther, William B. and Keith, Davis. (1982). *Human Resources and Personnel Management*. 5th ed. New York: McGrow – Hill Book Company.

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ – นามสกุล

นางสาวธันนวนี ประกอบของ

วัน เดือน ปี เกิด

5 ธันวาคม 2531

ที่อยู่ปัจจุบัน

เลขที่ 85 หมู่ 5 ตำบลเมืองเล็น อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
รหัสไปรษณีย์ 50210 โทรศัพท์ 08-2185-8795

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2545 – พ.ศ. 2550 โรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย
จังหวัดเชียงใหม่

พ.ศ. 2550 – พ.ศ. 2554 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ คณะศิลปศาสตร์
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาภาษาอังกฤษ

ประสบการณ์การทำงาน พ.ศ. 2556 – พ.ศ. 2558 บริษัท ลีสซิ่ง ออชีบีซี (ไทย) จำกัด
จังหวัดเชียงใหม่

พ.ศ. 2558 – ปัจจุบัน โรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย
จังหวัดเชียงใหม่