

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	๗
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	๘
กิตติกรรมประกาศ.....	๑๑
สารบัญ.....	๗
สารบัญตาราง.....	๑๑
สารบัญภาพ.....	๑๑
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย.....	3
ขอบเขตของการวิจัย.....	4
สมมติฐานการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	6
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับองค์การ.....	7
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับความผูกพัน.....	9
วิทยาลัยการอาชีพฝาง.....	22
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	26
กรอบแนวคิดการวิจัย.....	32
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	34
รูปแบบการวิจัย.....	34
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	34
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	35
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	37
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	37

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	39
ตอนที่ 1 ผลการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กร.....	39
ตอนที่ 2 ผลการศึกษาความผูกพันองค์กร.....	50
ตอนที่ 3 ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย.....	52
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	58
สรุปผลการวิจัย.....	58
อภิปรายผล.....	60
ข้อเสนอแนะ.....	64
บรรณานุกรม.....	65
ประวัติผู้วิจัย.....	69
ภาคผนวก.....	70
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	71
ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์หาค่าดัชนีความสอดคล้องของผู้เชี่ยวชาญ.....	85

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 ความแตกต่างระหว่างพนักงานที่มีความผูกพันกับพนักงานที่ไม่มีความผูกพัน.....	12
4.1 จำนวนและร้อยละปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความผูกพันองค์การของกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู และ บุคลากรทางการศึกษาในวิทยาลัยการอาชีพฝาง จังหวัดเชียงใหม่.....	40
4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยด้านลักษณะงานที่มีผลต่อความผูกพัน องค์การของกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยการอาชีพฝาง จังหวัดเชียงใหม่.....	42
4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยด้านลักษณะองค์การที่มีผลต่อความผูกพัน องค์การของกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู และ บุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยการอาชีพฝาง จังหวัดเชียงใหม่.....	45
4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยด้านประสิทธิภาพในการทำงานที่มีผลต่อ ความผูกพันองค์การของกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยการอาชีพฝาง จังหวัดเชียงใหม่.....	47
4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันองค์การของกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยการอาชีพฝาง จังหวัดเชียงใหม่.....	50
4.6 ผลการทดสอบความแตกต่างปัจจัยส่วนบุคคลในด้านเพศกับความผูกพันองค์การ ของกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยการอาชีพฝาง จังหวัดเชียงใหม่.....	53
4.7 ผลการทดสอบความแตกต่างปัจจัยส่วนบุคคลในด้านอายุกับความผูกพันองค์การ ของกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยการอาชีพฝาง จังหวัดเชียงใหม่.....	53
4.8 ผลการทดสอบความแตกต่างปัจจัยส่วนบุคคลในด้านระดับการศึกษากับความผูกพัน องค์การ ของกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยการอาชีพฝาง จังหวัดเชียงใหม่.....	54

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.9 ผลการทดสอบความแตกต่างปัจจัยส่วนบุคคลในด้านสถานภาพสมรสกับความ ผูกพันองค์การของกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยการอาชีพฝาง จังหวัดเชียงใหม่.....	55
4.10 ผลการทดสอบความแตกต่างปัจจัยส่วนบุคคลในด้านระยะเวลาในการปฏิบัติงาน กับความผูกพันองค์การของกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยการอาชีพฝาง จังหวัดเชียงใหม่.....	55
4.11 ผลการทดสอบความแตกต่างปัจจัยส่วนบุคคลในด้านตำแหน่งงานกับความผูกพัน องค์การของกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยการอาชีพฝาง จังหวัดเชียงใหม่.....	56
4.12 ผลการทดสอบความแตกต่างปัจจัยส่วนบุคคลในด้านรายได้ต่อเดือนกับความผูกพัน องค์การของกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยการอาชีพฝาง จังหวัดเชียงใหม่.....	57

สารบัญภาพ

แผนภาพที่	หน้า
2.1 แผนภูมิการบริหารงานของวิทยาลัยการอาชีพฝาง จังหวัดเชียงใหม่.....	25
2.2 กรอบแนวคิดการวิจัย.....	33

