

## บรรณานุกรม

- กรองกาญจน์ ทองสุข. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความจงรักภักดีของบุคลากร  
ในวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด. กรุงเทพฯ : การค้นคว้าแบบอิสระ  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 2554.
- การอาชีพฝาง, วิทยาลัย “แผนภูมิการบริหารงานวิทยาลัยการอาชีพฝาง”, แผนปฏิบัติการประจำปี  
เชียงใหม่ : 30 ตุลาคม 2557.
- การอาชีพฝาง, วิทยาลัย “ข้อมูลจำนวนบุคลากรและการลาออกของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพฝาง”,  
เชียงใหม่ : 30 พฤศจิกายน 2557.
- จักรพันธ์ เทพพิทักษ์. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของพนักงานบริษัทลำพูนชิงเดินเกิน จำกัด.  
เชียงใหม่ : การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2551.
- จันทร์แรม พุทธนุกูล. ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัย  
การอาชีพสระบุรี จังหวัดสระบุรี. กรุงเทพฯ : การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 2554.
- ชรินทร์ งามกมล. ปัจจัยที่เกี่ยวกับความผูกพัน, <http://www.acadadmin.hcu.ac.th> (15 พฤศจิกายน 2557).
- ชัยรัตน์ สุรศักดิ์นิธิกุล. องค์ประกอบทางการบริหารที่มีต่อความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพของทีม  
งานพนักงานธนาคารออมสินภาค 7. ขอนแก่น : วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2544.
- ชูศรี วงศ์รัตน์. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. กรุงเทพฯ : เทพเนรมิตการพิมพ์, 2546.
- ณัฐพันธุ์ เขจรนันท์. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น, 2551.
- ทองพันชั่ง พงษ์วารินทร์. บริษัทเติบโตได้ด้วยความผูกพันของพนักงาน(ตอนจบ),  
[http:// www.people value.co.th](http://www.peoplevalue.co.th) (10 มกราคม 2558)
- ธงชัย สันติวงษ์. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2538.
- ธนายุทธ บุตรขวัญ. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพย์สิน  
ส่วนพระมหากษัตริย์. กรุงเทพฯ : การค้นคว้าแบบอิสระ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2554.
- ชญญาภรณ์ เต็งน้อย. ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพศึกษาดุสิตพลวิทยการ.  
กรุงเทพฯ : การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต,  
2556.

- ชานินทร์ ศิลป์จารุ. การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น, 2552.
- ธีรภัทร วาณิชพิทักษ์. การศึกษาความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน บริษัท ร่วมเจริญพัฒนา จำกัด. กรุงเทพฯ : การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนคร, 2555.
- นพพร ณะชัยขันธุ์. สถิติเพื่อการวิจัย. เชียงราย : เอกสารประกอบการสอนคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย, 2544.
- นราศรี ไวนิชกุล. ระเบียบวิธีวิจัยธุรกิจ. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2552.
- บรรยงค์ โตจินดา. องค์การและการจัดการ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : รวมสาร, 2545.
- บุญชม ศรีสะอาด. การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2545.
- บุญมาศ แสงเงิน. วัฒนธรรมองค์กรคืออะไร สำคัญ อย่างไร, <https://www.gotoknow.org/posts/385789> (20 พฤศจิกายน 2557)
- ปรียา ปันธิยะ. ความผูกพันองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพ เกาะกา อำเภอเกาะกา จ.ลำปาง. ลำปาง : การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง, 2554.
- ปิยะ ปิยะวรรณศิริกุล. การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงการทำงานของบุคลากรทางการพยาบาลในโรงพยาบาลเทพปัญญา. เชียงใหม่ : การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2553.
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. วิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ : สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, 2543.
- พิชิต เทพวรรณ. การจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น, 2554.
- มะลิวรรณ ศรีโพธา. ปัจจัยการเสริมสร้างขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการครูวิทยาลัย อาชีวศึกษา จังหวัดพิจิตร. กรุงเทพฯ : การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 2554.
- เย็นตะวัน แสงวิเศษ. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด อาชีวศึกษา จังหวัดสุราษฎร์ธานี. กรุงเทพฯ : การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี, 2554.
- รุ่ง มาลิก. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่องานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนภลัย อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม. เชียงใหม่ : การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2553.

- วนิดา ประดิษฐ. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูบุคลากรทางการศึกษา  
ในวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีลพบุรี. กรุงเทพฯ : การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 2554.
- วินิดา เจริญวิโรจน์. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของเจ้าหน้าที่สำนักงานสรรพากรพื้นที่  
สมุทรสาคร 1. เชียงใหม่ : การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2553.
- วรรณาด แสงมณี. วัฒนธรรมองค์การ องค์การและการจัดการองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 9.  
กรุงเทพฯ : ระเบียบทอง, 2544.
- วรรณิภา นิลวรรณ. ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในวิทยาลัยอาชีวศึกษาสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี. กรุงเทพฯ : การค้นคว้า  
แบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 2554.
- วิเชียร วิทอุดม. พฤติกรรมองค์การ. นนทบุรี : บริษัทธีระฟิล์มและไซเท็กซ์ จำกัด, 2547.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ : บิสดิเนสเวสต์, 2542.
- ศึกษาริการ, กระทรวง. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ. หลักเทคนิคการบริหารและการวางแผน.  
กรุงเทพฯ : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ, 2546.
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2550.
- สรชัย พิศาลบุตร. การวิจัยทางธุรกิจ. กรุงเทพฯ : วิทยาพัฒน์ จำกัด, 2551.
- สายพิน สว่างจิต. ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน : กรณีศึกษา  
บริษัทมหาชนไฟเบอร์ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน). เชียงใหม่ : การค้นคว้าแบบอิสระ.  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2548.
- สิทธิโชค วรรณสันติกุล. จิตวิทยาการจัดการองค์การ. กรุงเทพฯ : บুদ্ধเบงค์, 2539.
- สุนทร วงศ์ไวยวรรณ. วัฒนธรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : โพรเพซ, 2540.
- สุพานี สฤษฏ์วานิช. พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.
- สุภัทรา เอื้อวงศ์. “วัฒนธรรมองค์การ” หลักเทคนิคการบริหารและการวางแผน”.  
กรุงเทพฯ : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ, 2546.
- สุรารักษ์ ศักดิ์ธรรมเจริญ. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันองค์กรของพนักงานในกลุ่ม  
อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. เชียงใหม่ : การค้นคว้า  
แบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2549.

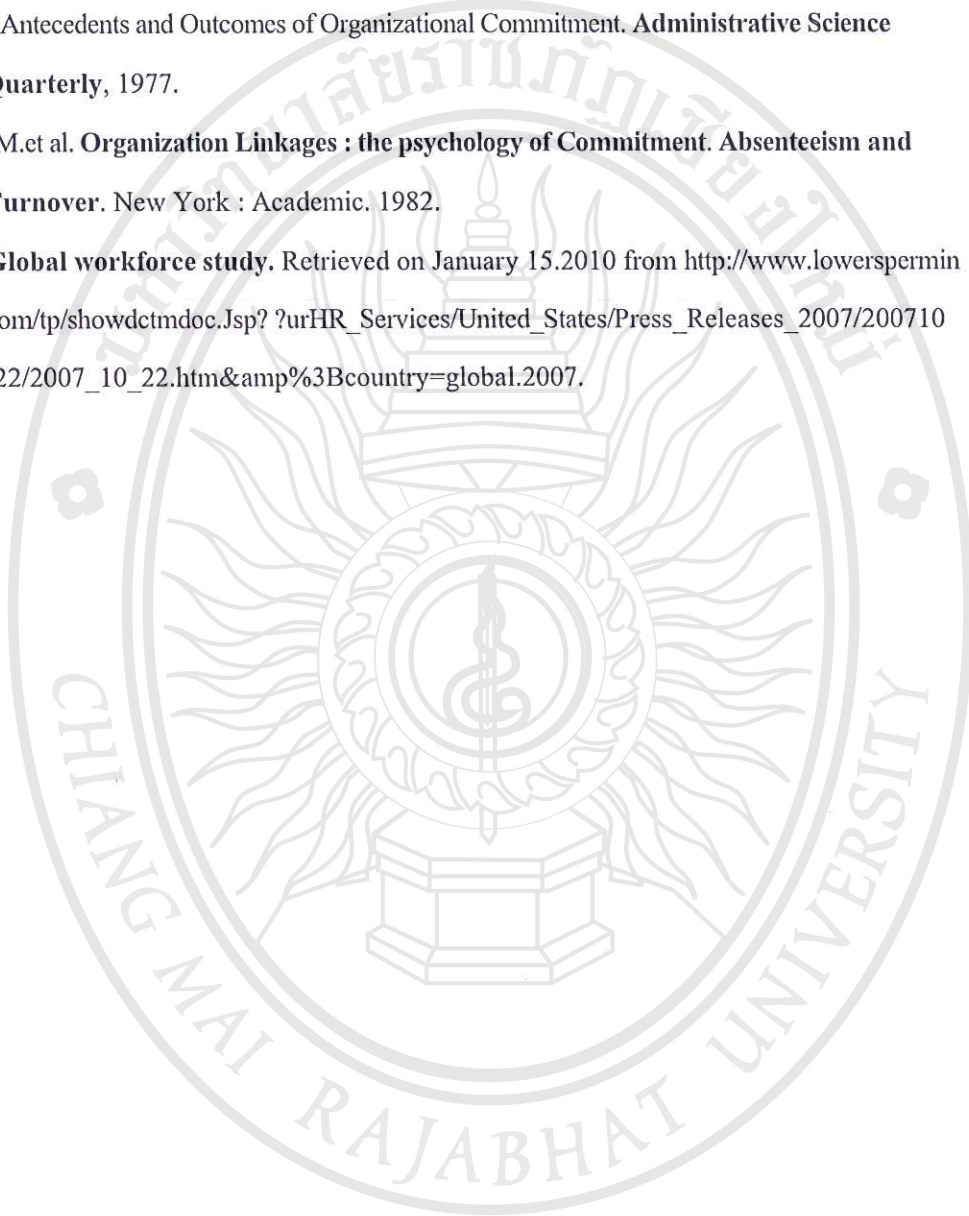
อภิสิทธิ์ รักษาวงศ์. ความผูกพันองค์กรของบุคลากรสังกัดศูนย์พัฒนาปิโตรเลียม ภาคเหนือ  
กรมการพลังงานทหาร. กรุงเทพฯ : วิทยาลัยนวัตศิลป์ศาสตร์มหาบัณฑิต  
สาขาพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2554.

อุษณีย์ จิตตะปาโล. หลักการจัดการ. กรุงเทพฯ : ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ, 2551.

Steers, R.M. Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment. *Administrative Science Quarterly*, 1977.

Mawday. R.M.et al. **Organization Linkages : the psychology of Commitment. Absenteeism and Turnover.** New York : Academic. 1982.

Towers, P.**Global workforce study.** Retrieved on January 15.2010 from [http://www.lowerpermin.com/tp/showdctm.doc.Jsp?urHR\\_Services/United\\_States/Press\\_Releases\\_2007/200710/22/2007\\_10\\_22.htm&amp%3Bcountry=global.2007](http://www.lowerpermin.com/tp/showdctm.doc.Jsp?urHR_Services/United_States/Press_Releases_2007/200710/22/2007_10_22.htm&amp%3Bcountry=global.2007).



## ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ-นามสกุล นางสาวนที คำดิบ

วัน เดือน ปีเกิด 3 มิถุนายน 2512

ที่อยู่ปัจจุบัน 148 บ้านหนองยาว ตำบลแม่สุ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

ประวัติการศึกษา พ.ศ.2534 ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)  
วิทยาลัยครูเชียงใหม่

ประสบการณ์การทำงาน พ.ศ.2551 ครูวิทยาลัยศิลปหัตถกรรมนครศรีธรรมราช  
จังหวัดนครศรีธรรมราช  
พ.ศ.2552-ปัจจุบัน ครูวิทยาลัยการอาชีพฝาง จังหวัดเชียงใหม่

