



สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่องแนวทางการบริหารจัดการของ บริษัท วี แอนด์ วี คอนสตรัคชั่น เอ็นจิเนียริง ซิซเท็ม จำกัด ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นการวิจัยเชิงคุณภาพมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพปัจจุบันปัญหาการบริหารจัดการของบริษัทวีแอนด์วี คอนสตรัคชั่น เอ็นจิเนียริง ซิซเท็ม จำกัด และศึกษาแนวทางการบริหารจัดการของ บริษัท วี แอนด์ วี คอนสตรัคชั่น เอ็นจิเนียริง ซิซเท็ม จำกัด ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มเป้าหมายในการวิจัยครั้งนี้ ประกอบด้วย ผู้ประกอบการ จำนวน 10 คน พนักงาน จำนวน 30 คน โดยใช้วิธีเลือกแบบเจาะจง เก็บรวบรวมข้อมูลโดยการศึกษาวิเคราะห์เอกสาร (Documentary Research) การสัมภาษณ์ผู้ประกอบการ จำนวน 10 คน การสนทนากลุ่มย่อย (Focus group) กับกลุ่มพนักงาน จำนวน 30 คน และการตรวจสอบซ้ำกับกลุ่มเป้าหมายเดิมดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยการตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาและเขียนบรรยายเชิงพรรณนา

สรุปผลการวิจัย

1. สภาพปัจจุบันปัญหาการบริหารจัดการของบริษัทวีแอนด์วี คอนสตรัคชั่น เอ็นจิเนียริง ซิซเท็ม จำกัด เป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของบริษัทเกี่ยวกับงานรับเหมาก่อสร้างอาคาร อาคารพาณิชย์ อาคารที่พักอาศัย สถานที่ทำการ ถนน สะพาน เขื่อน อุโมงค์และงานก่อสร้างอย่างอื่นทุกชนิด รวมทั้งรับงานโยธาทุกประเภท ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2547 โดยมีนายวัชร นูตรแก้ว เป็นกรรมการผู้จัดการของบริษัท สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 37/742 หมู่ที่ 4 ตำบลคลองสาม อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ในการก่อตั้งครั้งแรก ได้จดทะเบียนนิติบุคคลเป็น ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริหารงานโดยหุ้นส่วนผู้จัดการ เป็นกรรมการบริหาร และจัดให้มีทีมงานบริหารในแต่ละฝ่ายขององค์กร โดยแบ่งออกเป็นฝ่าย ๆ คือ ฝ่ายบริหารงานโครงการ ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ธุรกิจ และ ฝ่ายบริหารงานบัญชีการเงิน โดยในส่วนของการจัดซื้อจะขึ้นตรงกับฝ่ายบัญชีการเงิน ซึ่งได้วางแผนงานและเป้าหมายการเติบโตขององค์กรให้เป็นไปตามระยะเวลาและผลประกอบการในแต่ละไตรมาส โดยได้ดำเนินการเพื่อจะทำการประเมินผลประกอบการต่อหน่วยการลงทุนนั้น ๆ จึงมอบหมายให้แต่ละฝ่ายจัดแผนการทำงานให้สอดคล้องกับแต่ละโครงการที่ดำเนินการและจัดให้มีการทำผังขององค์กรในแต่ละฝ่าย โดยให้ยึดนโยบายจากคณะกรรมการบริหารมาจัดการบริหารงานในแต่ละฝ่าย ให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานและตลอดจนการทำงานของพนักงาน ธุรกิจที่บริษัทให้บริการ (Service) ประกอบด้วยรับเหมาก่อสร้างงานอาคาร ขนาดเล็ก กลาง และใหญ่ รับเหมาก่อสร้าง โรงงานอุตสาหกรรมทุกขนาด ทุกประเภท รับเหมาก่อสร้างบ้านบนที่ดินรับเหมาก่อสร้างหอพัก ตามความต้องการลูกค้า งานระบบไฟฟ้า ไฟฟ้าสื่อสาร ระบบปรับอากาศ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ จากรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่าบริษัทประสบปัญหา

1. การบริหารงานบุคคล ประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากร
2. การบริหารการเงินพบว่าค่าใช้จ่ายประจำในการดำเนินกิจการเพิ่มมากขึ้น
3. การบริหารวัสดุอุปกรณ์พบว่ามีการใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างฟุ่มเฟือย ไม่ประหยัด
4. การบริหารการจัดการทั่วไปมีปัญหาเกี่ยวกับการจ้างงานไม่ต่อเนื่อง ซึ่งบริษัทต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายประจำในการดำเนินกิจการเพิ่มมากขึ้น ทำให้บริษัทขาดเงินทุนในการดำเนินกิจการ และเกิดภาวะหนี้สินตามมา

2. แนวทางการบริหารจัดการของ บริษัท วี แอนด์ วี คอนสตรัคชั่น เอ็นจิเนียริง ซิซเซ็ม จำกัด ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวคิดในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้นั้น จำเป็นต้องมีความเข้าใจอย่างชัดเจนว่า เป็นเรื่องของระบบการจัดการขั้นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งต้องมีปัจจัยนำเข้า (Input) คือ ทรัพยากรมนุษย์ ทรัพยากรทางกายภาพ เทคโนโลยี ทรัพยากรด้านการเงิน ซึ่งต้องอาศัยกระบวนการในการจัดการคือ การจัดการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า กระบวนการจ้างงานที่มีศักยภาพ ราคาไม่แพง สามารถหาได้ในท้องถิ่น และการจัดการด้านการเงินด้วยการบริหารการเงินให้มีความเสี่ยงต่ำ ซึ่งสอดคล้องกับหลักความพอประมาณ ส่วนกระบวนการด้านความมีเหตุผลสามารถนำไปเป็นกระบวนการจัดการได้ในด้าน การใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ ราคาไม่แพง และเหมาะสมกับธุรกิจ มีการจ้างงานที่ถูกต้องกับงานที่ทำ ใช้วัตถุดิบในพื้นที่และพัฒนาตนเองและพนักงาน ให้มีความซื่อสัตย์ต่อลูกค้าและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมทั้งการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี คือ การที่สามารถจัดการ

กับการกระจายความเสี่ยงด้วยการหาผลิตภัณฑ์ใหม่สู่ตลาด ไม่ทำให้เกินพอดีหรือ ตามหลักของระบบการบริหารงานของญี่ปุ่นที่เรียกว่า การทำให้พอดี (Just in Time) และการรู้จักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น จะเห็นว่า กระบวนการของความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ตามแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียงก็คือ กระบวนการจัดการ (Process) สำหรับผลิตผลและผลลัพธ์ (output) ก็คือ สิ่งที่เป็นผลิตภัณฑ์และคุณภาพที่องค์กรและสังคมจะได้รับ

ส่วนแนวทางในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ ควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. การบริหารคน (Man) ประกอบด้วย การมีบุคลากรที่มีฝีมือ มีความรู้ความสามารถ การพัฒนาคนให้มีประสิทธิภาพและมีทักษะอย่างมืออาชีพ มีความเสมอภาคในการได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ
2. การบริหารเงิน (Money) ประกอบด้วย การบริหารจัดการเงินทุนด้วยความระมัดระวัง การบริหารความเสี่ยง การใช้งบประมาณอย่างประหยัดคุ้มค่าโดยอยู่บนพื้นฐานของความโปร่งใสและยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนมีความซื่อสัตย์ในการบริหารการเงิน บัญชี และการจัดซื้อจัดจ้าง
3. การบริหารวัสดุอุปกรณ์ (Material) การจัดการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีการตรวจสอบสภาพวัสดุอุปกรณ์ทุกระยะ ตลอดจนมีการบำรุง ดูแล วัสดุอุปกรณ์อยู่เสมอ และสร้างจิตสำนึกให้ทุกคนมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดูแลรักษา
4. การจัดการ (Management) ประกอบด้วย การให้ความสำคัญต่อผลกระทบทางสังคมโดยรวม และองค์การ การใช้พลังงานอย่างเหมาะสม และการรักษาสีงแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคมของนักธุรกิจ ความสุขจากการดำเนินธุรกิจ การสร้างเครือข่ายร่วมกัน การเอื้ออาทรในสังคมธุรกิจ การสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ

อภิปรายผล

แนวทางการบริหารจัดการของ บริษัท วี แอนด์ วี คอนสตรัคชั่น เอ็นจิเนียริง ซิซเซ็ม จำกัด ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวคิดในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้นั้น จำเป็นต้องมีความเข้าใจอย่างชัดเจนว่า เป็นเรื่องของระบบการจัดการขั้นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งต้องมีปัจจัยนำเข้า (Input) คือ ทรัพยากรมนุษย์ ทรัพยากรทางกายภาพ เทคโนโลยี ทรัพยากรด้านการเงิน ซึ่งต้องอาศัยกระบวนการในการจัดการคือ การจัดการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า กระบวนการทำงานที่มีศักยภาพ ราคาไม่แพง สามารถหาได้ในท้องถิ่น และการจัดการด้านการเงินด้วยการบริหารการเงินให้มีความเสี่ยงต่ำ ซึ่งสอดคล้องกับหลักความพอประมาณ ส่วนกระบวนการด้านความมีเหตุผล สามารถนำไปเป็นกระบวนการจัดการได้ในด้าน การใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ ราคาไม่แพง และเหมาะสมกับธุรกิจ มีการจ้างงานที่ถูกต้องกับงานที่ทำ ใช้วัตถุดิบในพื้นที่และพัฒนาตนเองและพนักงาน ให้มีความซื่อสัตย์ต่อลูกค้าและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมทั้งการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี คือ การที่สามารถจัดการกับการกระจายความเสี่ยงด้วยการหาผลิตภัณฑ์ใหม่สู่ตลาด ไม่ทำให้เกิดพอดีหรือ ตามหลักของระบบการบริหารงานของญี่ปุ่นที่เรียกว่า การทำให้พอดี (Just in Time) และการรู้จักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น จะเห็นว่า กระบวนการของความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ตามแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียงก็คือ กระบวนการจัดการ (Process) สำหรับผลิตผลและผลลัพธ์ (output) ก็คือ สิ่งที่เป็นผลิตภัณฑ์และคุณภาพที่องค์กรและสังคมจะได้รับ สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุขสรรค์ กันตะบุตร (2550) ศึกษาเรื่อง การประยุกต์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในภาคธุรกิจ ซึ่งการศึกษาในครั้งนี้ ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการตรวจสอบกิจกรรมทางธุรกิจขององค์กรธุรกิจไทย หลายแห่ง คือ ธุรกิจขนาดกลางและย่อม 296 แห่งจากอุตสาหกรรมหลัก 6 กลุ่ม คือ ชุมพร กาบาน่า รีสอร์ท บ้านอนุรักษ์กระต่ายสา โรงพยาบาลเทพารินทร์ บริษัทแพนด้า จิวเวลลี่ จำกัด (มหาชน) บริษัทไทเพอร์ซิเดนทียูเอส จำกัด (มหาชน) บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) โดยที่ทั้งหมดได้ผ่านวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ พ.ศ.2540 มาได้อย่างประสบผลสำเร็จ ซึ่งเป็นการแสดงถึงความสามารถที่จะรักษาสมดุลระหว่างองค์ประกอบต่าง ๆ ขององค์กร และสามารถยืนหยัดท่ามกลางความยากลำบากทางเศรษฐกิจและสังคมได้เป็นอย่างดี จากการศึกษาพบว่า องค์กรธุรกิจไทยเหล่านี้ มีแนวทางในการดำเนินกิจกรรมที่คล้ายคลึงกันซึ่งสวนทางกับแนวทางในการดำเนินธุรกิจกระแสหลัก แนวทางเหล่านี้ยังสอดคล้องกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กล่าวคือ 1) มองการณ์ไกลในการบริหารจัดการธุรกิจ ไม่มุ่งหวังเพียงแต่การสร้างกำไรสูงสุดในระยะสั้น 2) ตระหนักในคุณค่าของพนักงาน

อย่างจริงจัง และไม่มีการปลดพนักงานในช่วงวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ พ.ศ.2540 3) มีความรับผิดชอบ
 อย่างเป็นรูปธรรมต่อผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของธุรกิจที่หลากหลาย รวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม โดย
 แสดงให้เห็นประจักษ์ทางกิจกรรมทางธุรกิจที่ดำเนินอยู่ และ 4) พัฒนานวัตกรรมในผลิตภัณฑ์และ
 ขบวนการในการดำเนินงาน นอกจากนี้ ยังได้เปรียบเทียบแนวทางในการดำเนินธุรกิจขององค์กรธุรกิจ
 ที่มีความยั่งยืน 28 องค์กรแห่งโลกตะวันตก (เช่น BMW HSBC และ Nordstrom) ว่าสอดคล้องกับ
 ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือไม่ ผลการศึกษาบ่งชี้ว่า แนวทางในการดำเนินธุรกิจขององค์กรที่มี
 ความยั่งยืนแห่งโลกตะวันตกเหล่านี้ มีความสอดคล้องกับแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรธุรกิจ
 ไทยดังกล่าวข้างต้น

นอกจากนี้ผลการวิจัยยังเป็นไปในทิศทางเดียวกับการศึกษาของ สมศรี จินะวงษ์ (2544)
 เรื่อง “การวิเคราะห์กระบวนการเรียนรู้กิจกรรมทางเศรษฐกิจและการกระจายรายได้ในชุมชนที่ใช้แนว
 ทางการพัฒนาแบบเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นตัวอย่างของการศึกษาที่ผสมผสานคำถามการวิจัยในเชิงแนวคิด
 และการประยุกต์ กล่าวคือ มีการศึกษาถึงความเป็นมาของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ศึกษาความเหมือน
 ความต่างของเศรษฐกิจพอเพียงในอดีตและปัจจุบัน จากนั้น ผู้ศึกษาจึงยังศึกษาวิเคราะห์กระบวนการ
 เรียนรู้กิจกรรมทางเศรษฐกิจในชุมชนที่ใช้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นการศึกษาถึงการ
 ประยุกต์ใช้แนวคิดนี้ด้วยการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงลึกและการสังเกตการณ์ในพื้นที่ งานวิจัยของ อภิษฐ์
 พันธเสน และคณะ (2546) เรื่องการประยุกต์พระราชดำรัสเศรษฐกิจพอเพียงกับอุตสาหกรรมขนาด
 กลางและขนาดย่อมมีวัตถุประสงค์หลักคือการนำพระราชดำรัสเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการ
 ปฏิบัติธุรกิจและอุตสาหกรรม โดยวิเคราะห์และตีความแนวคิดและเศรษฐกิจพอเพียง และสรุป
 คุณลักษณะสำคัญของเศรษฐกิจพอเพียง 9 ประการ อาทิ การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม มีราคาไม่แพงแต่
 ถูกหลักวิชาการหรือการไม่โลภจนเกินไปและไม่เน้นกำไรระยะสั้นเป็นหลัก การซื่อสัตย์สุจริตในการ
 ประกอบการไม่เอาัดเอาเปรียบผู้บริโภคและไม่เอาัดเอาเปรียบแรงงานหรือลูกค้า การกระจายความ
 เสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงด้วยการมีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย ฯลฯ อีกทั้งยังได้พัฒนาดัชนีชี้วัดความ
 เป็นเศรษฐกิจพอเพียงอีกด้วย กล่าวได้ว่างานวิจัยนี้เป็นหนึ่งในจำนวนงานวิจัยที่คณะนักวิจัยพยายามทำ
 ความเข้าใจและศึกษาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงอย่างจริงจังแล้วสร้างข้อสรุปบางประการเพื่อเป็นกรอบ
 ทางทฤษฎีในการวิจัยอันนำไปสู่การพัฒนาดัชนีชี้วัดความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงในอุตสาหกรรมขนาด
 กลางและขนาดย่อมได้อย่างเป็นรูปธรรม การวิจัยประเภทนี้หากสามารถทำให้ต่อเนื่องน่าจะนำไปสู่การ
 พัฒนาองค์ความรู้และทฤษฎีการประยุกต์ใช้ (Application Theory) ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งใน
 การขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง

ส่วนแนวทางในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ
ควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. การบริหารคน (Man) ประกอบด้วย การมีบุคลากรที่มีฝีมือ มีความรู้ความสามารถ
การพัฒนาคนให้มีประสิทธิภาพและมีทักษะอย่างมืออาชีพ มีความเสมอภาคในการได้รับการพัฒนา
ตามศักยภาพ
2. การบริหารเงิน (Money) ประกอบด้วย การบริหารจัดการเงินทุนด้วยความ
ระมัดระวัง การบริหารความเสี่ยง การใช้งบประมาณอย่างประหยัดคุ้มค่าโดยอยู่บนพื้นฐานของความ
โปร่งใสและยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนมีความซื่อสัตย์ในการบริหารการเงิน บัญชี และ
การจัดซื้อจัดจ้าง
3. การบริหารวัสดุอุปกรณ์ (Material) การจัดการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่ามี
การตรวจสอบสภาพวัสดุอุปกรณ์ทุกระยะ ตลอดจนมีการบำรุง ดูแล วัสดุอุปกรณ์อยู่เสมอ และสร้าง
จิตสำนึกให้ทุกคนมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดูแลรักษา
4. การจัดการ (Management) ประกอบด้วย การให้ความสำคัญต่อผลกระทบทาง
สังคมโดยรวม และองค์การ การใช้พลังงานอย่างเหมาะสม และการรักษาลี้ングแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อ
สังคมของนักธุรกิจ ความสุขจากการดำเนินธุรกิจ การสร้างเครือข่ายร่วมกัน การเอื้ออาทรในสังคม
ธุรกิจ การสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ

แนวทางในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินธุรกิจดังกล่าว
สอดคล้องกับงานวิจัยของของ กัญญามณ อินทว้าง (2551) ศึกษาการใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับ
ธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พบว่าความพอเพียงตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงจะต้องประกอบด้วย
คุณลักษณะ 3 ประการ คือ ความพอประมาณ หมายถึง ความเหมาะสมของการดำเนินกิจการ ทั้งในแง่
ของขนาดของธุรกิจที่ไม่เล็กเกินไป หรือไม่ใหญ่จนเกินไป แต่เป็นไปตามอัตภาพและสภาพแวดล้อม
รู้จักทำเป็นขั้นตอนเพื่อให้การดำเนินงานมีความก้าวหน้า ความมีเหตุผล คือ การพิจารณาที่จะ
ดำเนินงาน ด้วยความถี่ถ้วนรอบคอบ คำนึงถึงเหตุและปัจจัยแวดล้อมทั้งหมด เพื่อให้การดำเนินงาน
เป็นไปอย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิผล เกิดประโยชน์และความสุข ความมีเหตุผลในหน่วยการผลิตหรือ
ภายในตัวกิจการเอง กับความมีเหตุผลระหว่างตัวกิจการกับหน่วยอื่นๆ ในสังคม เช่นการให้ความสำคัญ
กับตัวชีวิตด้านพนักงานที่เป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร สำหรับการมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี
หมายถึง การจัดองค์ประกอบของการดำเนินงาน ให้มีสภาพพร้อมรองรับต่อผลกระทบจากการ

เปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายในได้เป็นอย่างดี เช่น การที่นักธุรกิจไม่สร้างภาระหนี้มากจนเกินทุน ควรเลือกใช้เทคโนโลยีที่สามารถบริหารจัดการได้เอง เมื่อมีปัญหาเกี่ยวกับเทคโนโลยีก็สามารถดำเนินการแก้ไขได้ หรือการที่ธุรกิจมีโครงการถ่ายทอดทักษะและความรู้เกี่ยวกับงานที่ทำด้วยการจัดฝึกอบรมให้พนักงานอยู่อย่างสม่ำเสมอ และเปิดโอกาสให้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ สำหรับการสร้างภูมิคุ้มกันที่ภายนอกได้แก่ การส่งเสริมและสนับสนุนคู่ค้าเพื่อให้สามารถจัดส่งวัตถุดิบและปัจจัยในการผลิตหรือการบริการที่มีคุณภาพ การที่กิจการเอาใจใส่ดูแลชุมชน สิ่งแวดล้อม หรือคู่ค้าของตนเอง นอกจากนี้ยังพบว่า การดำเนินธุรกิจตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้นำองค์ประกอบ 2 เงื่อนไขที่สำคัญ คือ ความรู้และคุณธรรมมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยผู้ประกอบการจะต้องมีความรู้ที่สามารถคิดพิจารณาอย่างถูกต้องด้วยเหตุผล ทำให้เห็นและเข้าใจทุกสิ่งทุกอย่างได้อย่างกระจ่างชัดทั้งในด้านการตลาด การเงิน การจัดการการผลิตและการบริการ อย่างไรก็ตาม การที่จะนำเอาความรู้มาใช้ให้เป็นประโยชน์แท้จริงได้ จำต้องมีคุณธรรมมาเป็นแนวทางปฏิบัติ เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทน ความเพียร ความตั้งใจในการดำเนินธุรกิจ มีความหนักแน่นอดทน ไม่ท้อถอย และความรอบคอบระมัดระวัง ซึ่งผู้ประกอบการจะสามารถเชื่อมโยงโดยนำความรู้มาสู่คุณธรรม เพื่อให้เกิดความสมดุลในทุกมิติ คือ มิติด้านทุนมนุษย์ มิติด้านทุนสังคม มิติด้านทุนสิ่งแวดล้อม และมิติด้านกายภาพ มีการพัฒนาจากหลักของการพึ่งตนเองให้เข้มแข็ง แล้วจึงพัฒนาขึ้นเป็นการแลกเปลี่ยน การรวมกลุ่มช่วยเหลือกัน จนนำไปสู่การสังเคราะห์เกื้อกูล ร่วมมือกัน เพื่อดำเนินกิจการใดกิจการหนึ่งให้บรรลุเป้าหมาย รวมทั้งสามารถประสานกับชุมชน สังคมอื่นได้อย่างดี นอกจากนี้ผลสรุปงานวิจัยยังสอดคล้องกับงานวิจัยของจักรปรุพห์ วิชาอัครวิทย์ (2555) ศึกษารูปแบบการบริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสังเคราะห์บทเรียนและนำเสนอรูปแบบที่เหมาะสมของการบริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในสถานศึกษาพอเพียงต้นแบบเป็นการวิจัยเชิงคุณภาพดำเนินการวิจัยเป็น 3 ระยะ คือ 1) การพัฒนารูปแบบที่คาดหวังด้วยการวิเคราะห์เอกสาร 2) การพัฒนารูปแบบที่เป็นไปได้ ด้วยวิธีการศึกษา และ 3) การพัฒนารูปแบบที่เหมาะสมด้วยการตรวจสอบซ้ำในสถานศึกษาพอเพียงต้นแบบสรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

1. ผลการสังเคราะห์บทเรียนการบริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ก่อให้เกิดผลสำเร็จและสามารถเป็นแบบอย่างได้พบว่า

1.1 งานบริหารวิชาการ มีการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาโดยบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การเรียนการสอน ผ่านการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่สอดคล้องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทุกกลุ่มสาระ โดยเน้นให้ผู้เรียนนำความรู้ไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ซึ่งเป็นการขยาย

ผลสู่การปฏิบัติในครอบครัว ชุมชน ของตนเอง อันเป็นการส่งเสริมให้นักเรียนปฏิบัติตนอย่างมีสติปัญญาและยึดมั่นในทางสายกลาง และดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อดทนแบ่งปัน รับผิดชอบ และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ตลอดจนรักและภาคภูมิใจในความเป็นไทย ด้านการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์สภาพความต้องการ ความจำเป็นของสถานศึกษา เพื่อวิจัยและพัฒนาคุณภาพการศึกษา และส่งเสริมให้ครูทำการวิจัยในชั้นเรียนตามความรู้ ความสนใจ และศักยภาพของแต่ละคน และยังมีการประสานความร่วมมือในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษากับสถานศึกษา บุคคล ครอบครัว องค์กร หน่วยงาน และสถาบันอื่น และนำผลการวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

1.2 งานบริหารงบประมาณ มีการจัดทำและเสนอของบประมาณตามความเหมาะสม และความต้องการที่แท้จริง โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของสถานศึกษา โดยมีการวิเคราะห์ทิศทางและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และมีการจัดทำรายละเอียด โครงสร้างแผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่ชัดเจน โดยอยู่บนพื้นฐานของความโปร่งใสและยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนมีความซื่อสัตย์ในการบริหารการเงิน บัญชี และการจัดซื้อจัดจ้าง

1.3 งานบริหารบุคคล มีการวางแผนอัตรากำลังตามความต้องการและความจำเป็นของสถานศึกษา โดยมีการวิเคราะห์ภารกิจและประเมินสภาพความต้องการกำลังคนกับภารกิจของสถานศึกษา และมีการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองตามความต้องการและความจำเป็น ตลอดจนมีความยุติธรรมในการขอเลื่อนขั้นและเลื่อนตำแหน่ง รวมทั้ง มีความเสมอภาคในการได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ

1.4 งานบริหารทั่วไป มีการใช้อาคารสถานที่อย่างประหยัด คุ้มค่า ตลอดจนมีการบำรุง ดูแล และพัฒนาอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อมของสถานศึกษา และสร้างจิตสำนึกให้ทุกคนมีส่วนร่วม รับผิดชอบในการดูแลรักษา รวมทั้ง มีความเอื้อเฟื้อบริการอาคารสถานที่แก่ชุมชนในการจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ ด้านความสัมพันธ์กับชุมชน มีการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกระบวนการเรียนการสอน

ข้อเสนอแนะ

ในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้กับการบริหารธุรกิจควรคำนึงถึงสิ่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. ด้านทุน ในการบริหารวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จำเป็นจะต้องใช้เงินทุนอย่างระมัดระวัง โดยทั่วไปแล้ว วิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อมมักจะประสบปัญหาขาดแคลนทุนในการประกอบกิจการเนื่องจาก ทุนส่วนตัวของผู้ประกอบการเองก็มีไม่มาก ในขณะที่ทุนจากภายนอกก็มักจะไม่ค่อยได้รับการสนับสนุนเท่าที่ควร เนื่องจาก วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมักจะมี การบริหารจัดการแบบครอบครัวและมีการบริหารที่ไม่เป็นรูปแบบและไม่เป็นทางการ ทำให้สถาบันการเงินไม่เชื่อถือ จึงไม่สามารถ หาแหล่งเงินทุนจากสถาบันการเงินได้ หรือไม่ก็ได้รับการสนับสนุนแต่ต้องมีการในการจ่ายดอกเบี้ยในอัตราที่สูงกว่าธุรกิจขนาดใหญ่ ดังนั้นตามแนวทางปฏิบัติที่เกิดขึ้นเช่นนี้ก็สามารถบอกได้ว่า วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมจำเป็นต้องใช้แหล่งเงินทุน ของตนเองเป็นสำคัญ ซึ่งจะตรงกับแนวทฤษฎีใหม่ขั้นที่ 1 ที่เป็นการผลิตโดยไม่คิดหนี้ และมีเงินออมเพื่อลงทุนต่อไปในอนาคต

2. ด้านที่ดิน จะพบว่าวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม มักจะประสบปัญหาขาดแคลนทำเลที่ตั้งที่เหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ ทำให้ไม่สามารถแข่งขันได้กับธุรกิจขนาดใหญ่ เนื่องจากทำเลที่ตั้งที่ดีมักจะมีต้นทุนค่าเช่า หรือค่าที่ดินที่มีราคาสูงทำให้วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม ไม่สามารถจัดหาได้ ปัญหาในด้านนี้เป็นสิ่งที่รัฐจะต้องเข้ามาช่วยเหลือ ในขณะที่เดียวกันวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมก็ต้องพยายามหาแหล่งทำเลที่ตั้งที่เหมาะสมกับกำลังทุนที่มีอยู่ และต้องไม่ลงทุนเกินกำลังโดยการกู้ยืม เนื่องจากถ้าไปแข่งขันในทำเลที่ราคาแพงมากจะไม่สามารถสู้กับธุรกิจขนาดกลางและเล็ก ที่เป็นอุตสาหกรรมได้จากสาเหตุเงินทุนมีไม่เพียงพอต่อการบริหารสภาพคล่อง โดยมีอีกแนวทาง คือ การเข้าไปร่วมมือกับธุรกิจที่มีช่องทางจำหน่ายในทำเลที่มีศักยภาพที่ดีเพื่อให้สินค้าของชุมชนมีช่องทาง จำหน่ายที่มีศักยภาพต่อไป

3. ด้านวัตถุดิบ จะพบว่าสินค้าของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมักจะเป็นสินค้าที่ใช้วัตถุดิบภายในประเทศเป็นหลัก โดย เน้นที่การผลิตที่มีรูปแบบที่มีเอกลักษณ์เป็นของตนเอง มีความแตกต่างจากคู่แข่งอย่างชัดเจน ซึ่งการเน้นใช้วัตถุดิบภายในประเทศ ก็จะช่วยลดการขาดดุลการค้ากับต่างประเทศและสามารถกล่าวได้ว่า แนวเศรษฐกิจพอเพียง จะเน้นปัญญาเป็นวิธีการผลิตแทนการเน้นทุนในฐานะปัจจัยการผลิตที่สำคัญแต่ เพียงประการเดียว โดยในกระบวนการห่วงโซ่อุปทานจะต้องมีความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานที่จัดหาวัตถุดิบให้แก่กันในลักษณะ ที่ไม่เน้นกำไรมากเกินไปจนทำให้สุดท้ายแล้ว สินค้าที่ผลิตออกมาไม่สามารถแข่งขันได้เนื่องจากมีต้นทุนที่สูงเกินไป ในขณะเดียวกันผู้ค้าทั้งปลีกและส่งจำเป็นต้องจำหน่ายในราคาที่เหมาะสมด้วยเพื่อให้สินค้ามีคุณภาพที่เหมาะสมกับราคาอย่างแท้จริง นอกจากนี้ ยังสามารถร่วมมือกับธุรกิจขนาดใหญ่ที่มีศักยภาพในการส่งออก โดยการ

นำสินค้าของชุมชนเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในการส่งออก ผ่านธุรกิจขนาดใหญ่ที่มีคู่ค้าในต่างประเทศที่มีตลาดและช่องทางจำหน่ายที่ค้ำอยู่แล้วได้

4. ด้านเครื่องจักร จะพบว่าวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมจะเน้นใช้เครื่องจักรเครื่องมือต่างๆ ที่เน้นจากภูมิปัญญาท้องถิ่น และสินค้าส่วนใหญ่ที่ผลิตออกมาจะเป็นงานหัตถกรรมซึ่งจะต้องใช้แรงงานคนเป็นหลักที่มีทักษะฝีมือค่อนข้างสูง ในการประยุกต์แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงให้เข้ากับการใช้เครื่องมือ เครื่องจักรสำหรับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมจะพบว่า สามารถเข้ากันได้เป็นอย่างดีเนื่องจากสินค้าของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมจะเป็นสินค้าในชุมชนที่ไม่เน้นใช้เครื่องจักรที่มี ต้นทุนสูง ทำให้ไม่ต้องลงทุนมากหรือกู้เงินเพื่อมาลงทุนทำให้เป็นหนี้สินต่อไป แต่ขณะเดียวกันผลตอบแทนที่เกิดขึ้นจากการลงทุนในเครื่องมืออุปกรณ์เหล่านี้อาจจะไม่สูง หรือต้องใช้เวลาในการคืนทุนพอสมควร เนื่องจากกำไรจากสินค้านี้จะไม่สูงนัก แต่ก็ตรงตรงกับแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงที่เน้นการผลิต ที่ไม่เน้นที่กำไรแต่เน้นทุนทางปัญญา เป็นสำคัญ

5. ด้านบุคลากร ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงจะให้ความสำคัญการทำงานร่วมกันของชุมชนหรือใช้แรงงานในท้องถิ่นเพื่อให้ ไม่เกิดปัญหาที่คนเหล่านี้จะต้องย้ายถิ่นฐานเข้ามาในเมือง ซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหาสังคมตามมาอีกมาก วิสาหกิจขนาดกลางและขนาด ย่อมก็มีลักษณะที่เน้นการทำงานเพื่อผลิตสินค้าร่วมกันในท้องถิ่น ซึ่งจะต้องใช้ทักษะความรู้ของบุคลากรในท้องถิ่นเช่นกัน ทำให้สามารถนำแนวคิดทั้งสองใช้ร่วมกันได้

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

ควรศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการบริหารจัดการในธุรกิจประเภทอื่น ๆ โดยมีการบูรณาการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเข้าไปใช้ในการบริหารกิจการ อาทิ การบริหารจัดการโรงแรม บริษัทร้านค้าทั้งขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ เพื่อให้ได้คำตอบที่หลากหลายในการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการบริหารจัดการธุรกิจ